

Relatório de  
Sustentabilidade  
**2024**



## Sumário

- ⦿ A V2i: Energia que Conecta e Transforma
- ⦿ Estratégia e Sustentabilidade: Energia com Propósito
- ⦿ Materialidade e Engajamento com Stakeholders
- ⦿ Destaques do Ano: Impactos que Inspiram
- ⦿ Desempenho ESG: Nosso Impacto no Mundo
- ⦿ Anexos e Indicadores GRI

# A V2i: Energia que Conecta e Transforma

- Compromisso com o Futuro: Palavra da Liderança
- Quem Somos: a Força da V2i no Setor Elétrico
- Nosso DNA: Solidez, Inovação e Sustentabilidade
- Onde Estamos e Como Geramos Valor
- Um Brasil Energizado: Nossos Ativos no Território
- Time V2i: Pessoas que Movem a Transição Energética
- Desempenho Financeiro: Resultados com Eficiência e Resiliência



A V2I

# Compromisso com o Futuro: Palavra da Liderança

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-6

A V2i Energia é a holding de transmissão e geração de energia investida do Vinci Energia – Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura, gerido pela Vinci Compass.

Em 2024, completamos seis anos transmitindo e gerando energia renovável em solo brasileiro. Nosso portfólio é diverso em ativos e territórios. São aproximadamente:



**510 KM**

de linhas de transmissão



**120 MW**

de capacidade instalada de geração, em nossas Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCH) e parques eólicos, localizados na região Nordeste do país.

O ano de 2024 contou com um cenário macroeconômico desafiador, com juros altos e incertezas fiscais, mas nossos indicadores financeiros mostraram a solidez e a resiliência dos ativos, que alcançaram:



**R\$ 409 MILHÕES**  
de Receita Líquida

**28%** de crescimento em comparação a 2023



**R\$ 312 MILHÕES**  
de EBITDA

**17%** de crescimento em comparação ao ano anterior



A disponibilidade operacional de nossas transmissoras atingiu 99% e na geração as PCHs geraram 9,35 MWm no ano e os parques eólicos 18,15 MWm.

Entretanto, 2024 contou com impactos operacionais relevantes do ponto de vista climático e regulatório, atingido de formas diversas os ativos de transmissão e geração, que exigiram da gestão e das equipes técnicas respostas rápidas e precisas.



A V2I > COMPROMISSO COM O FUTURO: PALAVRA DA LIDERANÇA

No Rio Grande do Sul, região em que operamos dois ativos de transmissão, foram necessárias ações imediatas e articuladas com a defesa civil, prefeituras, associações civis e demais órgãos envolvidos na redução dos impactos causados à população pelas fortes chuvas no mês de maio. Orientamos nossos recursos financeiros, através de doações e recursos humanos com trabalho local, para que nossa Linha de Transmissão no Vale do Taquari fosse religada o quanto antes.

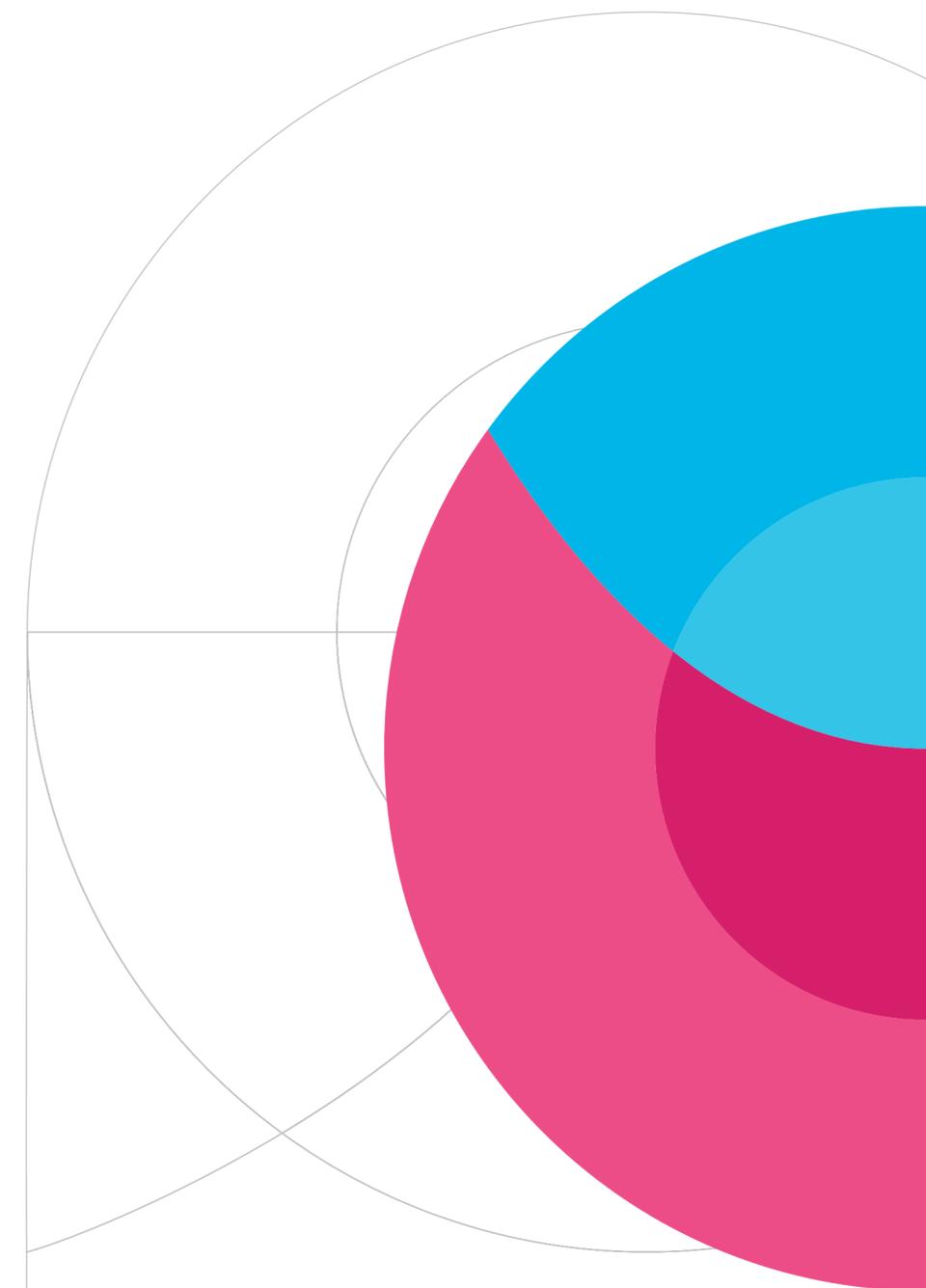
Diante de um cenário tão adverso, caracterizado pelas dificuldades de acesso, comunicação e obtenção de insumos, não poupamos esforços para colaborar efetivamente com as iniciativas locais e priorizamos a negociação com fornecedores do RS, visando o reaquecimento da economia, ao mesmo tempo que, quando necessário, mobilizamos recursos de outros estados, a fim de atender ao nosso cronograma emergencial.

**Com foco e compromisso total com a região, religamos a linha em 56 dias, um tempo curtíssimo para tamanho impacto. Somos gratos aos nossos colaboradores e demais parceiros, que tornaram essa resposta tão eficiente possível.**

Destacamos também o papel fundamental de um segundo ativo de transmissão da V2i, localizado na capital, Porto Alegre, que se manteve disponível ao longo de todo o ocorrido e garantiu o abastecimento de grande parte da população da capital.

Na Bahia, 2024 foi o ano mais seco desde 2015, mas seguimos priorizando inovações tecnológicas e investimento em segurança de barragem, a fim de maximizar o aproveitamento hidroenergético e a confiabilidade operacional.

Nesse ativo, realizamos a primeira visita de alunos da região ao empreendimento. Essa atividade materializou os esforços das áreas de Engenharia e Meio Ambiente, de atuarem em conjunto, a fim de aproximar a comunidade de nossas operações, despertar o interesse de jovens para temáticas ambientais e técnicas, compartilhando experiências e conhecimento e construindo uma relação fundamental de confiança com as comunidades onde estamos inseridos.





A V2I > COMPROMISSO COM O FUTURO: PALAVRA DA LIDERANÇA

No Rio Grande do Norte, apesar das restrições impostas pelo *curtailment*, utilizamos inteligência artificial para reduzir em 18% as perdas de energia causadas por indisponibilidades dos aerogeradores, o que rendeu aos nossos parques eólicos o Prêmio de Excelência & Inovação, recebido no Wind O&M Fórum Brasil. Esse foi um importante reconhecimento à criatividade, inovação e compromisso do time da V2i na busca permanente por melhores resultados e melhor utilização dos recursos disponíveis.

No que diz respeito à gestão de pessoas, a V2i se orgulha de ter nos seus colaboradores o seu maior ativo.

Em 2024, foram 1.400 horas em treinamentos em segurança do trabalho, materializados em um indicador de zero acidentes com afastamento. Contabilizamos 1.600 horas em treinamentos técnicos operacionais, além do projeto “Repassando Conhecimento”, uma iniciativa de nossos colaboradores para multiplicar internamente conteúdos técnicos. Os benefícios dessa iniciativa vão além da disseminação do saber. Trazem um grande engajamento ao processo, muita troca entre os líderes e os times e estimulam a curiosidade e a busca por soluções diferenciadas.

Todos nossos colaboradores da Companhia foram treinados em *compliance*, meio ambiente e recursos humanos. Como reflexo desse esforço de melhoria nos processos de gestão de pessoas, realizamos nosso primeiro ciclo de avaliação de desempenho, apostando em uma área de recursos humanos mais estratégica e próxima das equipes.



Vagner Serratto, Diretor de Operações, e Ana Paula Bacaltchuc, Diretora Financeira da V2i



**A V2I > COMPROMISSO COM O FUTURO: PALAVRA DA LIDERANÇA**

O relacionamento com as comunidades segue sendo uma prioridade. Atuamos de forma participativa de modo a conciliar gestão de riscos e geração de impacto positivo. Destacamos, em 2024, a assessoria a 20 famílias indígenas e o plantio de 3,5 hectares de módulos florestais na caatinga de modo a aumentar a segurança alimentar dessa população em um bioma severamente atingido pela escassez hídrica. Também realizamos a doação de 1.200 cestas básicas no Natal para famílias em vulnerabilidade social.

Finalizamos o ano trocando todas essas experiências em nosso primeiro Encontro de Líderes, uma iniciativa executada com o intuito de aproximar as lideranças e promover o intercâmbio de iniciativas.

Transparência e integridade seguem sendo ingredientes essenciais do nosso dia a dia. Estamos permanentemente planejando o futuro com a certeza de que a trajetória e experiências vividas nos anos pregressos aumentam nosso repertório e nos faz uma Empresa cada vez mais preparada para os próximos desafios.



*Equipe de colaboradores que trabalham na matriz da V2i, no Rio de Janeiro*



A V2I

# Quem Somos: a Força da V2i no Setor Elétrico

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-6

A V2i é uma holding de infraestrutura energética com presença nacional, atuando por meio de seis empreendimentos – entre linhas de transmissão, usinas eólicas e Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs).

Com uma gestão orientada por excelência operacional, segurança e sustentabilidade, a empresa investe continuamente em inovação, qualidade técnica e relacionamento com as partes interessadas.

Nosso portfólio combina ativos estratégicos, solidez institucional e um time comprometido com a entrega de resultados consistentes, alinhados às melhores práticas do setor elétrico.

A seguir, apresentamos nossa estrutura corporativa, localização dos ativos, dados operacionais e os principais destaques do ano de 2024.



A V2I

# Nosso DNA: Solidez, Inovação e Sustentabilidade

GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-6

## Detalhes da organização

A V2i Energia S.A. é uma subsidiária integral da Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura que opera no Brasil. A Companhia atua na geração e transmissão de energia nas regiões Nordeste e Sul do país. Seus produtos e serviços estão inseridos no Sistema Interligado Nacional (SIN), rede elétrica que conecta a maior parte do Brasil, permitindo a troca de energia entre diferentes regiões para garantir o abastecimento de forma eficiente e segura.

A Empresa foi fundada em 2019, no Rio de Janeiro, onde está localizada sua sede, e conta com dez ativos dentro de sua estrutura organizacional:



**4 transmissoras**  
(LEST, Arcoverde, TPAE e Vineyards)



**3 usinas**  
de geração elétrica por meio de fonte eólica - Mangue Seco 1, 3 e 4



**3 centrais hidrelétricas**  
(Colino 1, Colino 2 e Cachoeira da Lixa), que compõem o complexo ESPRA - Energética Serra da Prata

Presentes nos estados de Alagoas, Bahia, Pernambuco, Rio Grande do Norte, Sergipe e Rio Grande do Sul, os empreendimentos somam, aproximadamente, 510 km de linhas de transmissão, seis subestações próprias, 17 subestações acessadas, três Pequenas Centrais Hidrelétricas e um complexo com três parques eólicos.

Todos com o objetivo de atender à demanda pública de transmissão de energia elétrica.

A V2I

# Onde Estamos e Como Geramos Valor

## Parque Eólico Mangue Seco

Os Parques Eólicos Mangue Seco 1, 3 e 4, localizados em Guamaré, no estado do Rio Grande do Norte, são um empreendimento de energia renovável com 78 MW de capacidade instalada.

Composto por três usinas e um total de 26 aerogeradores, cada uma das usinas possui uma capacidade unitária de 2 MW, totalizando a potência de 78 MW de capacidade instalada. A operação iniciou-se em 2011, e a V2i Energia adquiriu o projeto em abril de 2021.

Em 2024, o parque enfrentou desafios operacionais relacionados ao *curtailment* (fenômeno que ocorre quando usinas geradoras de eletricidade são forçadas a reduzir a sua produção pelo operador do sistema devido a questões sistêmicas), o que impactou a produção.

O foco da gestão atual é maximizar o aproveitamento da energia e promover a qualificação de mão de obra local, com ênfase na sustentabilidade operacional.



Parque Eólico Mangue Seco 3, Guamaré (RN)

A V2I > ONDE ESTAMOS E COMO GERAMOS VALOR

**Energética Serra da Prata S.A. (ESPRA)**

Localizada no estado da Bahia, a ESPRA é composta por três Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) em operação, com uma capacidade total instalada de 41,8 MW.

As usinas Cachoeira da Lixa, Colino I e Colino II têm potências individuais de 14,8 MW, 11 MW e 16 MW, respectivamente.

A operação dessas usinas iniciou em 2008, e, desde sua aquisição pela V2i Energia, em 2022, a gestão tem se concentrado na maximização do aproveitamento hidroenergético, no aumento da confiabilidade operacional e na valorização da mão de obra local.



PCH Cachoeira da lixa, Complexo ESPRA, Itamaraju e Jucuruçu (BA)



A V2I > ONDE ESTAMOS E COMO GERAMOS VALOR

**Linhas de Energia do Sertão Transmissora S.A. (LEST)**

A LEST é composta por duas linhas de transmissão de alta tensão (500 kV) que interceptam os estados de Pernambuco, Alagoas e Sergipe.

O Bloco I conecta as subestações Paulo Afonso IV (Delmiro Gouveia, AL) e Luiz Gonzaga C2 (Petrolândia, PE), enquanto o Bloco II liga a subestação Xingó, em Canindé de São Francisco (SE), à subestação Jardim C2, em Nossa Senhora do Socorro, na região metropolitana de Aracaju, com uma extensão total aproximada de 198 km.

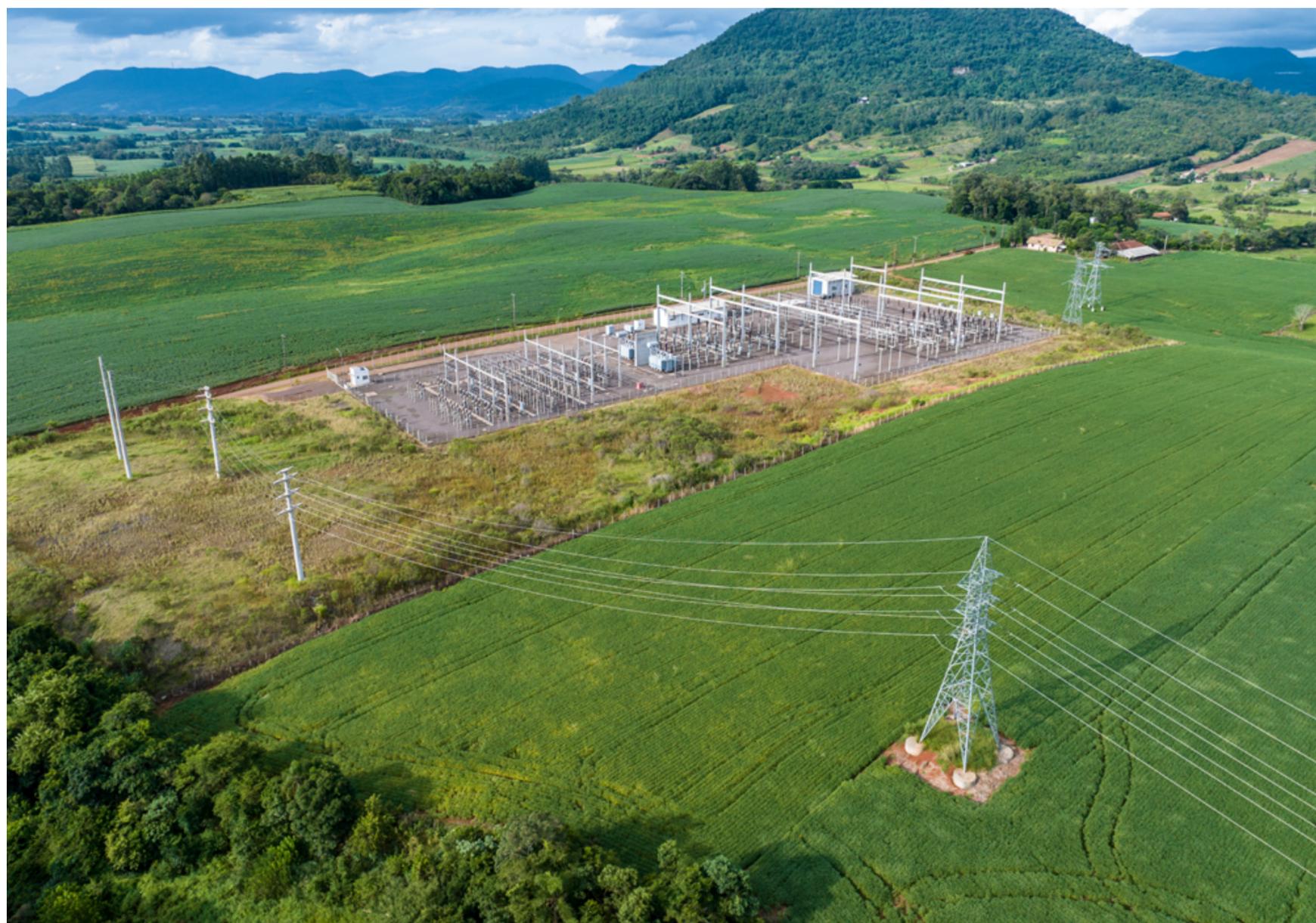
Em operação desde 2020, essas linhas são fundamentais para garantir a estabilidade e a integração do sistema elétrico na região Nordeste, sendo essenciais para o escoamento de energia e o abastecimento de diversas regiões.



SE Xingó, Canindé de São Francisco (SE)



A V2I > ONDE ESTAMOS E COMO GERAMOS VALOR



SE Lajeado 3, Estrela (RS)

### SE Vineyards Transmissora

A SE Vineyards Transmissora, localizada no Rio Grande do Sul, é composta por três linhas de transmissão de 230 kV, com uma extensão total de 112 km.

As linhas conectam as subestações Lajeado 2 e Lajeado 3, Lajeado 3 e Garibaldi, além da linha Bagé - Candiota, essenciais para o escoamento da energia gerada em usinas da região.

Essas infraestruturas são cruciais para garantir o abastecimento estável e confiável de energia, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a segurança do fornecimento no estado do Rio Grande do Sul.

### Transmissora Porto Alegrense de Energia S.A. (TPAE)

A TPAE, localizada em Porto Alegre (RS), opera uma linha de transmissão de 230 kV, com 11 km de extensão, conectando as subestações Porto Alegre 4 e Porto Alegre 9.

A linha, em operação desde 2013, é crucial para garantir o abastecimento de energia na Região Metropolitana de Porto Alegre, além de melhorar a confiabilidade do sistema elétrico.

Durante as enchentes de maio de 2024, a TPAE foi essencial para a manutenção do fornecimento de energia, destacando sua importância estratégica para a resiliência do sistema elétrico da região.



A V2I > ONDE ESTAMOS E COMO GERAMOS VALOR

**Arcoverde Transmissão de Energia**

A Arcoverde Transmissão de Energia opera três linhas de transmissão de 230 kV, interligando subestações no Agreste Pernambucano.

Com uma extensão total de 184 km, as linhas conectam as subestações Garanhuns II, Arcoverde II e Caetés II, sendo vitais para o abastecimento da região.

Em operação desde 2019, essas linhas são fundamentais para a confiabilidade no fornecimento de energia, além de facilitar o escoamento da produção energética.

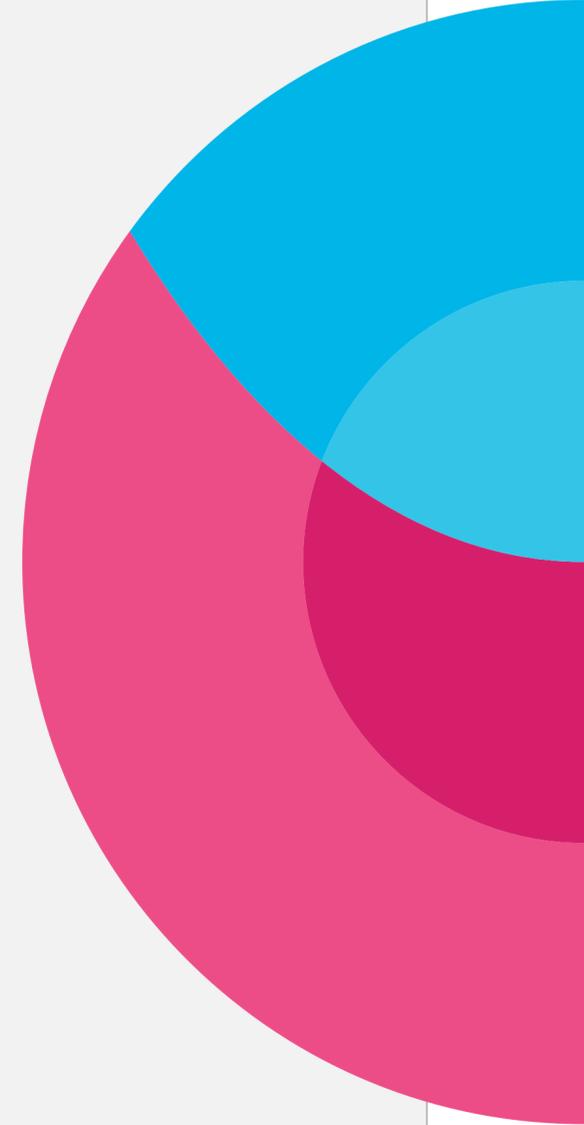
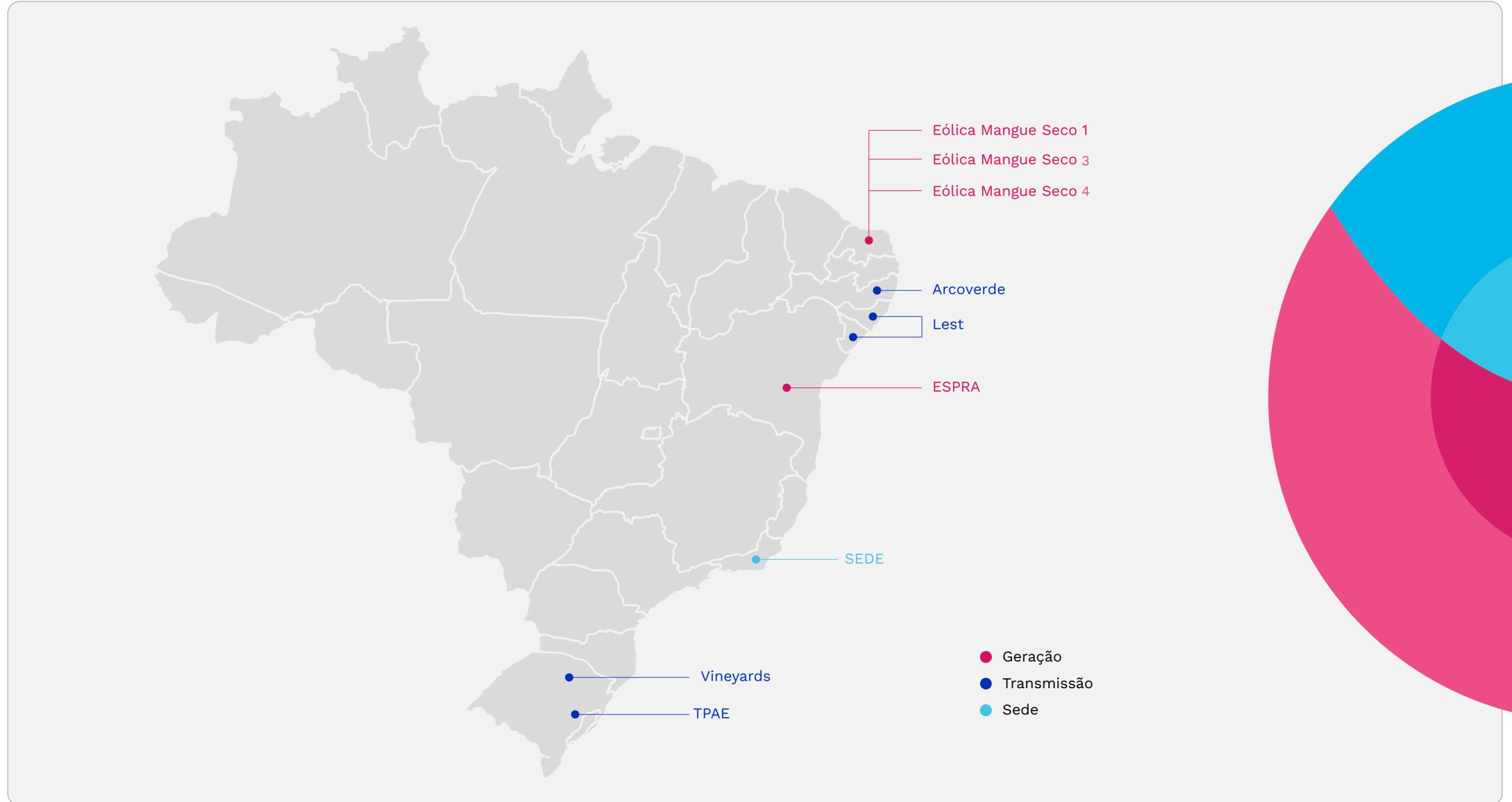


SE Arcoverde II, Pedra (PE)



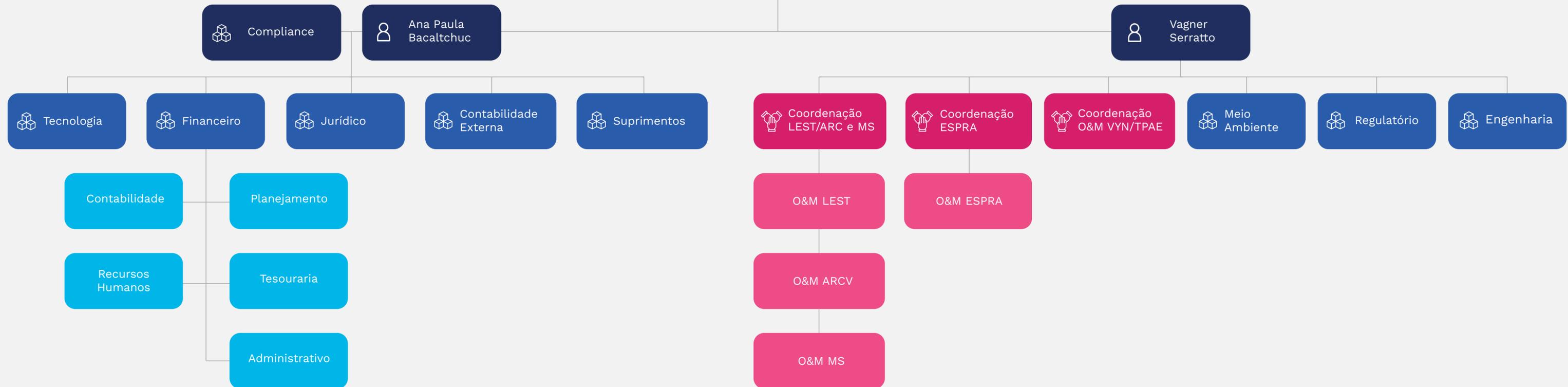
A V2I

# Um Brasil Energizado: Nossos Ativos no Território



A V2I

# Time V2I: Pessoas que Movem a Transição Energética



A V2I

# Desempenho Financeiro: Resultados com Eficiência e Resiliência

## Informações financeiras

No ano de 2024, a Companhia atingiu plenamente as métricas do orçamento, cumprindo os objetivos financeiros estabelecidos.

A V2i segue demonstrando resiliência e solidez em seus resultados, mantendo os indicadores financeiros em trajetória positiva. Mesmo diante das restrições operativas impostas pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), que impactaram as usinas eólicas de Mangue Seco, a Companhia conseguiu preservar a margem EBITDA em patamares elevados. Esse desempenho reforça a eficiência operacional da V2i e sua capacidade de adaptação frente aos desafios do setor elétrico.

	2024	2023	2022	2021	2024 X 2023
<b>Receita Op Líquida</b>	408.694,00	318.678,00	164.766,00	96.760,00	28%
<b>OPEX</b>	72.569,00	50.194,00	43.027,00	25.623,00	44%
<b>EBITDA</b>	336.125,00	268.484,00	121.739,00	71.137,00	25%
<b>Margem EBITDA</b>	82%	84%	74%	74%	

**Observações:** O EBITDA simboliza o lucro antes de juros, impostos, depreciação e amortização, evidenciando a eficácia operacional da organização sem impactos financeiros e contábeis significativos. Os números se referem às demonstrações financeiras societárias.

A V2I > DESEMPENHO FINANCEIRO: RESULTADOS COM EFICIÊNCIA E RESILIÊNCIA

ESPRA - Geração de Energia - Hidrelétricas (MWh)

	2024			2023			2022			2021		
	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWh)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia Contratada PROINFA (MWh)	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWh)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia Contratada PROINFA (MWh)	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWh)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia Contratada PROINFA (MWh)	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWh)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia Contratada PROINFA (MWh)
<b>Geração (MWh)</b>	82.116,62	130.389,21	164.161,00	103.625,47	108.160,66	164.161,00	128.808,91	117.253,70	164.161,00	87.659,51	115.945,90	164.161,00
<b>PCH Cachoeira da Lixa</b>	31.304,93	47.557,05	65.174,00	36.587,78	43.148,83	65.174,00	49.732,92	44.262,18	65.174,00	31.041,49	41.866,90	65.174,00
<b>PCH Colino I</b>	23.756,43	35.478,83	57.903,00	34.057,15	29.009,22	57.903,00	25.386,74	37.740,76	57.903,00	21.760,50	35.631,00	57.903,00
<b>PCH Colino II</b>	27.055,26	47.353,32	41.084,00	32.980,54	36.002,61	41.084,00	53.689,25	35.250,76	41.084,00	34.857,52	38.448,00	41.084,00

A V2I > DESEMPENHO FINANCEIRO: RESULTADOS COM EFICIÊNCIA E RESILIÊNCIA

ESPRA - Geração de Energia - Hidrelétricas (MWm)

	2024			2023			2022			2021		
	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWm)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWm)	Energia Contratada PROINFA (MWm)	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWm)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWm)	Energia Contratada PROINFA (MWm)	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWm)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWm)	Energia Contratada PROINFA (MWm)	Energia Líquida Gerada - Dado consolidado (MWm)	Plano Anual de Geração (PAG) (MWm)	Energia Contratada PROINFA (MWm)
<b>Geração (MWm)</b>	9,35	14,84	18,69	11,83	12,35	18,74	14,7	13,39	18,74	10,01	13,24	18,74
<b>PCH Cachoeira da Lixa</b>	3,56	5,41	7,42	4,18	4,93	7,44	5,68	5,05	7,44	3,54	4,78	7,44
<b>PCH Colino I</b>	2,7	4,04	6,59	3,89	3,31	6,61	2,9	4,31	6,61	2,48	4,07	6,61
<b>PCH Colino II</b>	3,08	5,39	4,68	3,76	4,11	4,69	6,13	4,02	4,69	3,98	4,39	4,69

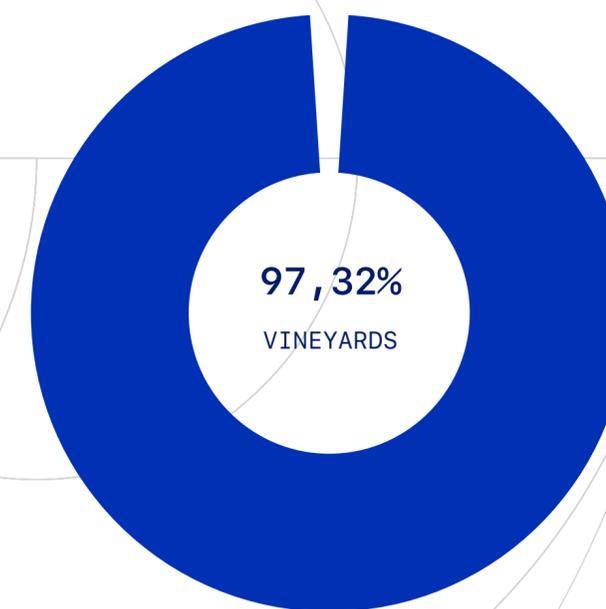
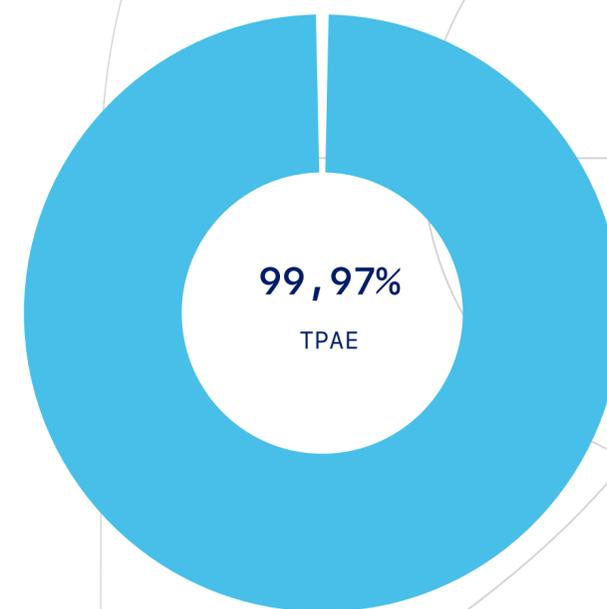
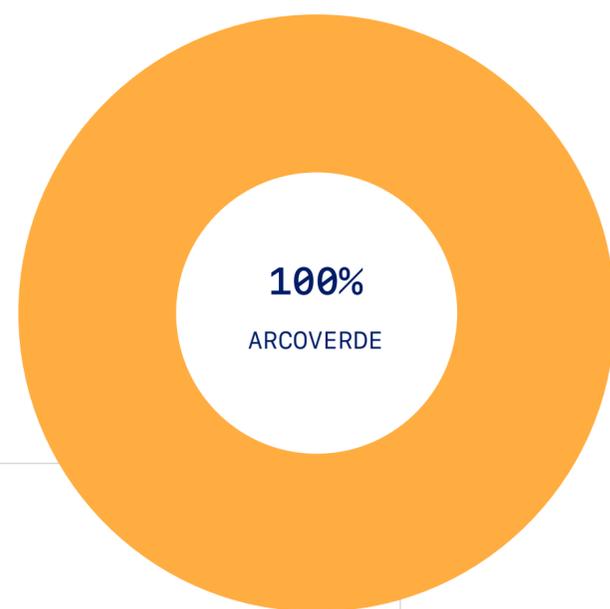
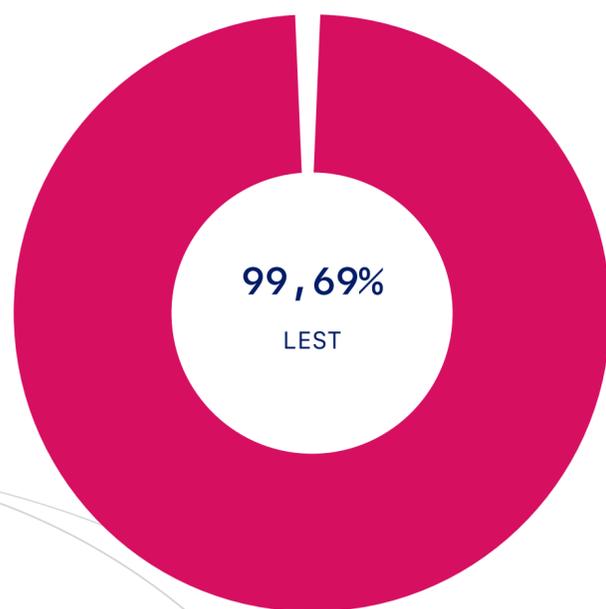
A V2I > DESEMPENHO FINANCEIRO: RESULTADOS COM EFICIÊNCIA E RESILIÊNCIA

Mangue Seco

Mangue Seco	2024		2023		2022		2021	
	SCDE Consolidado	Meta (P50)						
Geração Líquida em MWh	159.454,32	232.094,66	178.854,80	243.178,45	203.107,22	245.514,05	239.421,05	245.514,05
Geração Líquida em MWm médio	18,147	26,451	20,361	27,684	23,186	28,027	27,331	28,027
Disponibilidade Técnica	98,85%	97,00%	99,07%	97,00%	98,58%	97,00%	98,70%	97,00%
Recurso: vento em metros/segundo	6,933	7,568	6,965	7,568	6,955	7,568	7,466	7,568

A V2I > DESEMPENHO FINANCEIRO: RESULTADOS COM EFICIÊNCIA E RESILIÊNCIA

Disponibilidade - Linhas de Transmissão



# Estratégia e Sustentabilidade: Energia com Propósito

- Integridade que Sustenta: Governança ESG
- Diretrizes que Orientam: Políticas Corporativas V2i
- Reconhecer para Crescer: Política de Remuneração Sustentável
- Transparência em Evolução: Ajustes e Aprimoramentos





**ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE**

# Estratégia e Sustentabilidade: Energia com Propósito

**GRI 2-9 a 2-17**

## Estrutura de governança e a sua composição

A estrutura de Governança da Companhia é composta por membros do Conselho de Administração, formado exclusivamente por executivos da Vinci Compass, gestora do FIP VIGT 11 e única acionista da V2i, e pela Diretoria da Companhia.

O Estatuto Social da V2i Energia define que cabe ao Conselho de Administração a aprovação do orçamento anual, a contratação de prestadores de serviços ou de fornecedores de equipamentos a partir de determinados valores, a participação em operações de compra e venda de ativos, a contratação de novas operações de crédito, entre outras funções estratégicas. Os diretores da Companhia possuem mandato de um ano, e os membros do Conselho de Administração possuem mandato de dois anos.

Os diretores possuem apenas funções executivas na V2i e em todas as investidas, sem exercer outros cargos. Já os membros do Conselho possuem funções executivas dentro do grupo investidor (Vinci Compass).

## Comunicação de preocupações cruciais

Durante as reuniões do Conselho de Administração, que são realizadas em formato virtual semanalmente, e de maneira presencial uma vez ao mês, são relatados pontos que podem ser motivo de atenção para a Companhia.

Em 2024, dois deles, que ganharam destaque, foram os cenários macroeconômicos e regulatórios. No contexto regulatório, o *curtailment* ocorrido nas usinas eólicas de Mangue Seco resultou em uma geração frustrada de 55.661,21 MWh.

Outro ponto de atenção foi em relação às mudanças climáticas que impactam diretamente os ativos de geração de energia, principalmente para as geradoras de energia eólica e para as Pequenas Centrais Hidrelétricas localizadas na Bahia, que são afetadas pelos baixos níveis de chuvas.



ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE > ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE: ENERGIA COM PROPÓSITO

GRI 2-17

A Companhia, representada por sua alta direção, prioriza todas as questões relacionadas aos temas ESG, *compliance* e desenvolvimento de capital humano. Nesse cenário, participa recorrentemente de reuniões com as áreas de Compliance e Meio Ambiente, com engajamento em praticamente todas as atividades da pauta ESG.

No ano de 2024, foi realizado um Encontro de Líderes, no qual foram ministradas palestras sobre desenvolvimento pessoal. Outras ações de destaque incluem:

- *Compliance Day*: o evento tem o objetivo de educar os colaboradores sobre o que é *compliance* e sua aplicação nas rotinas da V2i. A abertura deste dia conta com uma palestra da alta direção destacando a importância do cumprimento das normas e procedimentos da Companhia;
- Participação dos diretores em reuniões e ações com a comunidade;
- Participação do Diretor de Operações nos treinamentos sobre inventário de gases de efeito estufa e na revisão dos temas materiais;
- Treinamentos focados nos níveis gerenciais com o objetivo de otimizar a gestão de pessoas.

A V2i trabalha de maneira incansável para que todos os colaboradores tenham o olhar voltado para temas importantes e reforça a conduta ativa no que tange ao desenvolvimento sustentável.



A Diretora Ana Paula com colaboradores da matriz



ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

# Integridade que Sustenta: Governança ESG

GRI 2-12 a 2-23

A sustentabilidade é parte intrínseca da estratégia de negócios da V2i Energia. Nosso propósito – gerar e distribuir energia com responsabilidade, eficiência e visão de longo prazo – está diretamente conectado aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e aos princípios do Pacto Global, do qual somos signatários desde 2022.

Com uma matriz energética limpa, composta por fontes renováveis, a V2i atua de forma integrada na geração e transmissão de energia, sempre orientada por critérios técnicos, éticos e socioambientais.

Em 2024, fortalecemos a governança ESG implementando nosso ciclo de avaliação de desempenho e aumentando a transparência dos demais processos de gestão de pessoas. Também adotamos o sistema ESG Trek para melhor organização e armazenamento de nossos indicadores ESG, bem como aumentamos a sinergia entre as áreas operacionais e os setores de Meio Ambiente e Compliance a fim de promover uma gestão mais integrada.

Esses movimentos refletem uma organização que entende seus impactos e oportunidades e que se posiciona como agente de transição para uma economia de baixo carbono, justa e inclusiva.

## Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos

O mais alto órgão de governança da V2i desempenha um papel crucial na orientação estratégica e na supervisão da gestão, garantindo que a organização atue de maneira responsável, transparente e alinhada aos seus objetivos e valores corporativos.

A V2i atualmente está formalizando sua missão, sua visão e seus valores. Essa meta, estabelecida para 2025, tem à frente o Conselho de Administração, a Diretoria Executiva e a área de Compliance, que, por sua vez, idealizou a oitiva de todas as unidades de negócio para escolha dos temas de maneira mais colaborativa possível.



ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE > INTEGRIDADE QUE SUSTENTA: GOVERNANÇA ESG



A Companhia atribui grande importância às políticas corporativas, integrando-as em sua estratégia e nas operações para promover ética, integridade e sustentabilidade. A Empresa implementa um Programa de Compliance baseado em cinco pilares, visando manter a integridade organizacional e orientar a conduta ética de seus colaboradores, potencializando suas operações.



Diante disso, uma das ações da Diretoria Executiva em relação às políticas foi a contratação de uma empresa terceirizada especializada na validação de todas as políticas da Companhia, incluindo a Política ESG.



No processo de supervisão da gestão, o engajamento com os *stakeholders* se dá por meio das áreas que possuem relação direta com as empresas contratadas. As áreas internas da V2i solicitam as contratações e, por meio de contratos, os *stakeholders* validam e acatam todas as normas internas e políticas de *compliance* da Companhia. No que tange às comunidades locais, a estratégia de comunicação é executada pela área ambiental.

A Diretoria Executiva, por sua vez, supervisiona esse engajamento por meio de relatórios, reuniões - quando solicitadas - e participações pontuais nas atividades de campo.

Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

Gerir os impactos causados por suas operações é uma função que cabe a cada gestor em sua área. A Companhia, através do seu órgão de governança, instituiu as políticas e normativas que detalham o que cada colaborador pode ou não, deve ou não fazer, no exercício de suas funções, para avaliar os impactos causados pela sua área.

Os reportes são realizados nas reuniões do Conselho Administrativo que, em geral, ocorrem a cada trinta dias.



ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

# Diretrizes que Orientam: Políticas Corporativas V2i

GRI 2-23 | GRI 2-24

## Compromissos de política

A V2i Energia tem por definição que seus negócios sigam valores inabaláveis e princípios éticos inegociáveis. Esse conjunto de valores e princípios define como a Companhia trabalha diariamente para cumprir seus objetivos. A Empresa acredita que seu papel vai além de proporcionar um atendimento eficaz a todos os seus *stakeholders*. Por acreditar que todos devem estar cientes de seu papel como cidadãos, a V2i possui diversos instrumentos normativos, como:

- Código de Ética;
- Política Anticorrupção;
- Política de Conflito de Interesses;
- Política de Due Diligence;
- Política ESG;
- Política de Saúde e Segurança;
- Manual de Compliance.

Estes instrumentos se aplicam às atividades da organização, desde a atividade corporativa até a operacional. Todas as políticas e procedimentos passam pelo crivo dos diretores responsáveis, no mais alto nível hierárquico, e são disseminadas aos colaboradores por meio de treinamentos, bem como aos terceiros que atuam internamente em qualquer base do grupo V2i. Todos os contratos firmados pela Companhia incluem uma via do Código de Ética, que possui uma cláusula de rescisão automática em caso de ferimento a quaisquer normativas de *compliance*.

No site da Empresa, os visitantes podem acessar o Código de Ética da V2i, assim como a Política Anticorrupção e o Manual de Compliance. Os procedimentos, bem como as políticas da Companhia, não são disponíveis ao público, por se tratarem de documentos internos.

Desde junho de 2022, a V2i Energia é signatária do Pacto Global, passando a considerar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como parte de seu compromisso com a sociedade. A Empresa participa de três plataformas: Clima, Direitos Humanos e Anticorrupção. Representantes da Companhia já participaram da Jornada ODS, formação com o objetivo de estabelecer a priorização de objetivos coerentes com a atuação da V2i. A revisão da matriz de materialidade também será importante para a revisão dos ODSs prioritários.

Além disso, a V2i investe em educação de qualidade para comunidades, como a parceria com escolas públicas nas comunidades próximas ao empreendimento e na promoção da igualdade de gênero entre seus colaboradores, não havendo qualquer distinção de salários em virtude de gênero.

Os compromissos assumidos pela Companhia preveem a realização de *due diligence* dos principais fornecedores do grupo V2i.

ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE > DIRETRIZES QUE ORIENTAM: PÓLITICAS CORPORATIVAS V2I

**Incorporação de compromissos de políticas**

Ciente de seu papel na sociedade, a V2i incorpora seus compromissos de política para uma conduta empresarial responsável em todas as suas atividades e nas relações com os *stakeholders*, incluindo colaboradores, terceiros e subcontratados.

As responsabilidades em relação às políticas são delegadas ao setor de Compliance, que, de acordo com o organograma da Companhia, é totalmente autônomo, subordinado diretamente à Diretoria.

A interface com o setor de Compliance é realizada por intermédio de orientações, treinamentos e ações, como a participação em eventos das lideranças operacionais, dentre outros.

Tais compromissos são integrados mediante efetivo treinamento de colaboradores e contratados, além de consulta pregressa para a escolha dos parceiros comerciais ao setor de Compliance.

Todos os colaboradores de todas as empresas que compõem o grupo V2i foram treinados pelo time de Compliance e pelo setor de Meio Ambiente, bem como também pela área de Saúde e Segurança. O objetivo foi alinhar as questões comportamentais e ambientais de acordo com as diretrizes impostas pelo Pacto Global. Tais treinamentos são obrigatórios a todos os colaboradores.

Já em relação aos *stakeholders*, a obrigatoriedade de treinamento é feita por meio de contrato. Os prestadores de serviços que atuam internamente nas bases operacionais do grupo V2i, tais como segurança e auxiliares de serviços gerais, também recebem treinamento de *compliance*, assim como os colaboradores.



Treinamento ambiental realizado com a equipe da Arcoverde

ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

# Reconhecer para Crescer: Política de Remuneração Sustentável

GRI 2-20

## Processo para determinação da remuneração

O processo de desenvolvimento da Política de Remuneração na V2i foi iniciado com um estudo corporativo das atribuições e responsabilidades de cada cargo, analisando-se criteriosamente suas funções, competências, complexidade e relevância para o negócio, além da realização de uma análise comparativa dos salários praticados no mercado com o objetivo de definir e estabelecer a base salarial.

Os principais objetivos deste processo são:

- Definir os cargos e suas respectivas funções na V2i, atrelando uma metodologia de remuneração equivalente às atribuições de cada empregado;
- Servir como um instrumento estratégico para a tomada de decisão da gestão, fomentando informações para análises de evoluções salariais gerais;
- Estabelecer as diretrizes básicas para o Programa de Remuneração, alinhadas com as políticas e procedimentos da Companhia;

- Fixar fundamentos para as movimentações de pessoal (admissão, promoção, remanejamentos, enquadramentos e demais alterações funcionais);
- Criar padrões de remuneração por nível de atuação e nível hierárquico, estabelecendo uma linha de crescimento profissional em “Trilha de Carreira” e também atrair, reter e desenvolver os profissionais com real capacidade para atender às necessidades e prioridades da V2i Energia.

A Política de Remuneração foi desenvolvida por consultores externos de Recursos Humanos e validada e supervisionada internamente pela Gerência Administrativa e pelos diretores da Companhia. Todo o processo também é acompanhado pela área de Recursos Humanos.

Opiniões são coletadas por meio de reuniões de resultados, pesquisas e feedbacks, sendo analisadas, discutidas e utilizadas para identificar tendências e sugestões recorrentes, a fim de serem integradas ao processo de tomada de decisão.



Equipe da matriz reunida para o planejamento de ações que envolvem a V2i e seus colaboradores



ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

# Transparência em Evolução: Ajustes e Aprimoramentos

GRI 2-4

## Reformulação de informações

Em 2024, houve uma reformulação do Escopo 2 do Inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da Companhia. Na consolidação de dados e elaboração do inventário referente a 2023, foi verificada uma diferença expressiva nas emissões de Escopo 2 entre os anos analisados. Verificando os dados para rastreio de onde poderia vir tal diferença, foi observado que os dados de Perdas (E2 – Transmissão e Distribuição) para uma das Sociedades de Propósito Específico (SPEs) controladas pela V2i Energia não estavam coerentes.

Avaliando a base de cálculo, foi observado um erro de cálculo para as perdas em 2022 em uma das empresas, o que explica a diferença nas emissões de um ano para outro. Com isso, os cálculos para o Escopo 2 no inventário 2022 precisaram ser refeitos, para que a comparabilidade fosse possível de um ano para outro.

Foi verificado, após a realização dos ajustes, que os resultados ficaram coerentes e semelhantes, com 20.468,29 tCO<sub>2</sub>e para 2022 e 21.018,11 tCO<sub>2</sub> para 2023. Com a correção realizada em 2022, as emissões de GEE para o Escopo 2 em 2023 estão apenas 2,75% mais altas do que as emissões anteriormente relatadas, em 2022.



# Materialidade e Engajamento com Stakeholders

- O que Realmente Importa: Como Escolhemos Nossas Prioridades
- Nosso Mapa Estratégico: a Matriz de Materialidade V2i
- Diálogos que Orientam: Escuta Ativa e Priorização de Temas





MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS



# O que Realmente Importa: Como Escolhemos Nossas Prioridades



GRI 3-1 | GRI 3-2

## Processo de definição de temas materiais

O processo para identificação dos temas materiais da V2i foi realizado ao longo de 2021, sob a orientação de uma consultoria especializada, ainda sob a ótica da GRI 2016, vigente naquele momento.

A V2i realizou uma análise ampla verificando, por meio de *benchmarking*, quais eram os temas mais relevantes para o setor energético e para outras companhias do mesmo segmento. O estudo inicial identificou alguns assuntos comuns às empresas do setor, que foram então consolidados em 16 temas relevantes sob a ótica ESG.

Foi realizada, ainda, uma revisão bibliográfica de documentos internos da V2i, tais como estudos de impacto ambiental, relatórios de atendimentos condicionantes e Planos Básicos Ambientais (PBAs) dos empreendimentos, análise dos índices ESG adotados no setor de utilidades elétricas e geradores de energia e do setor da indústria de energia, como Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e Morgan Stanley Capital International (MSCI). A revisão de *benchmarking* contou com informações disponibilizadas em um *report* no qual foram avaliadas diversas empresas do setor.





**MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS > O QUE REALMENTE IMPORTA: COMO ESCOLHEMOS NOSSAS PRIORIDADES**

**Essa análise possibilitou que a Companhia elencasse e delimitasse esses tópicos, separando-os entre os três pilares ESG. São eles:**



**AMBIENTAL**

- Gestão ambiental das operações (gestão de água, resíduos sólidos e efluentes provenientes das operações dos empreendimentos);
- Disponibilidade de recursos hídricos (gerenciamento do estresse hídrico em suas áreas de operação);
- Transição energética para economia de baixo carbono e mudanças climáticas (gestão das emissões atmosféricas, gases de efeito estufa das operações e riscos climáticos. Planejamento de recursos energéticos, tomando medidas em direção net zero)
- Recuperação de áreas degradadas e conservação do solo (gerenciamento do impacto das operações e recuperação de áreas degradadas incluindo, mas não se limitando, ao controle de erosão, contaminação do solo, interferência nos sistemas de drenagem do solo etc.);
- Conservação da biodiversidade e da vida silvestre (gerenciamento do impacto das operações sobre os ecossistemas e a biodiversidade, incluindo ações de preservação e conservação da flora e da fauna, sobretudo a avifauna das regiões);
- Economia circular (reutilização, reciclagem e parcerias inovadoras durante o ciclo de vida dos ativos, incluindo soluções de descarte das turbinas eólicas, das baterias, entre outros).



**SOCIAL**

- Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos (atração, desenvolvimento e retenção de capital humano);
- Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais (gestão dos impactos das operações dos empreendimentos nas comunidades locais, indígenas quilombolas, incluindo alterações no uso e ocupação do solo. Segurança e saúde da comunidade, impacto no emprego e na renda, utilização de mão de obra local, engajamento local por meio de programas de desenvolvimento, educação ambiental e comunicação social);
- Saúde, segurança e bem-estar (garantia de saúde, segurança e bem-estar dos funcionários dos empreendimentos. Alinhar metas para atingir acidentes zero e lesões relacionadas ao trabalho);
- Direitos humanos, diversidade e igualdade (igualdade de oportunidades, equidade salarial e respeito entre funcionários e fornecedores, com tolerância zero a assédio, discriminação de gênero e raça e orientação sexual, contemplando pessoas com deficiência. Garantir o respeito aos direitos humanos, criação e acesso aos mecanismos de reparação às vítimas de tais violações).



**GOVERNANÇA**

- Relacionamento com fornecedores e gestão ESG de subcontratados (gestão do impacto da sua cadeia de fornecedores e subcontratados, especialmente em meio ambiente, saúde e segurança, segurança de processos, violações trabalhistas, para além dos tradicionais riscos de preço, qualidade e tempo de entrega);
- Cibersegurança e transformação digital (gerenciamento dos riscos relacionados à coleta, retenção e uso de informações pessoalmente identificáveis);
- Pesquisa, desenvolvimento e inovação (inovação, pesquisa e desenvolvimento para promover e assegurar energias limpas e acessíveis, mobilidade elétrica, microrredes de geração e consumo, previsibilidade de geração e armazenamento de energia etc.);
- Governança (governança da instituição de acordo com as melhores práticas de mercado, com gestão de risco integrada, transparência, conduta e comportamento ético);
- Ética e integridade (promover e garantir ética e integridade entre funcionários e nos relacionamentos com todos os *stakeholders*, incluindo subcontratados, garantindo zero corrupção e suborno e disponibilizando mecanismos de denúncia);
- Satisfação dos *stakeholders* como distribuidoras, financiadores, reguladores etc.



MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS > O QUE REALMENTE IMPORTA: COMO ESCOLHEMOS NOSSAS PRIORIDADES



Após a identificação dos temas de interesse, a V2i realizou a consulta aos *stakeholders*. No período em que foi realizada essa atividade, a Companhia não tinha um levantamento completo de todas as partes interessadas que são ou poderiam ser impactadas por suas atividades. Assim, entendeu-se que era válido considerar para o seu primeiro processo de materialidade um grupo limitado e mapeado de *stakeholders*.



Assim, foram consultados:



Acionistas



Alta gestão



Colaboradores



Fornecedores

Priorização

Após identificação das partes interessadas, houve uma divisão destes em dois grupos: internos e externos. O grupo de internos é composto pela alta gestão da Companhia, colaboradores e acionistas, e o de externos é formado por comunidades locais, prestadores de serviços, entre outros.

Para consultar os *stakeholders*, foram realizadas entrevistas com três representantes dos acionistas, dois membros da alta gestão, dois colaboradores e um porta-voz da empresa Operações e Manutenção (O&M), identificada como principal fornecedora da V2i Energia na ocasião.

Análise

Nessas conversas, foi solicitado aos *stakeholders* internos que, dentre os 16 temas relevantes, priorizassem os que julgavam mais importantes, conferindo uma nota em uma escala de 1 a 5, sendo 1 os itens não relevantes e 5 os temas mais relevantes. Essas informações deram origem ao Eixo X.

Para a construção do Eixo Y, a consultoria que conduziu o processo de materialidade avaliou dois aspectos: se o assunto proposto era um tema material definido pelo SASB e pelo MSCI, e se o tema abordado era mencionado por seus pares, cabendo aos dois questionamentos apenas a nota 1 quando a resposta fosse afirmativa, ou zero para resposta negativa. Assim, a nota máxima que um item poderia alcançar neste eixo é a de número 2.



MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS > O QUE REALMENTE IMPORTA: COMO ESCOLHEMOS NOSSAS PRIORIDADES

Priorização – análise por grupos de stakeholders

	Tema material	Matriz
01	Gestão ambiental das operações	Prioritário
02	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais	Prioritário
03	Saúde, segurança e bem-estar	Prioritário
04	Governança, ética e Integridade	Prioritário
05	Relacionamento com fornecedores e gestão ESG de subcontratados	Prioritário
06	Disponibilidade de recursos hídricos	Muito importante
07	Transição energética para economia de baixo carbono e mudanças climáticas	Muito importante
08	Pesquisa e desenvolvimento e Inovação	Muito importante
09	Satisfação dos <i>stakeholders</i>	Muito importante
10	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre	Importante
11	Direitos humanos, diversidade e Igualdade	Importante
12	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos	Importante
13	Cibersegurança e transformação digital	Importante
14	Economia circular	Importante
15	Recuperação de áreas degradadas e conservação do solo	Importante

- Ambiental
- Social
- Governança



MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS > O QUE REALMENTE IMPORTA: COMO ESCOLHEMOS NOSSAS PRIORIDADES

Validação

Apresentados à alta gestão em um workshop, em 7 de dezembro de 2021, os dados foram validados. O grupo responsável por essa análise entendeu que, devido à sua importância, o tópico “Governança” deveria ser distinto do item “Ética e Integridade”. Essa análise também deliberou que o tema “Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos” fosse reavaliado, o que o trouxe para dentro do quadrante principal.

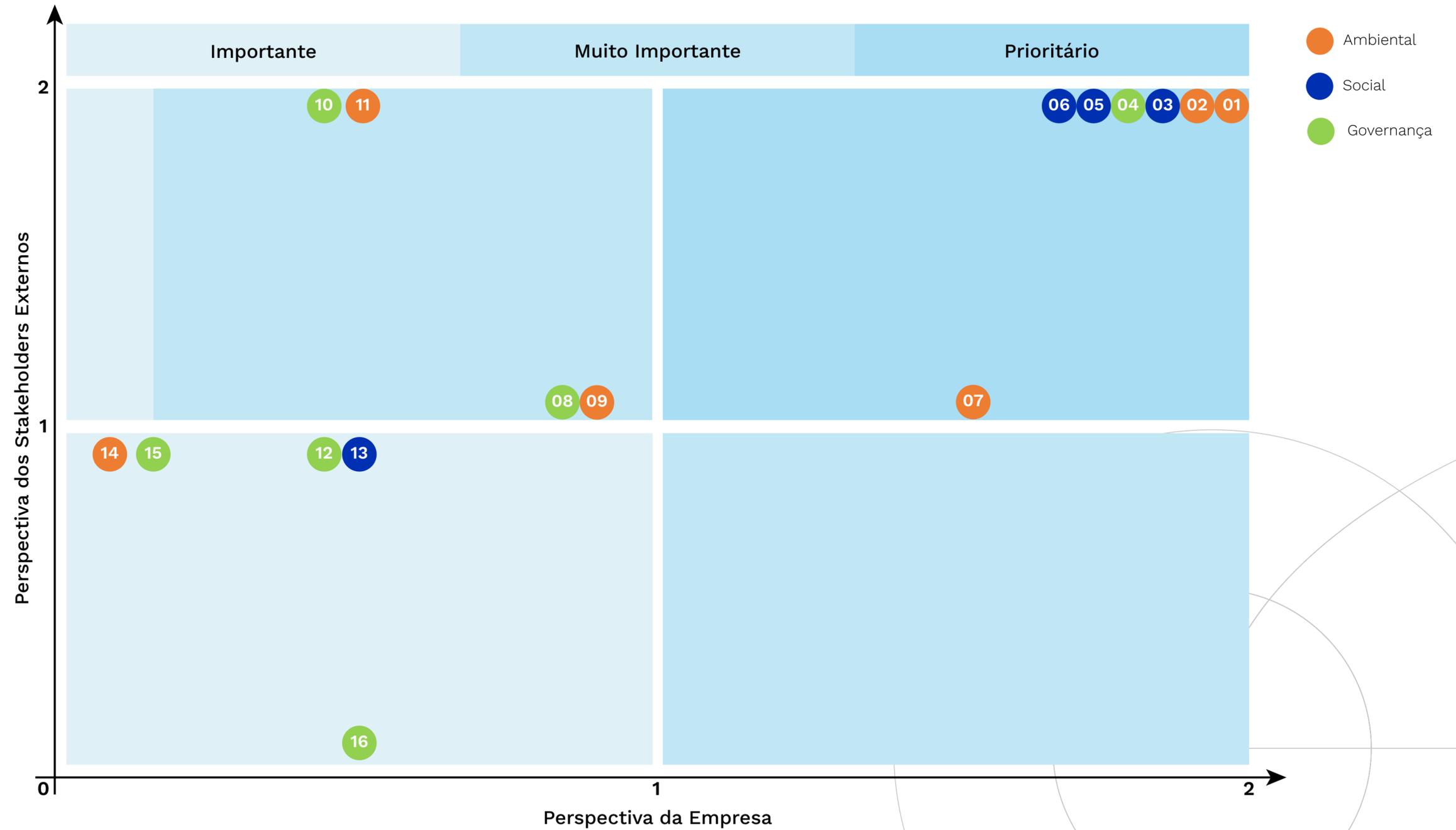
Matriz após reavaliação

	Tema material
01	Governança
02	Ética e Integridade
03	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos
04	Gestão ambiental das operações
05	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais
06	Saúde, segurança e bem-estar
07	Relacionamento com fornecedores e gestão ESG de subcontratados
08	Disponibilidade de recursos hídricos
09	Satisfação dos <i>stakeholders</i>
10	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas
11	Pesquisa e desenvolvimento e Inovação
12	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre
13	Direitos humanos, diversidade e Igualdade
14	Cibersegurança e transformação digital
15	Economia circular
16	Recuperação de áreas degradadas e conservação do solo

- Ambiental
- Social
- Governança

MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

Nosso Mapa Estratégico: a Matriz de Materialidade V2i



MATERIALIDADE E ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

# Diálogos que Orientam: Escuta Ativa e Priorização de Temas

## Tópicos materiais da V2i Energia

Após a definição dos tópicos materiais, a V2i Energia passou por um processo de identificação dos seus pilares ESG, que foram definidos como: Governança Corporativa, Gestão de Pessoas, Impacto Socio-ambiental das Operações e Relacionamento ESG com *stakeholders*.

A V2i Energia contratou uma nova consultoria para realizar a revisão dos temas materiais. Este processo está em andamento e deverá ser finalizado em 2025. A primeira etapa dessa revisão foi a entrevista com a Direção a fim de captar as mudanças pelas quais a Empresa passou desde a elaboração da primeira matriz de materialidade e os demais destaques operacionais.

Apesar da revisão da matriz não estar finalizada, já foi possível verificar que os temas “Transição energética para economia de baixo carbono” e “Mudanças climáticas” foram promovidos ao quadrante “prioritário”. A relevância desses temas se justifica especialmente pelo impacto que eventos climáticos extremos, como as chuvas do Rio Grande do Sul e o El Niño, causaram na operação.

01	Governança
02	Ética e Integridade
03	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos
04	Gestão ambiental das operações
05	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais
06	Saúde, segurança e bem-estar
07	Relacionamento com fornecedores e gestão ESG de subcontratados

- Ambiental
- Social
- Governança

# Destques do Ano: Impactos que Inspiram



## Transformação na Prática: Inovação e Tecnologia

- Repassando o Saber: Iniciativas de Capacitação Interna
- Cultura de Aprendizado e Cuidado
- Responder com Agilidade: Adaptação ao Clima Extremo





## DESTAQUES DO ANO

## Transformação na Prática: Inovação de Tecnologia

A V2i Energia é reconhecida por sua abordagem inovadora nas áreas operacionais, integrando tecnologias avançadas e práticas modernas para aprimorar seus processos.

No ano de 2024, algumas iniciativas se destacaram e foram até premiadas, como foi o caso do uso de inteligência artificial para redução de perda de energia para *downtimes* nas usinas eólicas de Mangue Seco 1, 3 e 4.

A Delfos e a V2i/Eólicas Mangue Seco receberam o **Prêmio de Excelência & Inovação no Wind O&M Fórum Brasil**. Este reconhecimento foi concedido pelo

projeto “Como a IA da Delfos reduziu em 18% a perda de energia nos parques eólicos causada por *downtimes*”.

O estudo evidenciou um desafio comum no setor: mesmo com elevados indicadores de disponibilidade, paradas curtas e recorrentes comprometiam a eficiência das usinas eólicas. O diagnóstico e a reparação não aconteciam de forma eficaz na primeira intervenção.

Juntos, Delfos, V2i/Mangue Seco e o prestador de serviços de Operação e Manutenção (O&M) implementaram uma nova abordagem, transformando o planejamento das atividades de manutenções programadas e corretivas.

Utilizando a inteligência artificial da Delfos, foi possível identificar com precisão as turbinas que exigiam maior atenção e a compartilhar com os times de O&M as causas mais prováveis dos problemas. A ação resultou em processos mais eficientes, redução de perdas e mais energia limpa entregue ao mundo.





DESTAQUES DO ANO > TRANSFORMAÇÃO NA PRÁTICA: INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

A Companhia também implementou o software Infraspark, uma plataforma de gestão da manutenção, em todos os seus ativos. Dentre suas vantagens está a capacidade de personalização do software para atender às necessidades de cada ativo. Na aquisição na ESPRA, por exemplo, notou-se precariedade nos registros dos cumprimentos das manutenções preventivas, preditivas e corretivas.



A V2i Energia parametrizou a plataforma para otimizar os processos de manutenção. Nela, foi possível programar de maneira intuitiva as atividades, abrir chamados para registro das anomalias, elaborar relatórios e disseminar informações via e-mail, criando um histórico confiável da manutenção.

A programação eficiente das manutenções reduz custos operacionais e melhora a disponibilidade dos equipamentos. O objetivo é que os dados dos ativos estejam disponíveis em uma única plataforma.

Outro ponto de destaque quando falamos em inovação foi o melhoramento operacional das hidrelétricas, nas quais várias otimizações foram executadas para maximizar o aproveitamento hidroenergético e a confiabilidade operacional, como a ampliação das faixas operacionais dos reservatórios para aumentar a produção de energia em períodos de cheia e retrofits nas unidades geradoras, ampliando a vida útil e tornando a operação mais confiável dos ativos.

Essas ações só foram possíveis graças ao engajamento dos colaboradores da V2i e dos fornecedores parceiros. Os três casos mencionados só alcançaram êxito devido a uma participação ativa dos colaboradores, que atuaram diagnosticando o problema, fazendo *benchmarking*, levantando soluções e compartilhando suas sugestões com a diretoria, bem como executando e apresentando os resultados.

Nossos fornecedores também tiveram papel importante. No caso específico de Mangue Seco, a Delfos se configurou como um fornecedor e parceiro fundamental no resultado final. Atuou provendo a tecnologia e também estabelecendo um plano de ação para aplicação da tecnologia.



Equipe de engenharia e O&M da Mangue Seco. A equipe foi premiada em 2024 com o Prêmio de Excelência & Inovação no Wind O&M Fórum Brasil



DESTAQUES DO ANO > TRANSFORMAÇÃO NA PRÁTICA: INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

## Repassando o Saber: Iniciativas de Capacitação Interna

Em 2024, a V2i criou o projeto “Repassando o Conhecimento”, uma iniciativa de treinamento que tem o objetivo de fortalecer o aprendizado contínuo dentro das equipes operacionais, promovendo a troca de experiências entre os colaboradores.

A ideia surgiu da necessidade de desenvolver competências técnicas e operacionais de forma prática e acessível, aproveitando o conhecimento interno da equipe. A prerrogativa da iniciativa é que os próprios colaboradores sejam instrutores dos treinamentos internos.

Já foram verificados benefícios como a maior integração da equipe, diminuição dos erros operacionais e maior engajamento dos colaboradores.



Treinamento da Iniciativa “Repassado o Conhecimento” sendo ministrado pelo Supervisor de O&M da LEST Anderson Leite



As equipe de Compliance, Recursos Humanos e Meio Ambiente realizaram treinamento in locu em todas as operações da V2i Energia em 2024. Na foto, treinamento realizado com a equipe da Arcoverde (PE)

## Cultura de Aprendizado e Cuidado

No ano de 2024, foram realizados treinamentos de *Compliance*, Recursos Humanos e Meio Ambiente em 100% das áreas operacionais.

O objetivo foi diminuir a distância entre as áreas corporativas e operacionais de modo a aumentar o engajamento dos funcionários nessas temáticas para reduzir possíveis riscos de governança e ambientais.



DESTAQUES DO ANO > TRANSFORMAÇÃO NA PRÁTICA: INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

## Responder com Agilidade: Adaptação ao Clima Extremo

O ano de 2024 foi um ano de aprendizagem em relação à adaptação climática.

No Rio Grande do Sul, as enchentes históricas nos meses de abril e maio causaram a indisponibilidade da linha de transmissão 230 kV Lajeado 2 – Lajeado 3 durante 56 dias. A retomada envolveu inspeções aéreas, remoção de escombros e reconstrução de estruturas afetadas.

A V2i segue considerando inovações e melhorias para aumentar a resiliência das operações devido a mudanças climáticas e potenciais eventos extremos.

Vale destacar que, nesse período, a TPAE, outro ativo da V2i em Porto Alegre, garantiu o fornecimento de energia na cidade ao longo de todo período em que o município esteve enfrentando instabilidade nos serviços básicos.



Reconstrução de torre às margens do Rio Taquari, em Lajeado (RS). Todas as estruturas impactadas foram reestabelecidas em 56 dias

# Desempenho ESG: Nosso Impacto no Mundo



## Cuidando do Planeta: Gestão Ambiental e Clima

- Energia Limpa, Futuro Sustentável
- Água como Bem Comum: Uso e Monitoramento
- Economia Circular: Reduzir, Reutilizar, Reimaginar
- Com as Pessoas no Centro: Nosso Compromisso Social
- Pessoas em Evolução: Engajamento e Desenvolvimento
- Ambiente Seguro, Diverso e Humano
- Decisões Éticas, Resultados Sustentáveis





DESEMPENHO ESG



# Cuidando do Planeta: Gestão Ambiental e Clima

## Energia Limpa, Futuro Sustentável

GRI 302-1 | GRI 305-1 a 305-3 | GRI 3-3

### Emissões de Escopos 1, 2 e 3 de Gases de Efeito Estufa (GEE)

A V2i reconhece a importância de monitorar e gerenciar suas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). A Companhia entende que realizar um inventário de emissões de GEE é essencial para identificar e mitigar os impactos ambientais de suas operações.

Como parte dessa estratégia, a V2i realizou, em 2023, com o apoio técnico de uma consultoria, o seu segundo inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa. O inventário de GEE auxilia instituições e empresas a identificar e quantificar as emissões, se tornando uma atividade que amplia o conhecimento sobre procedimentos e processos, permitindo, assim, que as organizações tracem metas e planejamentos visando garantir eficiência econômica, energética ou operacional.

### Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente - Ano 2023\*

<b>Total de emissões diretas</b>	667,367 tCO <sub>2</sub> e
<b>Emissões biogênicas de CO<sub>2</sub></b>	21,015 tCO <sub>2</sub> e
<b>Gases incluídos no cálculo</b>	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, SF <sub>6</sub>
<b>Emissões no ano-base (2022)</b>	77,95 tCO <sub>2</sub> e

\* Para o Escopo 1, as seguintes categorias foram contempladas: Combustão Estacionária, Combustão Móvel, Emissões Fugitivas, Atividades Agrícolas, Mudanças no Uso do Solo e Efluentes. Os dados relativos ao ano de 2024 ainda estão em processo de coleta e serão relatados no próximo ano.

### Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente - Ano 2023\*

<b>Total de emissões indiretas</b>	21.018,108 tCO <sub>2</sub> e
<b>Gases incluídos no cálculo</b>	CO <sub>2</sub>
<b>Emissões no ano-base (2022)</b>	20.456,294 tCO <sub>2</sub> e

\* Para o Escopo 2, as seguintes categorias foram contempladas: Consumo de Energia (abordagem por localização) e Perdas (transmissão e distribuição).



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > ENERGIA LIMPA, FUTURO SUSTENTÁVEL



Total de emissões indiretas (Escopo 3) de GEE em toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente\*

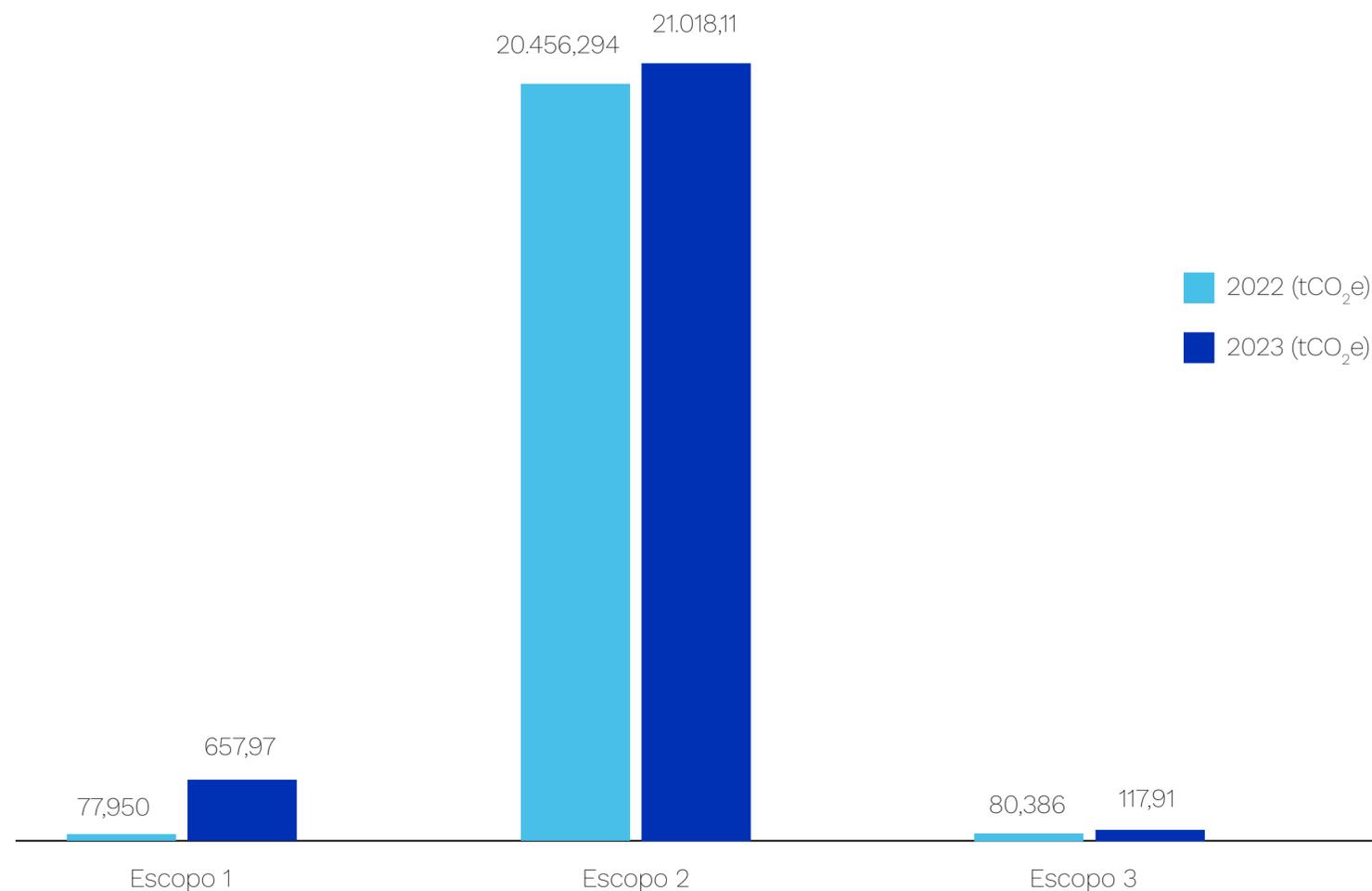
Total de emissões indiretas	117.913 tCO <sub>2</sub> e
Gases incluídos no cálculo	CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> e N <sub>2</sub> O
Emissões biogênicas de CO <sub>2</sub>	17,064 tCO <sub>2</sub> e
Emissões no ano-base (2022)	80,39 tCO <sub>2</sub> e

\* Para o Escopo 3, as seguintes categorias foram contempladas: Transporte e Distribuição, Resíduos e Efluentes, Viagens a Negócio e Deslocamento Casa-Trabalho.



**Observação:** todos os fatores de emissão utilizados foram fornecidos pelo GHG Protocol por meio de sua ferramenta de cálculo. A ferramenta usa dados do WIPCC 2013.

Comparação anual por escopo (tCO<sub>2</sub>e)



Comparativo de emissões entre 2022 e 2023 após correção dos dados do Escopo 2 de 2022, conforme relatado no GRI 2-4.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA



## Água como Bem Comum: Uso e Monitoramento

GRI 3-3



### Interações com a água como um recurso compartilhado

GRI 303-1



A água utilizada nas subestações da V2i é fornecida, na maioria dos casos, por caminhões-pipa, devido à inexistência de rede de distribuição nas localidades. Seu consumo se destina, sobretudo, ao uso humano, por parte dos profissionais que atuam nesses locais, e para a higiene dos espaços. Os efluentes são descartados em fossas sépticas ou destinados à empresa autorizada. Nas Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), além do consumo humano, há um consumo industrial para o sistema de resfriamento das unidades geradoras de energia.

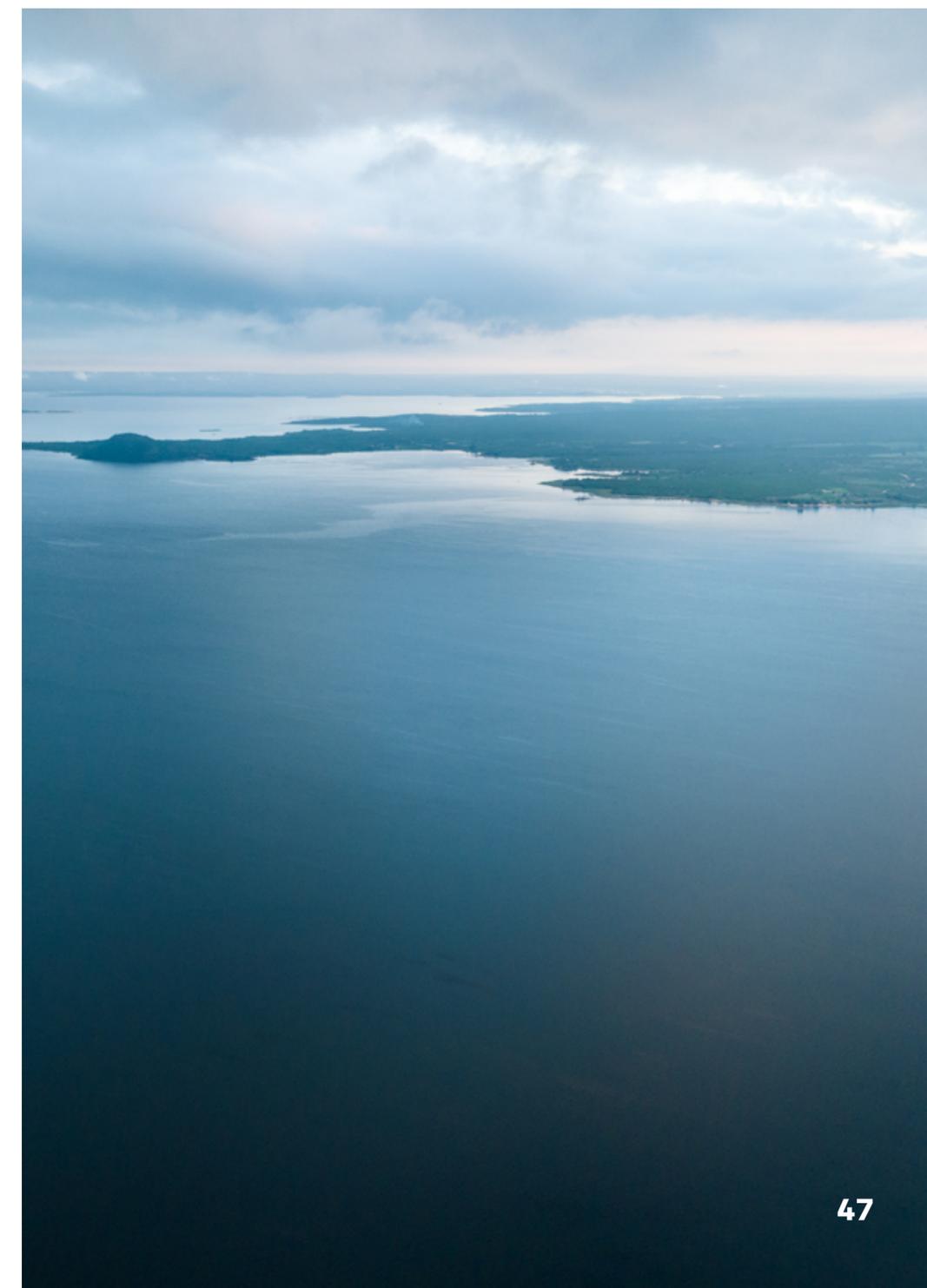
Em 2024, houve uma mudança no sistema de captação de água das PCHs, que anteriormente era captada e direcionada para caixas d'água, de onde era então utilizada nas máquinas, dentre outros usos. Após as manutenções

realizadas na usina, a água passou a ser captada diretamente do conduto forçado — estrutura responsável por transportar a água de um reservatório até a casa de força, onde é utilizada para movimentar as turbinas e gerar energia.

Assim, a água é captada no conduto, passa por filtros para remoção de impurezas, por uma estação redutora de pressão e, finalmente, é utilizada nas máquinas e nos trocadores de calor das unidades hidráulicas, entre outros sistemas.

Exceto as PCHs, para as outras empresas do Grupo não há impactos identificados relacionados ao uso da água, pois não há uso significativo do recurso hídrico nas atividades.

No caso das PCHs, devido à natureza da atividade, impactos possíveis incluem alterações no fluxo de água, alterações no regime hídrico ou riscos de assoreamento.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > ÁGUA COMO BEM COMUM: USO E MONITORAMENTO



Visando minimizar esses riscos, há monitoramentos periódicos que são realizados. Dentre eles, destacam-se:



1

MONITORAMENTO DA QUALIDADE DA ÁGUA DOS RESERVATÓRIOS

Levantamento de parâmetros como temperatura, pH e níveis de oxigênio dissolvido. Os últimos monitoramentos realizados classificaram a qualidade da água dos reservatórios como “boa” ou “ótima”.

2

MONITORAMENTO DE ICTIOFAUNA

Levantamento das comunidades de peixes presentes nos reservatórios, com levantamento de espécies endêmicas ou vulneráveis.

3

MANUTENÇÃO DA VAZÃO SANITÁRIA

A vazão sanitária se refere ao fluxo mínimo para assegurar que a operação não esteja causando impacto direto na qualidade dos recursos hídricos. Além de uma exigência regulatória, a definição e controle da vazão são fundamentais para proteger os ecossistemas aquáticos, permitindo a sobrevivência de espécies e a manutenção da biodiversidade, e evitar impactos negativos, como assoreamento, alteração de habitats ou queda na qualidade da água.

4

MONITORAMENTO DAS ÁREAS DE PROTEÇÃO PERMANENTE (APPs) DO ENTORNO DAS PCHs

As APPs são fundamentais para a manutenção do equilíbrio ambiental e a proteção dos recursos hídricos. A V2i realiza a manutenção e o monitoramento do desenvolvimento dessas áreas protegidas cujo plantio teve início na operação das usinas.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > ÁGUA COMO BEM COMUM: USO E MONITORAMENTO

Todas essas ações são fundamentais para assegurar que a operação não esteja causando impacto direto no meio ambiente. O volume de água captado para fins de geração de energia precisa ser devolvido em condições iguais às apresentadas no momento da captação, daí a importância dos monitoramentos.

A V2i também participa do Comitê das Bacias Hidrográficas dos Rios Peruíbe, Itanhém e Jucuruçu, com o intuito de se inteirar sobre as políticas públicas de uso dos recursos hídricos e gestão dos usos múltiplos dos reservatórios.

Em 2024, foram renovadas as três outorgas das PCHs (Colino I e II e Cachoeira da Lixa). Por esse documento, o poder público concede o direito de uso de recursos hídricos a uma pessoa física ou jurídica para fins como abastecimento, irrigação, indústria ou geração de energia, como no caso das PCHs.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA



## Economia Circular: Reduzir, Reutilizar, Reimaginar

GRI 306-3 a GRI 306-5



### Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a eles

GRI 3-3 – 306-1



As áreas operacionais da V2i Energia são geradoras de resíduos sólidos oriundos de atividades de manutenção e atividades de rotina que geram, sobretudo, resíduos do tipo Classe II, os chamados não-perigosos.



Os potenciais impactos negativos relacionados à geração de resíduos sólidos no contexto da operação incluem: contaminação do solo, poluição de recursos hídricos, descumprimento regulatório e impactos à qualidade de vida das comunidades do entorno. Esses possíveis impactos socioambientais são gerenciados ativamente, considerando estratégias de prevenção e mitigação. Além disso, a Companhia gera uma baixa quantidade de resíduos, diminuindo o risco de impactos negativos ao ambiente oriundos dessa atividade. Destacamos, portanto, que não foram identificadas nas áreas operacionais contaminação de solo ou dos recursos hídricos ou infrações regulatórias em nosso gerenciamento de resíduos.



Nesse cenário, destacam-se alguns impactos positivos, como a possibilidade de geração de renda por meio da destinação para recicladoras e a possibilidade de economia por meio de estratégias de redução na geração.



Considerando as atividades principais da V2i Energia, a Empresa estabeleceu um fluxo de entrada de resíduos, atividades e saídas. São eles:



**Resíduos oleosos:** oriundos dos produtos oleosos utilizados em atividades de manutenção e reparos. Uma vez gerados, os resíduos oleosos são armazenados temporariamente em coletores adequados e enviados para destinação final (coprocessamento/incineração) mediante emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR).



**Sucatas:** oriundas de atividades pontuais de manutenção/troca de equipamentos. Uma vez geradas, são armazenadas temporariamente nas áreas operacionais e enviadas para destinação final (reciclagem).



**Resíduos orgânicos/resíduos de atividades administrativas:** oriundos da alimentação dos funcionários e atividades administrativas. São gerados diariamente em baixa quantidade e destinados para coleta pública.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > ECONOMIA CIRCULAR: REDUZIR, REUTILIZAR, REIMAGINAR

### PGRS

Todas as empresas do Grupo possuem um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) no qual estão descritas as medidas que devem ser tomadas pela Companhia para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais. Em relação às medidas tomadas pela Companhia, as principais são::

- As áreas operacionais da V2i Energia possuem coletores de resíduos Classe I e Classe II;
- A geração e destinação de resíduos sólidos são inventariadas mensalmente;
- As empresas de transporte e destinação dos resíduos precisam apresentar as Licenças de Operação vigentes para a execução da atividade;
- Realização de treinamento para a correta gestão dos resíduos – em 2024, 100% dos funcionários foram treinados;
- Realização de inspeções periódicas nas áreas operacionais quanto à gestão dos resíduos;
- Emissão do Manifesto de Transporte de Resíduos no Sistema Nacional de Informações sobre a Gestão de Resíduos Sólidos (SINIR), quando aplicável.

Toda a gestão de resíduos da V2i é baseada nos 4 R's: repensar, reduzir, reutilizar e reciclar. Os resíduos recicláveis são, quando possível, destinados para recicladoras.

Mensalmente, a Companhia avalia o volume de resíduos gerado, o tipo de resíduo, o volume destinado e o tipo de destinação.

Dessa forma, a implementação do PGRS da V2i tem se mostrado eficaz, não sendo identificados acidentes ou infrações, mas vale destacar que a Companhia busca melhorias contínuas em todo o processo. Uma questão que a V2i destaca é o foco em treinamentos e vistorias ambientais para garantir o correto destino e tratamento de seus resíduos sólidos.

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > ECONOMIA CIRCULAR: REDUZIR, REUTILIZAR, REIMAGINAR

**A gestão de resíduos mobiliza três atores principais:**

- A equipe de Meio Ambiente da V2i Energia;
- Os colaboradores das áreas operacionais;
- Os consultores ambientais que realizam inspeções periódicas.

A realização de treinamentos ambientais e a proximidade entre a equipe de Meio Ambiente (seja equipe própria ou consultor contratado) e a operação facilitou a execução de melhorias nas áreas operacionais, bem como permitiu avaliar as necessidades de melhorias e encontrar soluções adequadas à cada realidade.

**Peso total dos resíduos destinados para disposição e uma discriminação desse total por composição dos resíduos (em ton/2024)**

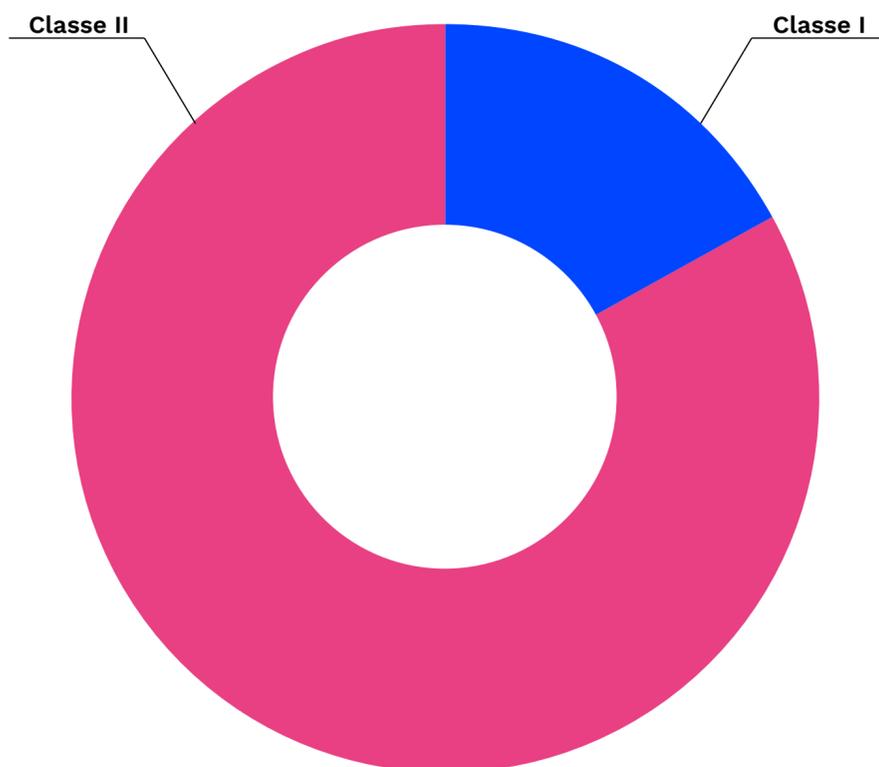
Tipo de resíduo gerado	Quantidade total de resíduos gerados	Resíduos não destinados para disposição final	Resíduos destinados para disposição final	Tipo de destinação
<b>Resíduos Classe I (sólidos)</b>	2,036 ton	0 ton	2,036 ton	Incineração, aterramento ou coprocessamento
<b>Resíduos Classe I (líquidos)</b>	16 l	16 l	0 l	Armazenado
<b>Resíduos Classe II (orgânicos, recicláveis)</b>	9,93 ton	0 ton	9,93 ton	Aterro, reciclagem, coleta urbana ou ecoponto

**Geração de resíduos por empresa (em ton/2024)**

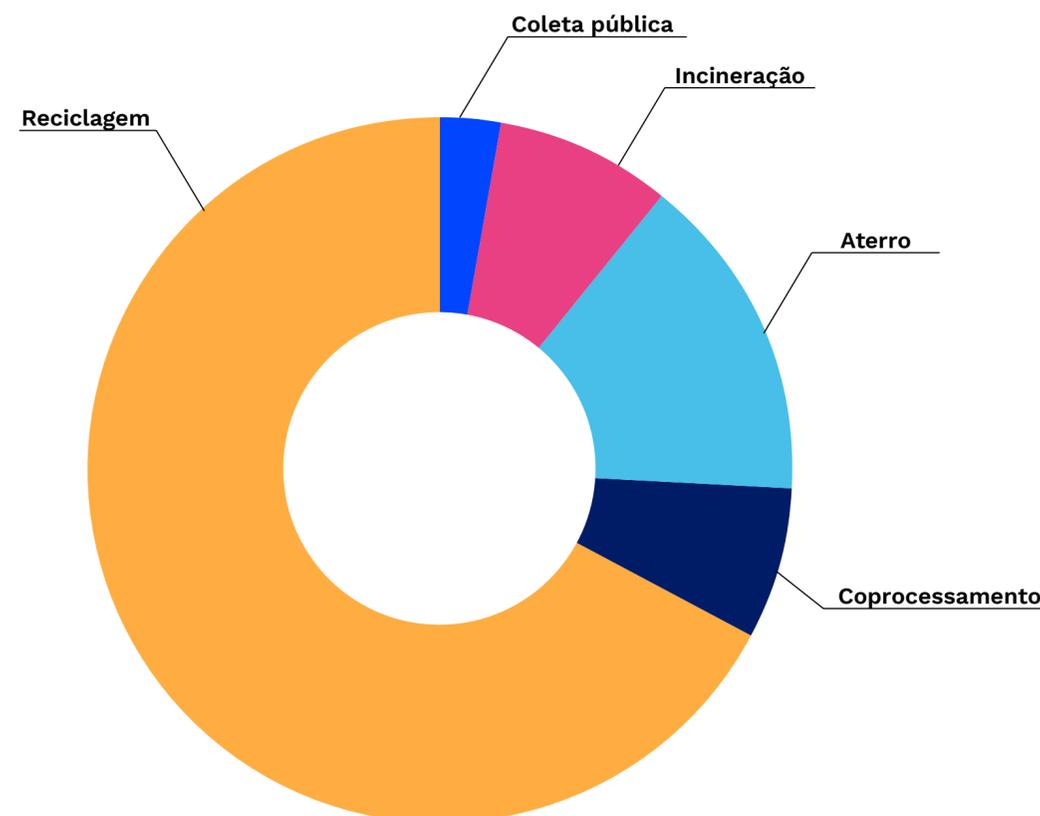
Empresa	Classe I	Classe II
<b>Arcoverde</b>	0,365	163,850
<b>LEST</b>	0,300	157,803
<b>Mangue Seco</b>	1.130,000	8.811,000
<b>Vineyards</b>	0,000	176,900
<b>ESPRA</b>	906,000	621,300
<b>Total</b>	<b>2.036,665</b>	<b>9.930,853</b>

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > ECONOMIA CIRCULAR: REDUZIR, REUTILIZAR, REIMAGINAR

Geração de resíduos total V2i



Tipo de destinação (%)



Tipo de destinação (volume em kg)

Tipo de destinação	Volume (kg)
Coleta pública	340,75
Reciclagem	8.071,00
Coprocessamento	832,38
Aterro	1.817,45
Incineração	906,00



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA



## Com as Pessoas no Centro: Nosso Compromisso Social



### Capital Humano

GRI 401-1 a 401-3, 404-1 a 404-3, 405-1, 405-2



### Total de colaboradores

GRI 2-7 | GRI 2-8



A V2i demonstra um forte compromisso com a gestão de pessoas, reconhecendo que seu capital humano é essencial para o sucesso da Empresa. De acordo com sua Política de ESG, a Companhia busca garantir que os colaboradores se sintam parte da equipe, promovendo seu desenvolvimento conforme necessário, incentivando o engajamento por meio da proximidade com a alta gestão e assegurando sua participação no processo decisório. Além disso, a V2i valoriza os direitos humanos, igualdade, diversidade e equidade no ambiente de trabalho.



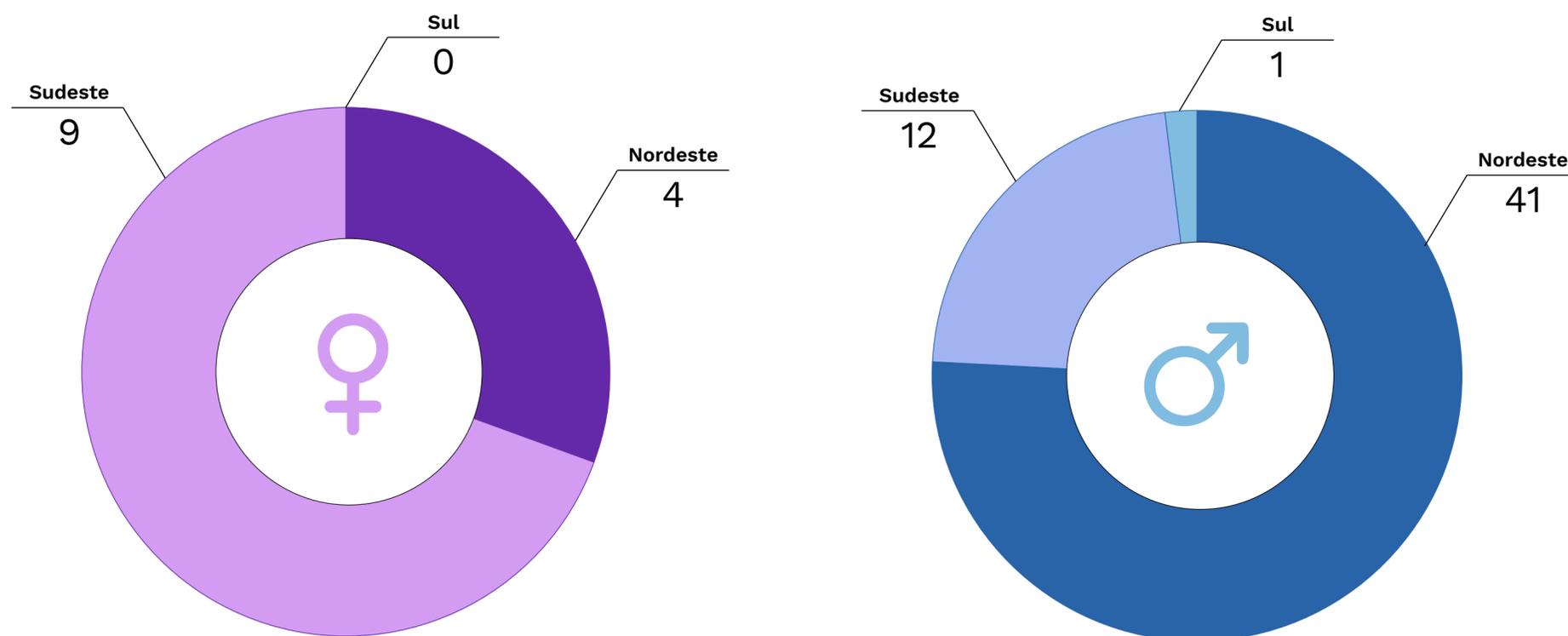
Em 2024, a Empresa iniciou o ano com uma equipe de 53 colaboradores distribuídos pelas regiões Nordeste, Sul e Sudeste. Ao longo dos meses, foram realizadas movimentações significativas, incluindo oito desligamentos e 17 novas contratações. Destas, nove representaram um aumento no quadro de pessoal, promovendo maior empregabilidade nas áreas administrativas e operacionais.

A V2i chegou ao final de 2024 com uma equipe de 70 colaboradores. Desses, 65 são empregados permanentes, três são estagiários e dois ocupam cargos de diretoria. Em termos de gênero, 13 são do sexo feminino e 57 do sexo masculino.

Em sua trajetória, a Companhia segue demonstrando um compromisso contínuo com a valorização e o desenvolvimento de seus colaboradores. As iniciativas implementadas refletem uma cultura organizacional voltada para a integridade, sustentabilidade e excelência operacional.

EMPRESA	TOTAL	GÊNERO		REGIÃO
		F	M	
V2I	24	9	15	Sudeste
ESPRA	19	1	18	Nordeste
MANGUE 3	3	1	2	Nordeste
MANGUE 4	6	2	4	Nordeste
LEST	9	0	9	Nordeste
ARCOVERDE	8	0	8	Nordeste
TPAE	1	0	1	Sul
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>13</b>	<b>57</b>	

Número de colaboradores por gênero e região



💡 Há 3 trabalhadores temporários do gênero masculino e todos localizados no **Sudeste**.

Colaboradores que atuam em regime integral (por empresa, gênero e região)

EMPRESA	TOTAL	GÊNERO		REGIÃO
		F	M	
V2I	21	9	12	Sudeste
ESPRA	19	1	18	Nordeste
MANGUES 3	3	1	2	Nordeste
MANGUE 4	6	2	4	Nordeste
LEST	9	0	9	Nordeste
ARCOVERDE	8	0	8	Nordeste
TPAE	1	0	1	Sul

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > COM AS PESSOAS NO CENTRO: NOSSO COMPROMISSO SOCIAL > CAPITAL HUMANO

### Trabalhadores que não são empregados

Em janeiro de 2024, em pleno processo de expansão de suas atividades, a V2i Energia contratou três estagiários para os setores de Engenharia e Planejamento. Com o crescimento da Empresa, foi realizada a contratação de mais dois estagiários para reforçar a equipe de Engenharia.

O estagiário da área de Planejamento auxilia a equipe na elaboração de relatórios e controles financeiros, projeções e apresentações para a Diretoria e Conselho de Administração. Já os estagiários de Engenharia auxiliam nos cálculos e análises estruturais e fornecem apoio às fiscalizações e aos serviços executados por terceirizados.

Esses colaboradores seguem uma escala de trabalho diferenciada, com uma carga horária de 30 horas semanais.

O contrato inicial tem duração de seis meses, podendo ser renovado por até dois anos. Dessa forma, de acordo com a legislação, eles não são considerados empregados comuns.

### Acordos de negociação coletiva

#### GRI 2-30

Das empresas que compõem o Grupo V2i, somente os colaboradores da ESPRA – 20, no total – têm suas atividades regidas por um acordo de negociação coletiva firmado com o Sindicato dos Eletricitários da Bahia (Sinergia), em virtude de jornada de trabalho em formato de escala diferenciada.

No entanto, demais colaboradores da V2i sem cobertura sindical possuem condições idênticas de trabalho aos que estão cobertos por este acordo coletivo em todos os aspectos - condições laborativas, carga horária, entre outros.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > COM AS PESSOAS NO CENTRO: NOSSO COMPROMISSO SOCIAL > CAPITAL HUMANO

### Novas contratações e rotatividade de empregados

GRI 3-3 GRI 401-1

A V2i adota uma abordagem de gestão de pessoas centrada no desenvolvimento humano, saúde, segurança e bem-estar de seus colaboradores. Esses aspectos são integrados à sua estratégia ESG (Ambiental, Social e Governança), conforme delineado em sua Política de ESG.

A Empresa valoriza seu capital humano, promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e participativo, e busca garantir que os colaboradores se sintam parte integrante da equipe, oferecendo oportunidades de treinamentos e aprimoramento profissional e acadêmico em todos os níveis da Companhia, com engajamento constante da alta gestão.

Em 2024, a V2i ampliou sua equipe com a contratação de 19 novos profissionais. Nesse mesmo período, foram realizados oito desligamentos.

### Contratações e rotatividade

GRI 401-1

#### Contratações

Empresa	Faixa etária			Gênero		Taxa		Região	Total	Taxa
	Acima 50 anos	De 30 a 50 anos	Abaixo de 30	F	M	F	M			
V2I	-	1	5	1	5	1%	4%	Sul	6	4%
ESPRA	1	4	-	1	4	1%	3%	Nordeste	5	4%
Mangue Seco 4	1	4	-	1	4	1%	3%	Nordeste	5	4%
LEST	-	2	-	-	2	-	1%	Nordeste	2	1%
Arcoverde	1	-	-	-	1	-	1%	Nordeste	1	1%
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>3%</b>	<b>12%</b>	<b>-</b>	<b>19</b>	<b>13%</b>

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > COM AS PESSOAS NO CENTRO: NOSSO COMPROMISSO SOCIAL > CAPITAL HUMANO

Rotatividade

Empresa	Faixa etária			Gênero		Taxa		Região	Total	Taxa
	Acima 50 anos	De 30 a 50 anos	Abaixo de 30	F	M	F	M			
V2I	1	3	1	2	3	1%	2%	Sudeste	5	4%
ESPRA	-	1	-	-	1	1%	-	Nordeste	1	1%
LEST	-	2	-	-	2	1%	-	Nordeste	2	1%
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	<b>6%</b>

Licença maternidade e paternidade

GRI 401-3

		Masculino	Feminino
<b>Taxa de retorno ao trabalho 100%</b>	Total de colaboradores que retornaram ao trabalho após a licença maternidade/paternidade.	3	0
	Total de empregados que deveriam retornar ao trabalho após licença maternidade/paternidade.	3	1
<b>Taxa de retenção</b>	Total de colaboradores mantidos na Companhia retidos 12 meses depois de terem retornado ao trabalho após licença maternidade/paternidade.	3	0
	Total de colaboradores que retornaram da licença maternidade/paternidade (período de relatos anteriores).	2 (2023)	2 (2023)



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > COM AS PESSOAS NO CENTRO: NOSSO COMPROMISSO SOCIAL > CAPITAL HUMANO

## Pacote de benefícios para empregados

GRI 3-3 401-2

A V2i Energia demonstra um compromisso significativo com o bem-estar de seus colaboradores por meio de uma Política de Benefícios que promove o equilíbrio entre vida profissional e pessoal. No pacote de benefícios da Companhia, destacam-se, para empregados em tempo integral:



### PLANO DE SAÚDE

Oferecido aos colaboradores e seus dependentes, sendo eles cônjuges, filhos e enteados, conforme restrições do plano.



### LICENÇA MATERNIDADE

A V2i oferece às colaboradoras uma prorrogação de 60 dias da licença-maternidade (o prazo estabelecido pela CLT é de 120 dias).



### LICENÇA PATERNIDADE

Assim como ocorre na licença-maternidade, os colaboradores que se tornaram pais podem permanecer em casa por mais 15 dias além do prazo estabelecido pela CLT (cinco dias).



### SEGURO DE VIDA

É oferecido a todos os colaboradores um seguro de vida que compreende os casos de falecimento, invalidez permanente ou parcial por acidente ou doenças.



### VALE-REFEIÇÃO E VALE-ALIMENTAÇÃO

O colaborador da V2i pode optar entre duas modalidades de rateio dos valores oferecidos por meio de vale-refeição e vale-alimentação, podendo distribuir a soma entre os cartões dos dois benefícios.



### BÔNUS ANUAL

Estabelecido conforme desempenho e metas da Companhia.



Empregados temporários ou que atuam em período parcial têm direito, além do vale-refeição, vale-alimentação e prorrogação das licenças maternidade e paternidade, ao 13º salário.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA

## Pessoas em Evolução: Engajamento e Desenvolvimento

GRI 3-3 | GRI 404-1

Um dos maiores valores da V2i é seu compromisso sólido com a capacitação e o treinamento de seus colaboradores, subcontratados e comunidades envolvidas. Em sua Política de Saúde e Segurança, destaca-se a importância de destinar os recursos necessários para a prevenção de acidentes e a promoção do bem-estar de todos os envolvidos. Além disso, a Empresa assegura que sua equipe esteja capacitada para atender às legislações de saúde e segurança, estabelecendo procedimentos e regras que visam identificar e eliminar riscos à saúde e segurança dos trabalhadores.

No âmbito da integridade e conduta ética, a V2i implementou treinamentos regulares que abrangem temas como conduta ética nos negócios, prevenção de conflitos de interesses e gestão de riscos de fraude e corrupção.

Esses treinamentos são obrigatórios para todos os colaboradores, ocorrendo no momento da contratação e com atualizações anuais, reforçando os valores e diretrizes de integridade da Companhia. Além disso, a V2i realiza treinamentos específicos para suas equipes operacionais.

Essas iniciativas refletem a dedicação da V2i Energia em promover um ambiente de trabalho seguro, ético e alinhado às melhores práticas do setor, garantindo a capacitação contínua de seus colaboradores e parceiros.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > PESSOAS EM EVOLUÇÃO: ENGAJAMENTO E DESENVOLVIMENTO

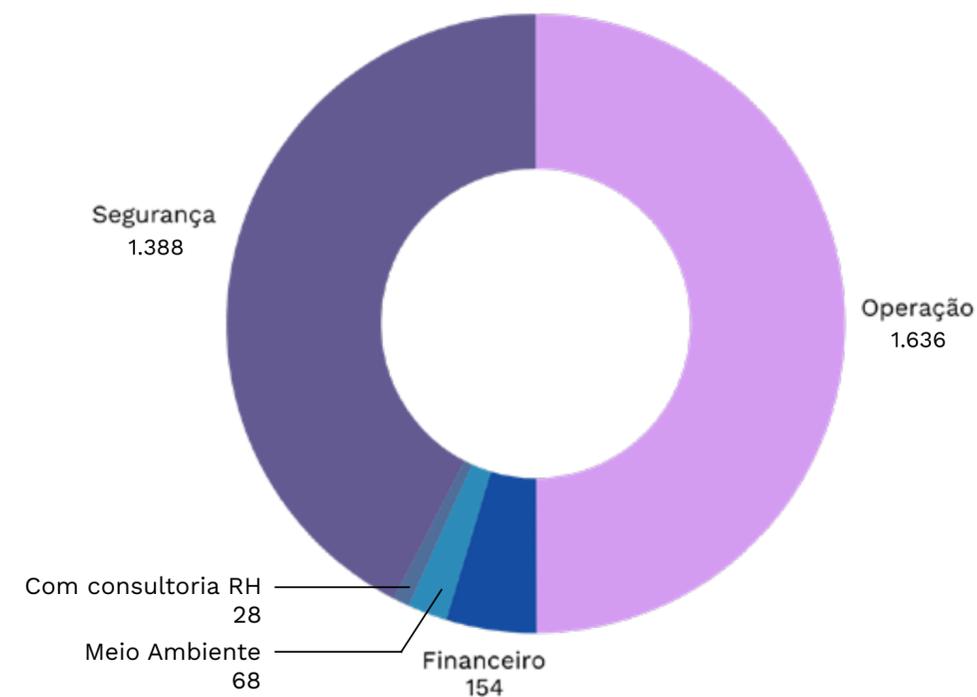
Treinamento por gênero

	Média	Total de empregados	Total de horas
Feminino	43%	13	100
Masculino	57%	57	3.174
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>70</b>	<b>3.274</b>



Treinamento por área

Área	Carga horária de capacitação 2024
Operação	1.636
Financeiro	154
Meio Ambiente	68
Treinamentos com consultoria de RH	28
Segurança	1.388
<b>Total</b>	<b>3.274</b>



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > PESSOAS EM EVOLUÇÃO: ENGAJAMENTO E DESENVOLVIMENTO

## Gestão de desempenho

GRI 404-2 404-3

No ano de 2024, a V2i implementou, com o apoio de uma consultoria externa e com o acompanhamento do time de Recursos Humanos, o Sistema de Gestão de Talentos (SGT). A metodologia foi criada de forma personalizada para a Companhia visando identificar talentos, avaliar o desempenho e desenvolver planos de crescimento profissional para os colaboradores.

Os principais objetivos do sistema são: agregar valor à cultura da Empresa, promover uma comunicação aberta entre gestores e colaboradores, realizar a avaliação de desempenho, além de incentivar o desenvolvimento, a motivação e o reconhecimento dos funcionários. Dentro desse programa, foi criada uma “Trilha de Carreira”, que abrange os cargos administrativos, de engenharia, técnicos e profissionais indiretos.

A Empresa também investe na assistência para transição e desenvolvimento de carreira através de cursos externos, ou por meio de apoio financeiro para educação, conforme são identificadas necessidades apontadas após o ciclo de avaliação de desempenho e definição do Plano de Desenvolvimento Individual.

Essas necessidades são analisadas e, estando alinhadas com a política de carreira, são validadas pela Gestão e pela Diretoria. A V2i também oferece acesso a uma consultoria externa de *outplacement* aos colaboradores que atuam em níveis estratégicos para auxiliá-los na recolocação no mercado de trabalho.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > PESSOAS EM EVOLUÇÃO: ENGAJAMENTO E DESENVOLVIMENTO > GESTÃO DE DESEMPENHO

### Avaliação de desempenho

Em 2024, 91% dos colaboradores participaram do ciclo de avaliação de desempenho.

#### Avaliações de desempenho aplicadas por gênero

EMPRESA	TOTAL	GÊNERO		AVD FEMININA	AVD MASCULINA
		F	M		
V2I	24	8	12	33%	50%
ESPRA	19	1	18	5%	95%
MANGUES 3	3	1	2	33%	67%
MANGUE 4	6	1	4	17%	67%
LEST	9	0	8	0%	89%

#### Faixa etária das avaliações realizadas no período de relato

Empregados	Total de colaboradores (n)	Total de colaboradores (%)
Até 30 anos	11	17%
Entre 30 e 50 anos	48	75%
Mais de 50 anos	5	8%

#### Etnia dos colaboradores que realizaram a avaliação

Etnia	Total de colaboradores (n)	Total de colaboradores (%)
Branca	28	44%
Preta	12	19%
Parda	24	38%



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA

## Ambiente Seguro, Diverso e Humano

GRI 3-3 | GRI 405-1

### Diversidade na V2i

**70** colaboradores em 2024

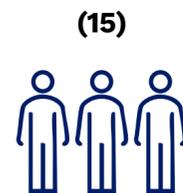


**81%**  
masculino

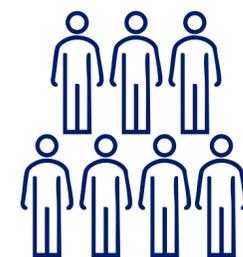


**19%**  
feminino

Gênero



**22%**  
até 30 anos

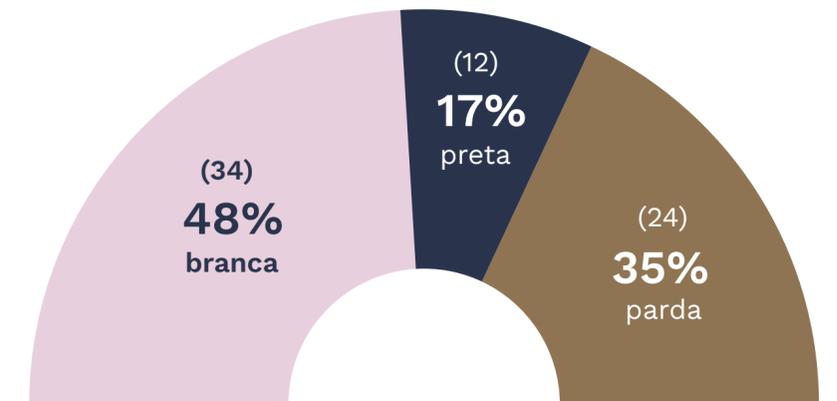


**68%**  
de 30 a 50 anos



**10%**  
mais de 50 anos

Faixa etária

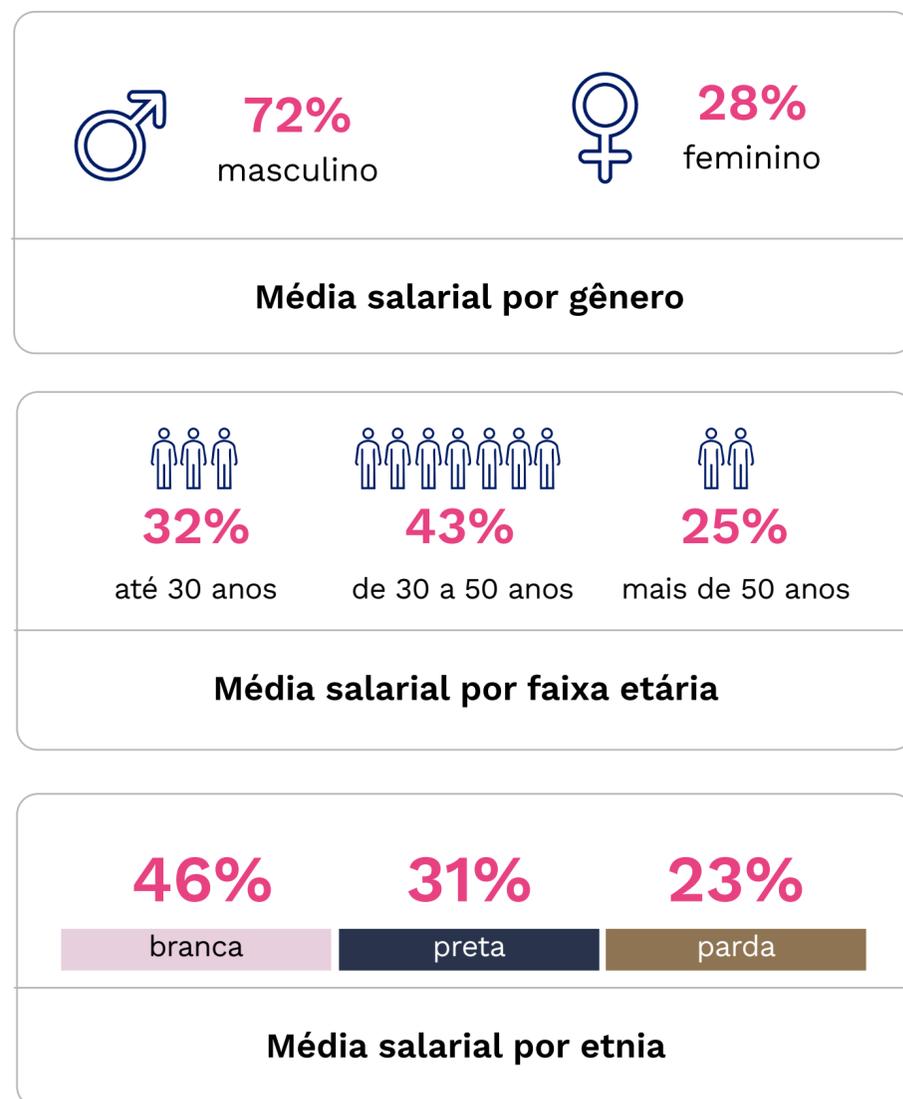


Etnia

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

Proporção salarial por gênero, faixa etária e etnia

GRI 405-2



Sistemas de gestão de saúde e segurança no trabalho

GRI 403-1 a 403-10

O Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da V2i Energia faz parte da estratégia ESG da Companhia, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável para seus colaboradores. Ele foi desenvolvido com base no Estudo de Maturidade de Processos (EMP), em conformidade com as normas regulamentadoras e normas nacionais vigentes.

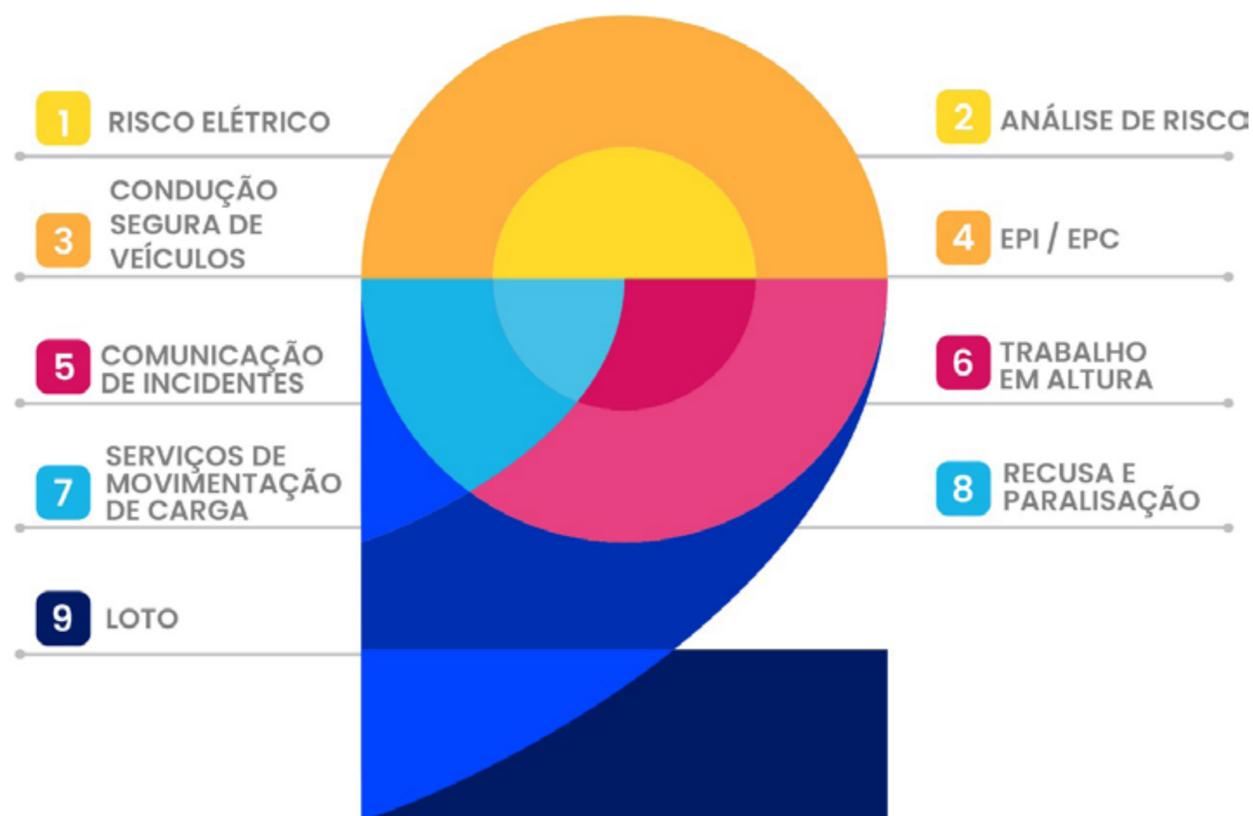
Entre as principais diretrizes estabelecidas nesse sentido, destacam-se:

- 1 COMPROMISSO COM A SEGURANÇA**  
 A Empresa implementa normas rígidas de segurança do trabalho para prevenir acidentes e garantir o bem-estar dos colaboradores.
- 2 TREINAMENTOS E CAPACITAÇÃO**  
 Os colaboradores passam por treinamentos regulares sobre segurança operacional, uso de equipamentos de proteção individual (EPIs) e protocolos de emergência.
- 3 MONITORAMENTO E PREVENÇÃO**  
 São adotadas práticas de avaliação contínua dos riscos ambientais e ocupacionais nas operações.
- 4 SAÚDE OCUPACIONAL**  
 A V2i promove programas de acompanhamento da saúde dos funcionários, incluindo exames periódicos e incentivos ao bem-estar físico e mental.
- 5 CONFORMIDADE REGULATÓRIA**  
 A V2i Energia segue todas as regulamentações trabalhistas e ambientais aplicáveis ao setor de energia.

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

A Companhia, em 2023, elaborou o procedimento “Saúde e Segurança - Regras de Ouro”, que visa definir as regras para aplicação, pelo gestor imediato, de medidas disciplinares e ressarcimento de danos, a partir dos fatos devidamente comprovados, sempre em consonância com a legislação vigente, regras e procedimentos do Grupo V2i.

As nove normas que compõem esse documento são aplicadas à V2i, a todas as empresas de seu grupo econômico direta ou indiretamente controladas, seus colaboradores, prestadores de serviços e fornecedores.



A V2i também conta com um programa que incentiva os colaboradores a reportarem condições inseguras e comportamentos de risco, promovendo maior engajamento na maturidade em saúde e segurança.

A V2i concede aos colaboradores o direito e o dever de recusarem a realização de qualquer atividade que coloque em risco a sua própria vida ou a de outras pessoas.

A Companhia monitora e avalia continuamente os programas de incidentes e acidentes, que incluem o Relatório de Investigação de Acidente/Incidente, a Notificação Preliminar de Acidente ou Incidente e a Classificação de Acidente e Incidente. Com base nesses dados, são elaborados planos de ação focados em oportunidades de melhoria, tendo como referência os perigos e riscos identificados no Plano de Gerenciamento de Riscos (PGR) da Companhia.

A partir do PGR e da descrição das atividades, são identificados os riscos associados a cada tipo de trabalho. Essas informações orientam o desenvolvimento de ações preventivas, voltadas à redução de acidentes e incidentes, além de fomentar a melhoria contínua dos processos. Os indicadores de saúde e segurança são acompanhados sistematicamente pela equipe responsável.

A V2i realiza avaliações de riscos de todos os postos de trabalho. Todos os cenários de riscos mapeados são discutidos com o time de Saúde e Segurança para que haja a indicação de exames para monitoramento das condições de saúde ocupacional dos seus profissionais.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

Os colaboradores também passam por uma avaliação de saúde ocupacional ao ingressarem na Companhia e periodicamente, de acordo com a exposição aos agentes presentes nas frentes de trabalho. Os exames seguem a indicação do Médico do Trabalho responsável pela Promoção da Saúde. As convocações ocorrem de forma sistêmica e os profissionais são atendidos na própria cidade onde estão localizados seus postos de trabalho, seguindo o protocolo de exames indicados.

A participação dos colaboradores no desenvolvimento, implementação e avaliação do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho ocorre de forma ativa e integrada. Esse processo é viabilizado por meio de campanhas de saúde e segurança, atividades de identificação, comunicação, registro e análise de eventos, além do Diálogo Diário de Segurança.

A V2i demonstra um compromisso sólido com a promoção da saúde e segurança de seus colaboradores, oferecendo a todos eles e a seus dependentes plano de saúde e odontológico. Além disso, oferece convênios com redes de farmácias, academias de ginástica, instituições de ensino e entidades que oferecem acesso a atividades esportivas e de lazer.

A Companhia também realiza campanhas de saúde ocupacional que visam o bem-estar físico e mental do time V2i, onde são abordados os principais temas de saúde que impactam os profissionais e seus familiares.

Em 2024, a V2i não registrou nenhum óbito nem houve registro de Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT). Nos empreendimentos da V2i, também não foram registrados acidentes de trabalho envolvendo trabalhadores que não são empregados. Embora não tenhamos informação sobre doenças profissionais de terceiros, a Companhia faz o monitoramento de todas as CATs abertas pelas empresas terceiras, o que inclui as doenças profissionais.

Com base nas inspeções de segurança realizadas, e considerando os riscos identificados e suas possíveis consequências graves, foram elaboradas medidas de segurança. Nesse contexto, são realizadas auditorias nos processos da V2i e implantados formulários de Análise de Risco, que devem ser preenchidos pelos colaboradores nas frentes de serviço antes do início das atividades.

Para minimizar possíveis riscos, foram adotadas medidas de engenharia, como a adequação do layout e das estruturas das unidades, e administrativas, como a elaboração de procedimentos e programas de Saúde e Segurança do Trabalho.

Para controlar os principais riscos presentes nos ambientes de trabalho, a V2i implementou o Programa de Conservação Auditiva e o Programa de Proteção Respiratória. Há ainda um Programa de Qualidade de Vida que auxilia os profissionais e monitora casos de sobrecarga mental, e a ginástica laboral.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

### Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil ou trabalho forçado ou análogo ao escravo

GRI 408-1 e 409-1

Em suas unidades, a V2i preza pelo cumprimento à ética e ao *compliance*, prevendo em suas atividades o engajamento de seus fornecedores diante de temas de interesse e sua avaliação em aspectos de integridade.

Em suas operações, não há registro de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à escravidão.

Em relação aos fornecedores parceiros, estes devem fornecer a documentação de seus colaboradores e passam por cursos de segurança ministrados por uma empresa terceirizada. Assim, são reduzidas as chances de um menor de idade ou de um trabalhador em situação de trabalho análogo à escravidão adentrar as instalações dos ativos da Companhia, haja vista serem áreas com controle de acesso e reguladas.

Para maior controle, é inserida, na minuta de contrato da Companhia com os fornecedores, uma cláusula de vedação a qualquer trabalho infantil ou análogo à escravidão, sob pena de rescisão imotivada.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

### Relacionamento com comunidades

GRI 413-1, GRI 413-2, GRI 2-25, GRI 2-29, GRI 413-1

A V2i demonstra um compromisso sólido com o engajamento e desenvolvimento das comunidades localizadas próximas aos seus empreendimentos. Desde o início de cada projeto, a Companhia mantém um diálogo aberto com essas comunidades, reconhecendo que a participação comunitária é fundamental para o êxito das atividades.

Todas as operações são submetidas ao rito ordinário de licenciamento ambiental, estando sujeitas aos diagnósticos e avaliações de impactos socioambientais. Essas avaliações são realizadas por meio de duas ferramentas:

- Matrizes de impacto ambiental oriundas dos Estudos de Impactos Ambiental que regem as ações mitigatórias/compensatórias do licenciamento ambiental;
- Matriz de riscos ambientais, que elenca os principais riscos e as ações a serem executadas.

Alguns processos importantes advindos desses levantamentos são:

- Elaboração de procedimento ambientais;
- Execução de treinamento ambiental nas áreas operacionais;
- Reuniões mensais de alinhamentos com as consultorias ambientais para verificação de atendimento de condicionantes ambientais;
- Execução plena dos programas ambientais previstos no Plano Básico Ambiental (PBA) da Companhia.

Os investimentos feitos pela Companhia são realizados de modo a equacionar a gestão de riscos do empreendimento e geração de valor para a comunidade. O público-alvo envolve superficiários das linhas de transmissão, comunidades tradicionais e comunidades na área de influência direta das Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs).



Visita de estudantes da Escola Municipal São João da Prata, em Itamaraju, às PCHs da ESPRA. Iniciativa visa aproximar a comunidade da empresa





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO



Em 2024 a Companhia promoveu um Diagnóstico Rápido Participativo (DRP) com as comunidades do entorno das PCHs, fortalecendo a escuta ativa e a construção de planos de ação mais aderentes às realidades locais. No estudo, foram desenvolvidas técnicas participativas, como grupos focais, mapa falado e árvore dos sonhos com moradores locais. Os resultados estão sendo utilizados para construir planos de trabalho mais aderentes com as demandas comunitárias.



Outro ponto que merece destaque são os programas contínuos de educação ambiental e comunicação social desenvolvidos pelas empresas LEST, Vineyards, Mangue Seco e ESPRA. Durante as campanhas de comunicação social e nas demais reuniões entre lideranças comunitárias e a empresa, os *stakeholders* locais podem reportar críticas ou sugestões.



Em casos específicos, como o engajamento das terras indígenas, são realizados comitês formais. Essas reuniões ocorrem de forma presencial anualmente e são espaços de diálogos e troca de informação. Em 2024, foram realizadas quatro reuniões, uma com cada terra indígena.



Nas demais empresas, os colaboradores que atuam na operação são instruídos, por meio do treinamento “Tratativas com a Comunidade”, a adotarem uma abordagem respeitosa e transparente com a comunidade.

Nas ações que envolvam comunicações com os nossos *stakeholders* locais, alguns pontos importantes a se destacar incluem:



Escuta ativa e diálogo com linguagem clara e acessível aos públicos, sempre levando em conta a construção de uma relação de confiança.



Registro e tratativas das demandas apresentadas pelas comunidades.



Comunicação franca e transparente.



Utilização de crachás de identificação.



Orientação quanto ao uso do Canal de Denúncias da V2i para registros de ocorrências por parte das comunidades.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO



Na LEST, em especial, uma das ações de 2024 foi a busca por um maior engajamento com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai). A interlocução com a Fundação tem sido conduzida com o objetivo de garantir o alinhamento das ações nas terras indígenas com as diretrizes institucionais e as especificidades socioculturais das comunidades envolvidas. O diálogo contínuo permite o acompanhamento das atividades realizadas, o compartilhamento de informações e a mediação de eventuais ajustes necessários ao cumprimento das metas estabelecidas.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

## Programas de desenvolvimento local desenvolvidos pela V2i

### 1. Tecendo Florestas

O Tecendo Florestas está sendo executado desde 2020 com a Terra Indígena Entre Serras (Tacaratu/PE).

Inicialmente, o projeto buscava atender ao Programa de Viveiro de Mudas e Replanteio, previsto no Programa Básico Ambiental do Componente Indígena (PBA-CI) com o escopo de “Produção e Comercialização de Mudas em Viveiro e Fortalecimento da Agricultura Tradicional Indígena”.

Atualmente, o programa já possui como intuito a estruturação de modelos de cadeias de valor sustentáveis. A produção a partir das cadeias de valor da sociobiodiversidade tem como objetivo fortalecer a cultura alimentar, as relações de base, a sistematização de saberes e o protagonismo social como principais narrativas a comporem seus produtos.



Reuniões participativas do Projeto Tecendo Florestas

### DADOS GERAIS



20

famílias indígenas diretamente envolvidas



30

oficinas realizadas



3,0 ha

de módulos agroflorestais irrigados



40 kg

de sementes diversas plantadas

#### renda familiar

crescimento de 30% na renda média das famílias participantes por meio da comercialização de produtos da sociobiodiversidade.

#### segurança alimentar

60% das famílias alcançaram maior segurança alimentar, com produção para consumo próprio.

#### materiais didáticos

três cartilhas pedagógicas produzidas e um caderno de campo para registro e gestão de cultivos, incluindo dados sobre ciclo de vida das espécies, insumos e manejo.

#### infraestrutura educacional

implementação da Escola de Ancestralidade Viva, com espaço físico dedicado e metodologia própria baseada nos saberes ancestrais.

### INFRAESTRUTURA IMPLEMENTADA

1

poço artesiano com bomba

2

reservatórios para armazenamento de água

1

entrepasto comunitário para beneficiamento de produtos

3

viveiros artesanais para produção de mudas e sementes



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO > PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO LOCAL DESENVOLVIDOS PELA V2I

## 2. Programa de Apoio à Manutenção de Atividades de Fortalecimento do Modo de Vida Tradicional Pankararu

A Companhia também executa o Programa de Apoio à Manutenção de Atividades de Fortalecimento do Modo de Vida Tradicional Pankararu, previsto no PBA-I, focado no fomento às festas ritualísticas. Essas manifestações são traços da resistência cultural Pankararu e são relevantes no que tange à manutenção do modo de vida tradicional Pankararu nas três terras indígenas. No PBA-CI, são previstos repasses anuais às terras indígenas para suporte na realização das festas.

## 3. Programas de Educação Ambiental

O Programa de Educação Ambiental é executado nas empresas ESPRA, LEST, Mangue Seco e Vineyards. A V2i prioriza a execução desse programa nos espaços formais de educação, especialmente nas escolas municipais. As atividades são validadas junto ao corpo docente e têm como objetivo promover informação e conscientização. É uma importante ferramenta de engajamento do stakeholder e de mitigação de riscos.

No ano de 2024, destacaram-se as atividades do “Dia de Campo”. Foram realizadas visitas de alunos de escolas municipais às áreas operacionais da ESPRA e de Mangue Seco. O intuito da atividade é aproximar a comunidade da operação, ao mesmo tempo que promove um espaço de conhecimento e descoberta para os alunos que puderam aprender mais sobre o processo de geração de energia elétrica e adentraram as estruturas operacionais como a Casa de Força e os Centros de Operação.



Na foto à esquerda, visita dos alunos da Escola Municipal São João da Prata, em Itamaraju, às PCHs da ESPRA. À direita, visita dos estudantes da Escola Municipal Sebastiana Ricardo dos Santos aos parques eólicos de Mangue Seco



Clique para acessar a cartilha: <https://www.v2ienergia.com/esg-espra/>



Foram elaborados materiais específicos para as atividades com o intuito de promover uma explicação didática sobre a geração de energia elétrica e também sobre o processo de licenciamento ambiental e a gestão dos impactos ambientais causados pelo empreendimento.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO > PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO LOCAL DESENVOLVIDOS PELA V2I



#### 4. Programa de Fomentos e Renda

O Programa de Fomento e Renda oferece patrocínios às comunidades para a realização de atividades de desenvolvimento socioterritorial. As solicitações são enviadas para a ESPRA, que viabiliza as doações dentro do procedimento formal de doações da empresa. Em 2024, a Companhia contribuiu com diversas atividades:

- Patrocínio da Feira Cultural da Escola Municipal Albino Caetano de Castro (itens de papelaria e alimentação).
- Patrocínio do evento de Dia dos Pais da Escola Municipal São João da Prata.
- Patrocínio da Mostra de Arte e Projeto de Leitura da Escola Municipal São João da Prata.
- Patrocínio da formatura do Ensino Médio com Intermediação Tecnológica (Emitec).
- Patrocínio da Cantata de Natal da Escola Municipal de São João da Prata.
- Doação de quatro computadores para o laboratório de informática da Escola Municipal Albino Caetano de Castro. Patrocínio e doação de materiais escolares para a Escola Municipal Dom Pedro I na Comunidade Quilombola Quebra-Chifre.



- Distribuição de cestas básicas no Natal nas unidades:
  - Mangue Seco – foram doadas 300 cestas nas comunidades próximas ao empreendimento.
  - LEST - foram doadas 300 cestas nas comunidades próximas às linhas de transmissão.
  - Arcoverde - foram doadas 300 cestas nas comunidades próximas às linhas de transmissão.
  - ESPRA – Foram doadas 200 cestas nas comunidades próximas ao empreendimento. A distribuição das cestas foi definida junto aos órgãos de assistência social, uma vez que o público-alvo é a população em vulnerabilidade social.
- Nas empresas Vineyards e TP AE foram realizadas doações para as vítimas das enchentes no Rio Grande do Sul. Foram doados itens de primeira necessidade e limpeza (cobertores, alimentos não perecíveis e materiais de limpeza). As doações foram feitas diretamente ao Centro Especial de Apoio aos Atingidos pelas Enchentes (Ceapac), órgão ligado à Prefeitura de Lajeado (RS).



Formatura do Ensino Médio Técnico em São João da Prata, Itaamraju (BA), na área de influência da ESPRA



Festa de Natal realizada em dezembro de 2024 com patrocínio da V2i Energia para entrega de material escolar para as crianças do Quilombo Bela-Vista em Riachuelo (SE)



Doação de cestas básicas no período natalino para população em vulnerabilidade social. Foram doadas 1.100 cestas



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO



### Operações com impactos negativos significativos

GRI 413-2

As atividades da Companhia estão na fase de operação. Diferentemente da fase de implantação, essas atividades são caracterizadas por um efetivo baixo de funcionários nos sites. Além disso, essas operações não estão, no geral, localizadas próximas às comunidades. Sendo assim, as atividades de transmissão de energia e as usinas eólicas são de baixo impacto na fase de operação.

A exceção são as Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs), cuja comunidade mais próxima está a 11 km de distância. A fase de implantação de uma PCH é caracterizada por mudanças substanciais na paisagem que podem impactar nas comunidades da área de influência, contudo, o empreendimento já está operando há mais de 15 anos e não são experimentados novos impactos reais.

De toda forma, a Companhia age de maneira preventiva em relação a possíveis impactos, atuando ativamente nas comunidades através do atendimento dos programas ambientais que envolvem comunicação e educação ambiental junto das comunidades do entorno, além dos monitoramentos ambientais de sedimentos, ictiofauna e qualidade da água.

### Impactos econômicos indiretos

GRI 203-2

A V2i é uma empresa que se orgulha de gerar impactos econômicos indiretos significativos nas regiões onde atua. Esses impactos são, sobretudo, aumento da demanda por bens e serviços locais e fortalecimento da economia regional.

Aqui, ganha destaque a aquisição de insumos e equipamentos de fornecedores locais, uma estratégia recorrente da Companhia. Um dos exemplos dessa parceria foi o ocorrido na reconstrução dos ativos localizados no Rio Grande do Sul em decorrência das enchentes de 2024. A fim de fortalecer a economia em um momento de catástrofe, 94% dos custos de reconstrução foram oriundos de fornecedores locais.

A principal razão para essa escolha é a proximidade com as áreas dos empreendimentos, o que justifica a prioridade dada aos fornecedores locais. Esse direcionamento resulta em um investimento indireto na economia local, contribuindo para sua circulação e fortalecimento.



Ação de educação ambiental com participação do projeto "Serpentes do Bem" para alunos de escola localizada na comunidade de Lagoa de Baixo, Guimarães, RN. A comunidade fica próxima aos parques eólicos de Mangue Seco



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > AMBIENTE SEGURO, DIVERSO E HUMANO

### Investimento em infraestrutura e apoio a serviços

#### GRI 203-1

O maior investimento em infraestrutura da V2i Energia com destaque nos últimos anos tem sido no projeto de melhoria no abastecimento de água do Quilombo Quebra-Chifre (Bela Vista), localizado em Riachuelo (SE). A atividade teve início em 2020 quando, durante a elaboração do Plano Básico Quilombola (PBA-Q), a LEST identificou junto à comunidade a necessidade de complementação da rede de abastecimento de água.

Conforme estabelecido em um Termo de Compromisso, a Prefeitura de Riachuelo executaria as obras e a LEST forneceria o material. O material, fornecido em 2022, compreendia:

- Duas caixas-d'água de mil litros e 120 caixas-d'água de 500 litros para serem instaladas em cada uma das unidades familiares;
- Cento e treze estruturas pré-moldadas de suporte para as caixas-d'água individuais;
- Demais materiais destinados à construção da estrutura do reservatório e para a adequação da rede de abastecimento.

Com a anuência das lideranças quilombolas, a LEST contratou uma empresa especializada para avaliar a disponibilidade de água na região, considerando desde sua captação subterrânea até a reserva e as atuais condições das instalações.

Foi realizado um balanço hídrico para identificar a real necessidade da comunidade em relação ao suprimento de água, onde ficou constatado que seria necessário perfurar um novo poço. Mediante solicitação da comunidade e da Prefeitura, a LEST assumiu essa ação. Para tal, foram investidos esforços e recursos financeiros para a realização de estudos geofísicos, de engenharia e avaliações quanto à disponibilidade e energia para verificar o melhor ponto. Mesmo diante de todo o empenho da liderança da LEST, não foi encontrada água no ponto escolhido.

A LEST pretende buscar parceria com outros atores locais para prosseguir com o projeto, pois trata-se de uma ação importante para a comunidade do entorno que beneficiará 120 famílias.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA



## Decisões Éticas, Resultados Sustentáveis

GRI 408-1 | 409-1 | 406-1



### Gestão de Riscos e Compliance



#### Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações

GRI 2-26



A V2i possui uma área de Compliance interna que atua como ponto focal das demandas de implementação de políticas e boas práticas corporativas. Em situações esporádicas, podem ser contratados terceiros para apoio com este escopo.



A Companhia possui um Canal de Denúncias, que pode ser acessado por site (<https://canaldedenuncia.com.br/v2ienergia/>) ou por um canal 0800, em horário comercial, que é gerido pela Aliant, líder do segmento em Canal de Denúncias no Brasil.



Este espaço é voltado para todos os *stakeholders* que desejam fazer críticas ou até mesmo propor sugestões de melhorias para qualquer ação ou omissão da Companhia.

Este canal é exclusivo da V2i Energia e suas investidas (LEST, Arcoverde, ESPRA, Mangue Seco 1, 3 e 4, TPAE e Vineyards) para uma comunicação segura e, se desejada, anônima, de condutas consideradas antiéticas ou que violem os princípios da Companhia, os padrões de conduta e/ou a legislação vigente.

Todos os casos reportados são tratados exclusivamente pelo setor de Compliance da V2i, que, em eventuais oportunidades, solicita apoio da Diretoria. Em algumas situações, como em casos que requerem investigação, essa pode ser realizada por empresa especializada em investigação corporativa.

Para maior transparência e também para incentivar o reporte de situações que não estão alinhadas aos valores da V2i, em 2024, o Canal de Denúncias foi amplamente divulgado para 100% dos colaboradores no momento da contratação e nos treinamentos presenciais de *compliance*, que são aplicados anualmente.

Em relação aos números de denúncias recebidas, não é possível relatá-los, por se tratarem de questões sigilosas. Entretanto, 100% dos casos recebidos foram tratados.

DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > DECISÕES ÉTICAS, RESULTADOS SUSTENTÁVEIS > GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

### Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

GRI 205-1

A V2i implementou um robusto Programa de Compliance para mitigar riscos relacionados à corrupção em suas operações. Este programa visa criar uma cultura de integridade alinhada aos objetivos estratégicos da Companhia, garantindo o respeito a colaboradores, fornecedores, parceiros, agentes e acionistas.

Entre as ferramentas e políticas implementadas, destacam-se:



**Matriz de Riscos de Fraude e Corrupção:** identifica os principais riscos aos quais a Empresa está exposta, permitindo focar recursos na prevenção de atos de fraude e corrupção.



**Mapa de Relacionamento com o Setor Público:** ferramenta utilizada para monitorar riscos decorrentes de interações com a Administração Pública, incluindo órgãos, serviços e entidades públicas, autarquias, sindicatos ou órgãos de fiscalização.



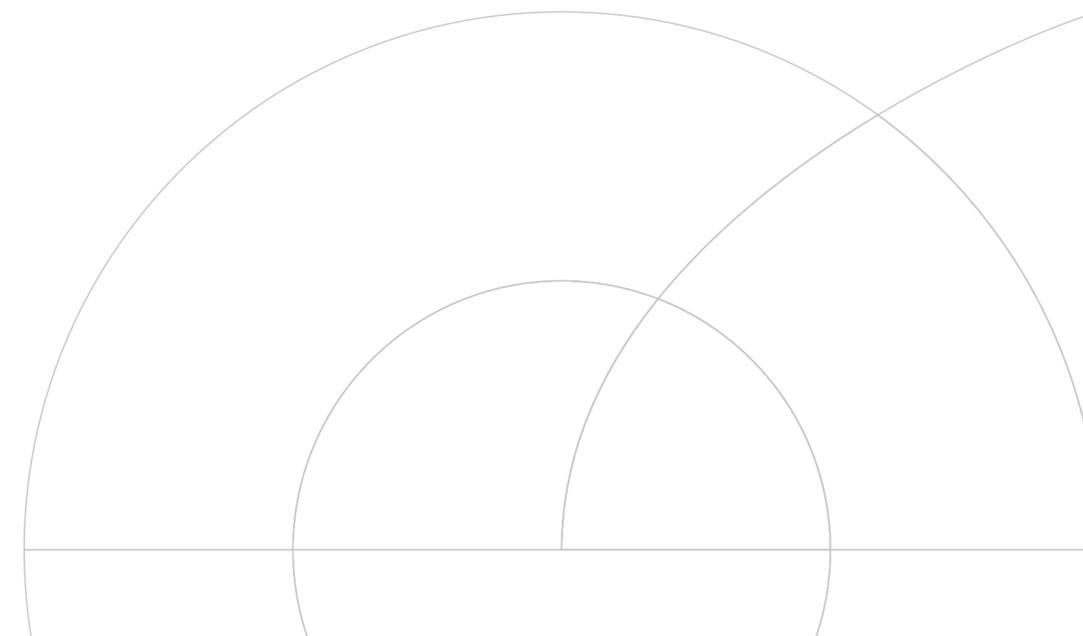
**Código de Ética e Conduta:** estabelece os valores e princípios éticos que norteiam as atividades da V2i Energia, reforçando o compromisso com a transparência e a integridade.



**Canal de Denúncias Independente:** uma plataforma segura é disponibilizada aos colaboradores e terceiros para que eles denunciem, de forma anônima, atos de corrupção, fraudes e desvios de conduta, assegurando a confidencialidade e a não retaliação ao denunciante.

A Companhia avalia em todas as suas operações os riscos de corrupção, entretanto, algumas relações com órgãos públicos são consideradas sensíveis. Por orientação do time de Compliance, nesses casos, o gestor da unidade deve estar acompanhado de outro colaborador em toda e qualquer reunião.

A Companhia, no ano de 2024, não identificou riscos significativos nas interações com órgãos públicos. No entanto, as relações com essas instituições são periodicamente avaliadas pelo setor de Compliance.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > DECISÕES ÉTICAS, RESULTADOS SUSTENTÁVEIS > GESTÃO DE RISCOS E COMPLIANCE

## Gestão de conflito de interesses

GRI 2-15

A V2i está comprometida em identificar e gerenciar conflitos de interesses e todas as situações que possam influenciar a condução dos negócios. Ao identificar alguma situação que configure conflito de interesses, o colaborador deverá imediatamente relatá-la por meio do Canal de Denúncias ou à Diretoria Administrativa.

Todas as empresas do Grupo possuem suas Políticas de Conflito de Interesses. Esses documentos estabelecem regras e normas a serem seguidas que asseguram a lisura dos negócios, independentemente de onde estiver localizada a unidade.

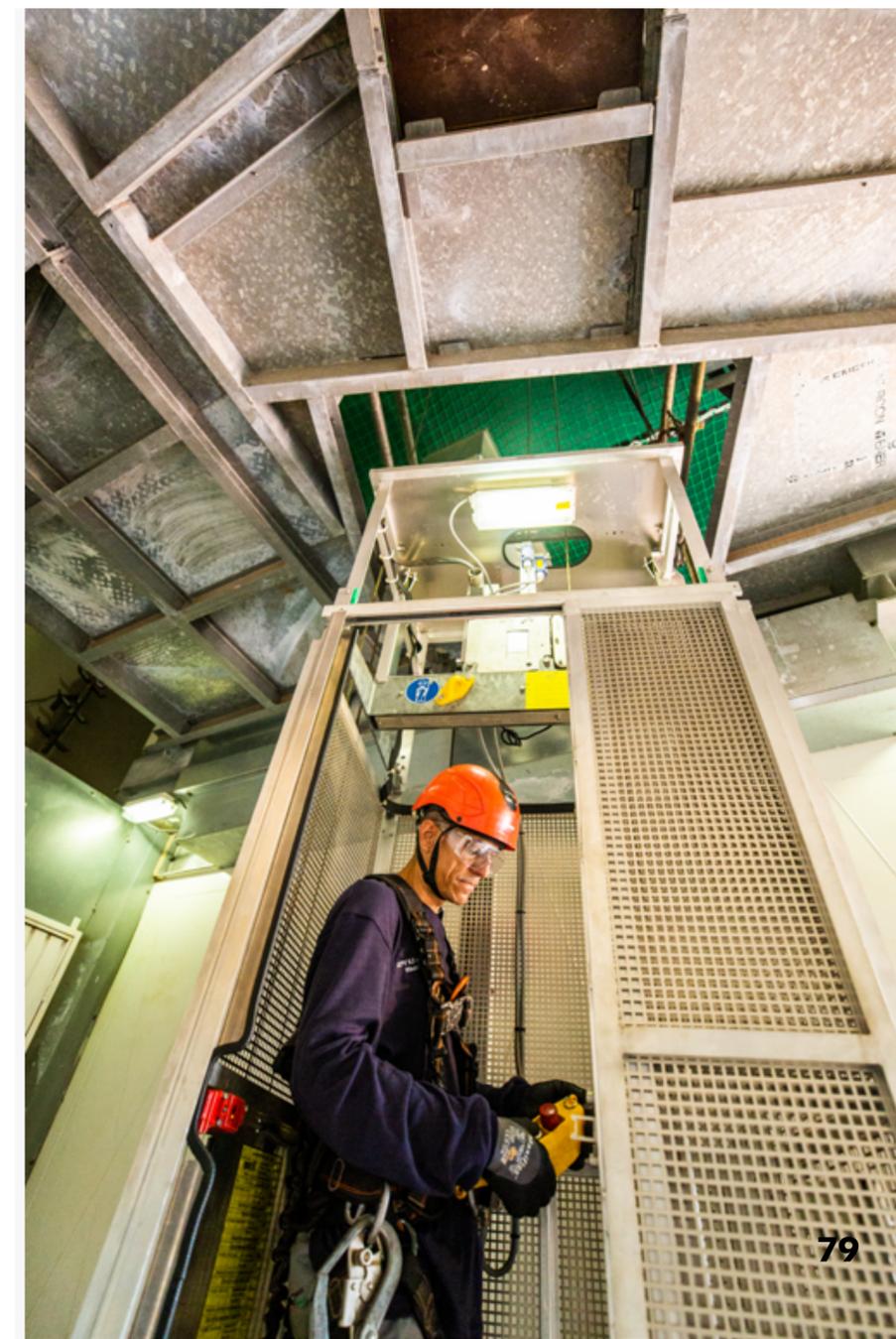
Dessa forma, a Companhia garante, por exemplo, que os diretores e seus familiares não negociem ações da V2i, ou que não possuam qualquer poder diretivo em quaisquer outras empresas da Vinci Energia. Além disso, a Companhia gere a contratação de terceiros e verifica se existe participação de qualquer colaborador ou parente no quadro societário de seus *stakeholders*.

O descumprimento das condutas definidas no Código de Ética, nas políticas da V2i Energia ou nas leis e regulamentos aplicáveis poderão resultar na aplicação de medidas disciplinares aos colaboradores responsáveis.

As medidas disciplinares serão proporcionais à natureza e gravidade da violação, podendo variar desde advertência até demissão por justa causa, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais, quando aplicáveis, nos termos da respectiva legislação.

A V2i não tem registrados quaisquer conflitos em:

- Participação cruzada em outros órgãos de administração;
- Participação acionária cruzada com fornecedores e *stakeholders*;
- Partes relacionadas e/ou quaisquer de suas relações.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > DECISÕES ÉTICAS, RESULTADOS SUSTENTÁVEIS

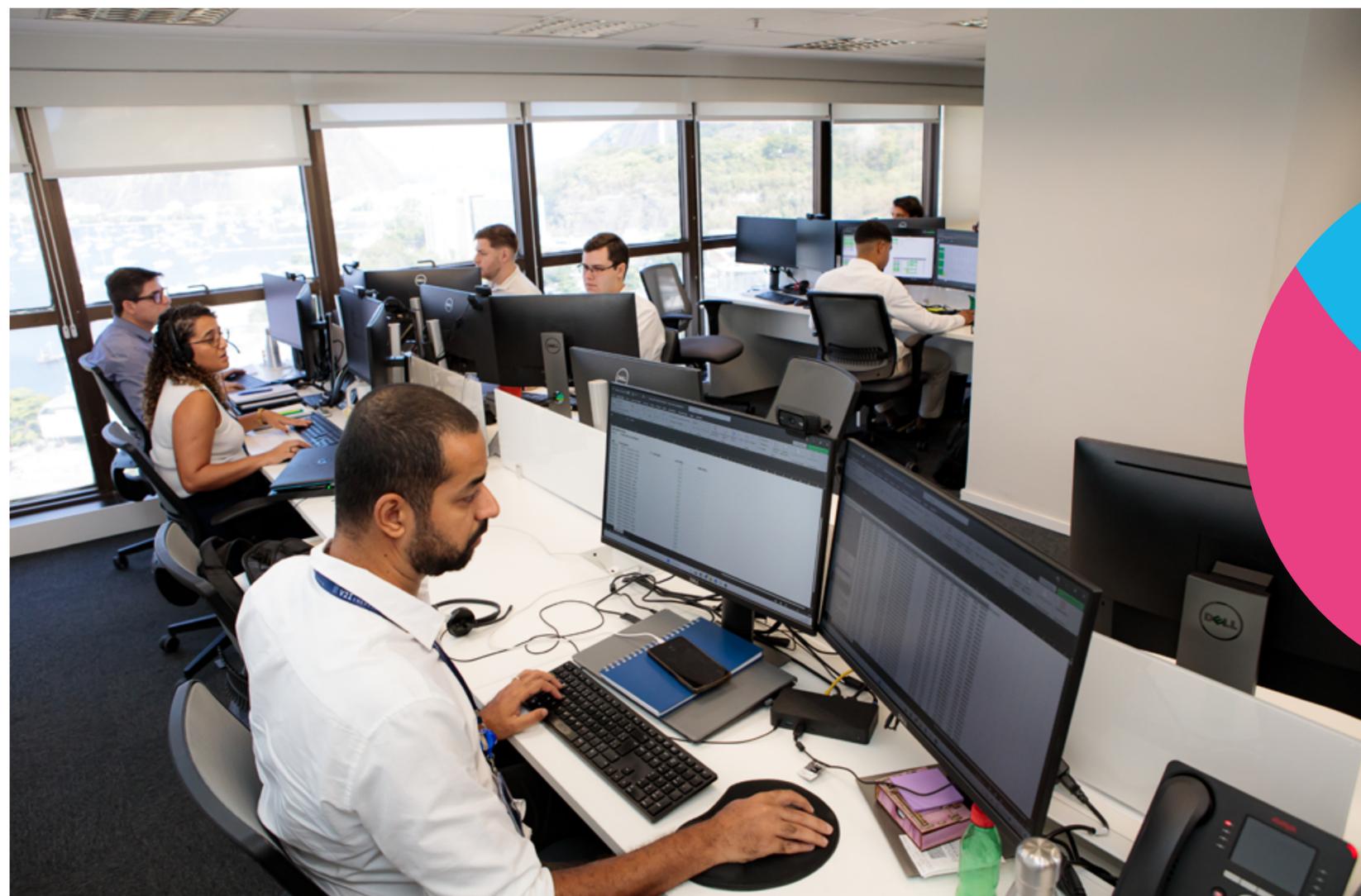
## Nomeação e supervisão dos órgãos de governança

### Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança

GRI 2-10

O Conselho de Administração da V2i é composto por executivos da Vinci Compass e é responsável pela eleição dos Diretores Executivos que irão administrar as companhias do grupo. Atualmente, a gestão está a cargo de Vagner Serratto, Diretor de Operações, responsável pela estrutura técnica, incluindo o setor de Meio Ambiente, e Ana Paula Bacaltchuc, Diretora Financeira, que responde pelas áreas Financeira, Administrativa, Legal, Planejamento e Recursos Humanos. Ambos ocupam seus cargos desde 2017.

A escolha para essas posições considera a capacitação técnica de cada profissional e suas habilidades na condução de suas equipes. Os diretores atuam de forma complementar, e em forte parceria, dentro dos limites do Estatuto da Companhia, com o objetivo de atingir as metas definidas anualmente pelo Conselho de Administração.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > DECISÕES ÉTICAS, RESULTADOS SUSTENTÁVEIS



## Mudanças climáticas e adaptação



### Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

GRI 201-2



As mudanças climáticas têm impactado setores fundamentais para o país, como o setor elétrico, um dos mais vulneráveis a esses fenômenos. Eventos extremos têm causado danos significativos à infraestrutura energética, provocando prejuízos substanciais para empresas e sociedade.



Nas transmissoras, os riscos físicos decorrem de eventos climáticos extremos, como queimadas associadas a períodos de seca, chuvas intensas e vendavais, que podem comprometer a integridade das estruturas e resultar em desligamentos temporários da linha.



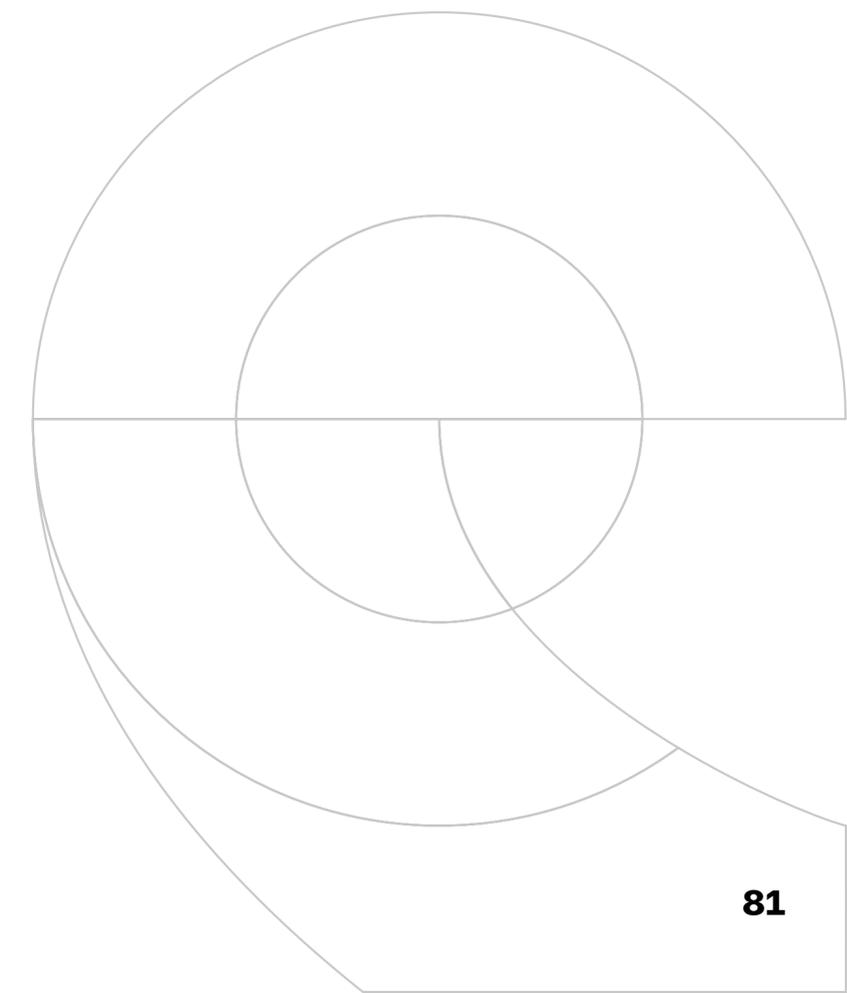
Nas Pequenas Centrais Hidrelétricas, a variabilidade do regime pluviométrico representa um risco operacional. A redução do volume de chuvas pode impactar a afluência dos reservatórios, reduzindo a capacidade de geração hidrelétrica. Por outro lado, chuvas intensas podem aumentar a necessidade de vertimento, o que exige uma gestão rigorosa para mitigar impactos para comunidades à jusante e preservar a integridade das barragens.



Já nas usinas eólicas, as mudanças nos padrões de vento podem afetar a eficiência operacional, reduzindo a geração de energia.

Em geral, esses riscos causam, em sua maioria, impactos de natureza financeira em função da indisponibilidade do sistema e dos danos causados à infraestrutura, o que requer reparos.

Apesar dos desafios enfrentados, a experiência da V2i na resposta a eventos climáticos extremos reforça a importância da resiliência operacional na transição energética. Além de contribuir para a descarbonização da matriz elétrica, a expansão da geração eólica e hidrelétrica fortalece a segurança energética e a capacidade de adaptação do setor a cenários climáticos cada vez mais desafiadores. Dessa forma, nossas ações não apenas impulsionam a mitigação das emissões de gases de efeito estufa, mas também aprimoram a infraestrutura e os protocolos de resposta, garantindo a continuidade e a confiabilidade do fornecimento de energia.





DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > DECISÕES ÉTICAS, RESULTADOS SUSTENTÁVEIS



## Impactos climáticos nos ativos da V2i em 2024



### Linhas de transmissão



#### LEST

A linha de transmissão Xingó – Jardim C2 foi desligada automaticamente em abril de 2024 devido a condições meteorológicas e tempestades severas que provocaram rajadas de vento estimadas entre 112 e 128 km/h.



Foram mobilizados **23 colaboradores** e **11 veículos** para restabelecer a operação em três dias.



DESEMPENHO ESG > CUIDANDO DO PLANETA: GESTÃO AMBIENTAL E CLIMA > DECISÕES ÉTICAS, RESULTADOS SUSTENTÁVEIS > IMPACTOS CLIMÁTICOS NOS ATIVOS DA V2I EM 2024

### Vineyards

Entre os meses de abril e maio de 2024, o Rio Grande do Sul enfrentou um dos maiores eventos climáticos do estado, o que levou à desativação, por mais de 50 dias, da linha de transmissão 230 kv Lajeado 2/Lajeado 3. Diante do ocorrido, foi colocado em prática um Plano de Contingência para Linhas de Transmissão. O objetivo era estabelecer diretrizes que orientassem os profissionais envolvidos no restabelecimento das instalações de forma rápida, organizada e segura, zelando pela integridade das pessoas, das instalações e do meio ambiente.

A reenergização da linha ocorreu 56 dias após a avaliação inicial da situação do local, depois de uma sequência de atividades bem definida, com ações iniciadas imediatamente após a identificação dos danos, incluindo sobrevoos para avaliação, reuniões de estratégia e operações de campo.

A resiliência e a persistência de todos os envolvidos foram fundamentais para a recuperação em tempo recorde da linha de transmissão, sem deixar de lado os cuidados com a segurança das equipes.

Vale ressaltar também que a V2i colaborou com recursos para a população do Rio Grande do Sul afetada pelas chuvas. Foram doados itens de higiene, alimentos, cobertores e ferramentas, além de empréstimo de equipamentos e disponibilização de pessoas da equipe (melhor detalhado no GRI 413-1). Além disso, também priorizamos os fornecedores locais ao longo de todo processo de reconstrução das estruturas.



## Pequenas Centrais Hidrelétricas

### ESPRA

O fenômeno El Niño reduziu significativamente a afluência dos rios no centro-norte do Brasil, levando a uma geração abaixo da média histórica, com a pior marca desde 2015.

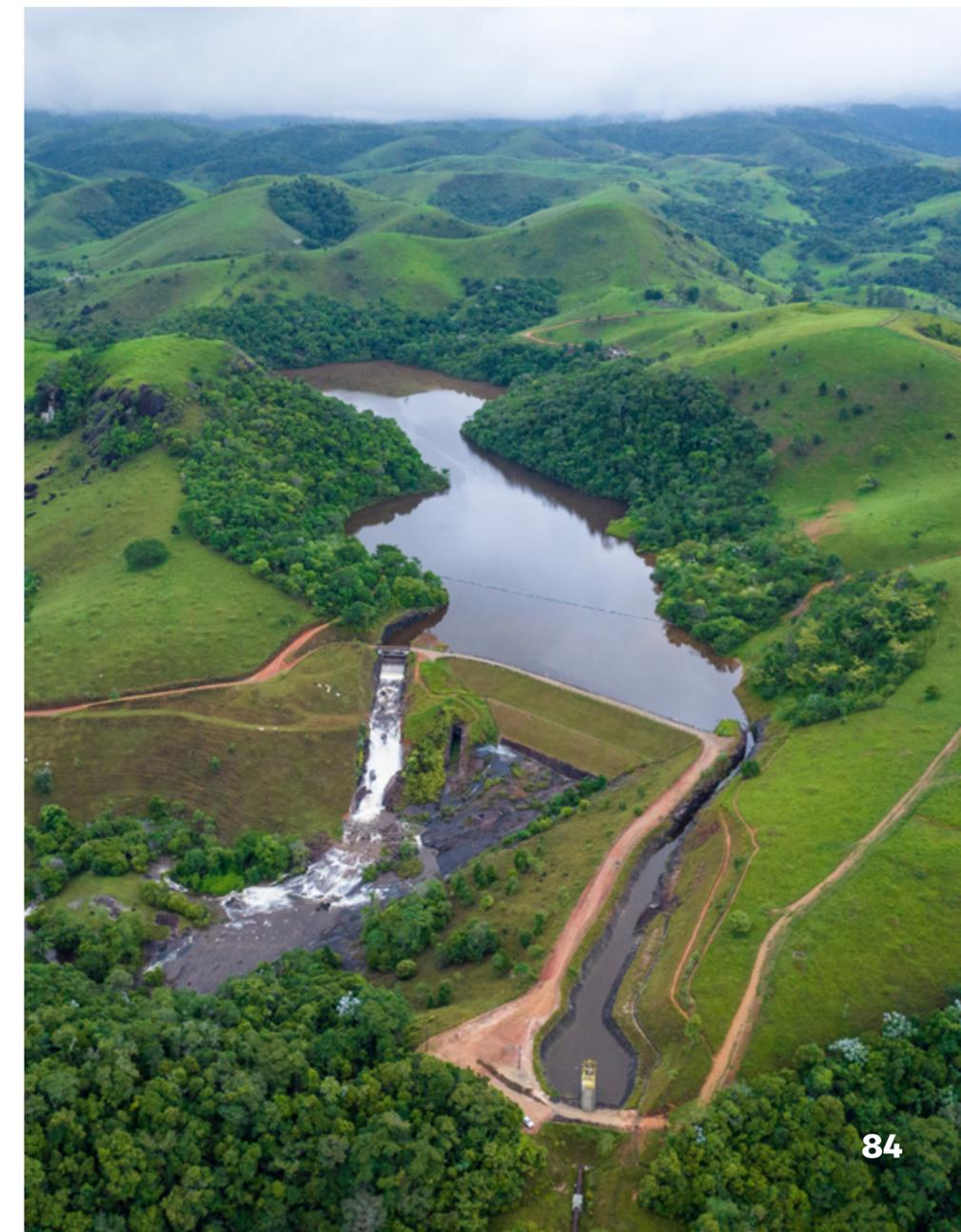
Para melhor gerenciar os riscos inerentes à operação, foram realizadas mudanças operacionais nas PCHs visando maximizar o aproveitamento hidroenergético. Dentre elas, destacam-se:

- Restabelecimento do despacho nominal do complexo visando aumentar a geração no período de cheias;
- Redução da potência mínima despachável de 60% para 20%, visando aumentar a geração no período seco;
- Redução das cotas mínimas operacionais visando aumentar o volume de espera maximizando o aproveitamento hidroenergético e a redução do impacto das cheias para a população ribeirinha localizada à jusante;
- Implantação de escala de sobreaviso com SLA (acordo de nível de serviço) para atendimento imediato às interrupções de geração de energia;

- Implantação de Centro de Operação dedicado;
- Modernização dos equipamentos.

Destaca-se também o investimento em segurança de barragem, que envolveu:

- 1 Revisão do Plano de Segurança;
- 2 Atualização do estudo hidrológico e análise da capacidade de descarga do vertedouro;
- 3 Revisão dos critérios de projeto das estruturas do barramento;
- 4 Revisão do Plano de Ação de Emergência (PAE);
- 5 Inspeção detalhada das barragens;
- 6 Revisão dos estudos geotécnicos.



# Anexos e Indicadores GRI

 Transparência em Detalhes: Referências e Bases de Indicadores

-  Siglas Técnicas Corporativas
-  Conceitos e Termos ESG
-  Sumário GRI



**ANEXOS E INDICADORES GRI**



# Siglas Técnicas e Corporativas

**ANEEL – Agência Nacional de Energia Elétrica**

Órgão regulador responsável por regular e fiscalizar a produção, transmissão e comercialização de energia elétrica no Brasil.

**AT – Ativo de Transmissão**

Infraestrutura responsável pelo transporte de energia elétrica em alta tensão entre geradoras e distribuidoras.

**CHESF – Companhia Hidro Elétrica do São Francisco**

Empresa pública vinculada à Eletrobras, com forte atuação na geração e transmissão de energia na região Nordeste.

**DRP – Diagnóstico Rápido Participativo**

Metodologia de escuta ativa e planejamento conjunto com comunidades locais, utilizada para mapeamento de necessidades e construção de soluções colaborativas.

**ESPRA – Energética Serra da Prata**

**GRI – Global Reporting Initiative**

Organização internacional que define diretrizes e indicadores para elaboração de relatórios de sustentabilidade padronizados e comparáveis globalmente.

**GEE – Gases de Efeito Estufa**

Compostos gasosos que contribuem para o aquecimento global, como dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) e óxido de nitrogênio (NO<sub>x</sub>).

**IA – Inteligência Artificial**

Tecnologia baseada em algoritmos que permite que máquinas executem tarefas como previsão, análise de dados e tomada de decisão.

**LEST – Linhas de Energia do Sertão Transmissora S.A.**

**ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**

Agenda global composta por 17 objetivos estabelecidos pela ONU para promover desenvolvimento social, econômico e ambiental até 2030.

**PCH – Pequena Central Hidrelétrica**

Usina hidrelétrica com potência instalada entre 5 MW e 30 MW e com reservatório de tamanho limitado, gerando menor impacto ambiental.

**QSMS – Qualidade, Saúde, Meio Ambiente e Segurança**

Abordagem integrada de gestão voltada à proteção das pessoas e do meio ambiente nas operações empresariais.

**SE – Subestação Elétrica**

Instalação responsável por transformar e distribuir energia elétrica dentro do sistema de transmissão e distribuição.

**TPAE – Transmissora Porto Alegre de Energia S.A.**



ANEXOS E INDICADORES GRI



# Conceitos e Termos ESG



## ESG – Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança)

Conjunto de critérios usados para avaliar o desempenho de empresas em aspectos socioambientais e de governança.

### Escopos 1, 2 e 3 (Emissões de GEE)

Escopo 1: Emissões diretas das operações da empresa.

Escopo 2: Emissões indiretas da energia adquirida e consumida.

Escopo 3: Emissões indiretas da cadeia de valor (ex: fornecedores, transporte, uso de produtos).

## Matriz de Materialidade

Ferramenta usada para priorizar os temas mais relevantes para a empresa e seus *stakeholders* no campo ESG.

## Pacto Global da ONU

Iniciativa voluntária que propõe princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

## Stakeholders

Partes interessadas ou impactadas pelas atividades da empresa, como colaboradores, clientes, fornecedores, comunidades, governo e investidores.

## Transição Energética

Processo de substituição de fontes fósseis por energias renováveis, com foco em baixo carbono e sustentabilidade de longo prazo.

## Resiliência Operacional

Capacidade da empresa de continuar operando ou se recuperar rapidamente diante de eventos extremos ou mudanças de cenário (climáticos, regulatórios, sociais).

ANEXOS E INDICADORES GRI

# Sumário GRI



GRI

Normas GRI	Divulgação	Página do PDF / Resposta Direta
<b>GRI 2 – CONTEÚDOS GERAIS</b>	GRI 2-1: Informações organizacionais	4, 8, 9
	GRI 2-2: Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade	4, 8, 9
	GRI 2-3: Período de relatório, frequência e ciclo	O Relatório de Sustentabilidade da V2i é publicado anualmente e divulgado pelo site da Companhia. Este relatório anual compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024, consolidando avanços, desafios e compromissos em sustentabilidade da V2i Energia. Qualquer informação pode ser obtida pelos e-mails: gabriel.brasil@v2ienergia.com (sobre o relatório) e guilherme.baptista@v2ienergia.com (informações financeiras).
	GRI 2-4: Restatements de informações	30
	GRI 2-5: Processo de obtenção de garantia externa	A Companhia não obtém verificação externa no que tange ao Relatório de Sustentabilidade.
	GRI 2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	4, 8, 9
	GRI 2-7: Empregados	54
	GRI 2-8: Trabalhadores que não são empregados	54
	GRI 2-9: Governança	23
	GRI 2-10: Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	23, 80
	GRI 2-11: Presidência do mais alto órgão de governança	O presidente do mais alto de governança é o presidente do Conselho de Administração. Ele não pertence ao quadro de executivos da V2i.
	GRI 2-12: Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	23, 25

# Sumário GRI



GRI

Normas GRI	Divulgação	Página do PDF / Resposta Direta
	GRI 2-13: Delegação de responsabilidade para a gestão de impactos	23, 25
	GRI 2-14: Papel do mais alto órgão de governança na elaboração de relatórios de sustentabilidade	O Relatório de Sustentabilidade é elaborado com suporte de consultoria externa, da área técnica e da Diretoria Executiva e validado pelo Conselho Administrativo da V2i.
	GRI 2-15: Conflitos de interesse	23, 25, 79
	GRI 2-16: Comunicação de preocupações críticas	23, 25
	GRI 2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	23, 24, 25
	GRI 2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	A Companhia não realiza avaliação de desempenho dos membros dos órgãos de governança.
	GRI 2-20: Remuneração do mais alto órgão de governança	25, 29
	GRI 2-21: Relação entre remuneração e desempenho	Informação confidencial.
	GRI 2-23: Compromissos com políticas	25, 27
	GRI 2-24: Incorporação de compromissos com políticas	25, 27
	GRI 2-25: Processos para remediação de impactos negativos	25, 69
	GRI 2-26: Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações	77
	GRI 2-27: Conformidade com leis e regulamentos	Não foram registrados quaisquer casos de não-conformidades com leis ou regulamentos durante o ano de 2024.
	GRI 2-29: Abordagem para a participação das partes interessadas	69
	GRI 2-30: Política sobre acordos de negociação coletiva	56

# Sumário GRI



Normas GRI	Divulgação	Página do PDF / Resposta Direta
<b>GRI 3 – TÓPICOS MATERIAIS</b>	GRI 3-1: Processo para determinar tópicos materiais	32
	GRI 3-2: Lista de tópicos materiais	32
	GRI 3-3: Gestão de tópicos materiais	45, 47, 50, 57, 59, 60, 64
<b>GRI 101 – BIODIVERSIDADE</b>	GRI 101-1: Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	A empresa não possui políticas específicas de perda de biodiversidade considerando que não são realizadas atividades que geram impacto negativo substancial durante a fase de operação.
<b>GRI 201 – DESEMPENHO ECONÔMICO</b>	GRI 201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades devido a mudanças climáticas	81
	GRI 201-3: Obrigações do plano de benefícios definidos e outros planos de aposentadoria	A Companhia não possui plano de benefício para aposentadorias.
	GRI 201-4: Assistência financeira recebida do governo	A Companhia não recebeu qualquer valor ou incentivo do Governo no ano de 2024.
<b>GRI 202 – PRESENÇA NO MERCADO</b>	GRI 202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	A remuneração dos trabalhadores e empregados não está sujeita a leis ou regulamentos relacionados ao salário mínimo. Ela é definida com base na tabela salarial e no plano de cargos e salários da Empresa.
<b>GRI 203 – IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS</b>	GRI 203-1: Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	76
	GRI 203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	75
<b>GRI 205 – ANTICORRUPÇÃO</b>	GRI 205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Nenhum caso de corrupção foi confirmado até o momento.
<b>GRI 206 – CONCORRÊNCIA DESLEAL</b>	GRI 206-1: Ações judiciais por práticas anticoncorrenciais e comportamento antitruste	A Companhia não esteve envolvida em nenhuma ação antitruste, concorrência desleal ou monopólio no período do relato.
<b>GRI 302 – ENERGIA</b>	GRI 302-1: Consumo de energia dentro da organização	A coleta de dados relativos à 2024 ainda não foi iniciada, portanto, não há informação a ser reportada.

# Sumário GRI



GRI

Normas GRI	Divulgação	Página do PDF / Resposta Direta
<b>GRI 303 – ÁGUA E EFLUENTES</b>	GRI 303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	47
<b>GRI 305 – EMISSÕES</b>	GRI 305-1: Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	45
	GRI 305-2: Emissões indiretas de GEE de energia (Escopo 2)	45
	GRI 305-3: Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	45
<b>GRI 306 – RESÍDUOS</b>	GRI 306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	50
	GRI 306-3: Resíduos gerados	50
	GRI 306-4: Resíduos desviados do descarte	50
	GRI 306-5: Resíduos direcionados para descarte	50
<b>GRI 401 – EMPREGO</b>	GRI 401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	54, 57, 60
	GRI 401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em meio período	54, 59
	GRI 401-3: Licença parental	54, 58
<b>GRI 402 – RELAÇÕES DE TRABALHO</b>	GRI 402-1: Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não há natureza de mudança operacional.

# Sumário GRI



GRI

Normas GRI	Divulgação	Página do PDF / Resposta Direta
<b>GRI 403 – SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018</b>	GRI 403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65
	GRI 403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	65
	GRI 403-3: Serviços de saúde do trabalho	65
	GRI 403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	65
	GRI 403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	65
	GRI 403-6: Promoção da saúde do trabalhador	65
	GRI 403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	65
	GRI 403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	65
	GRI 403-9: Acidentes de trabalho	65
	GRI 403-10: Doenças profissionais	65
<b>GRI 404 – TREINAMENTO E EDUCAÇÃO (2021)</b>	GRI 404-1: Média de horas de treinamento por ano, por empregado	60
	GRI 404-2: Programas para aprimoramento das competências dos empregados e programas de assistência à transição	62
	GRI 404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	62

# Sumário GRI



GRI

Normas GRI	Divulgação	Página do PDF / Resposta Direta
<b>GRI 405 – DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES (2021)</b>	GRI 405-1: Diversidade em órgãos de governança e entre empregados	64
	GRI 405-2: Proporção do salário base e da remuneração entre mulheres e homens	65
<b>GRI 406 – NÃO DISCRIMINAÇÃO</b>	GRI 406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve casos discriminatórios relatados na Companhia.
<b>GRI 407 – LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO COLETIVA</b>	GRI 407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Não existem operações em que os direitos dos trabalhadores sejam violados no Grupo V2i Energia. O mesmo se aplica à cadeia de fornecedores da Companhia.
<b>GRI 408 – TRABALHO INFANTIL (2021)</b>	GRI 408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	68, 77
<b>GRI 409 – TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO (2021)</b>	GRI 409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	68, 77
<b>GRI 410 – PRÁTICAS DE SEGURANÇA</b>	GRI 410-1: Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Não houve treinamentos voltados para direitos humanos para os times de segurança. Toda a equipe de vigilância dos ativos é terceirizada. Entretanto, a Companhia tem por política não contratar vigilantes armados.
<b>GRI 411 – DIREITOS DE POVOS INDÍGENAS</b>	GRI 411-1: Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não foram identificadas violações de direitos dos povos indígenas durante o ano de 2024.
<b>GRI 413 – COMUNIDADES LOCAIS (2021)</b>	GRI 413-1: Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	69
	GRI 413-2: Operações com impactos negativos significativos — reais e potenciais — nas comunidades locais	69

## Coordenação Geral

Gabriel de Oliveira Brasil COMPLIANCE

Beatriz Diniz Braga MEIO AMBIENTE

## Coordenação de Conteúdo

Gabriel de Oliveira Brasil COMPLIANCE

Beatriz Diniz Braga MEIO AMBIENTE

Thais de Jesus Passos MEIO AMBIENTE

## Conteúdo e Consultoria

### **Appana Inteligência em Negócios**

[www.appana.com.br](http://www.appana.com.br)

Káritas Ribas COORDENAÇÃO

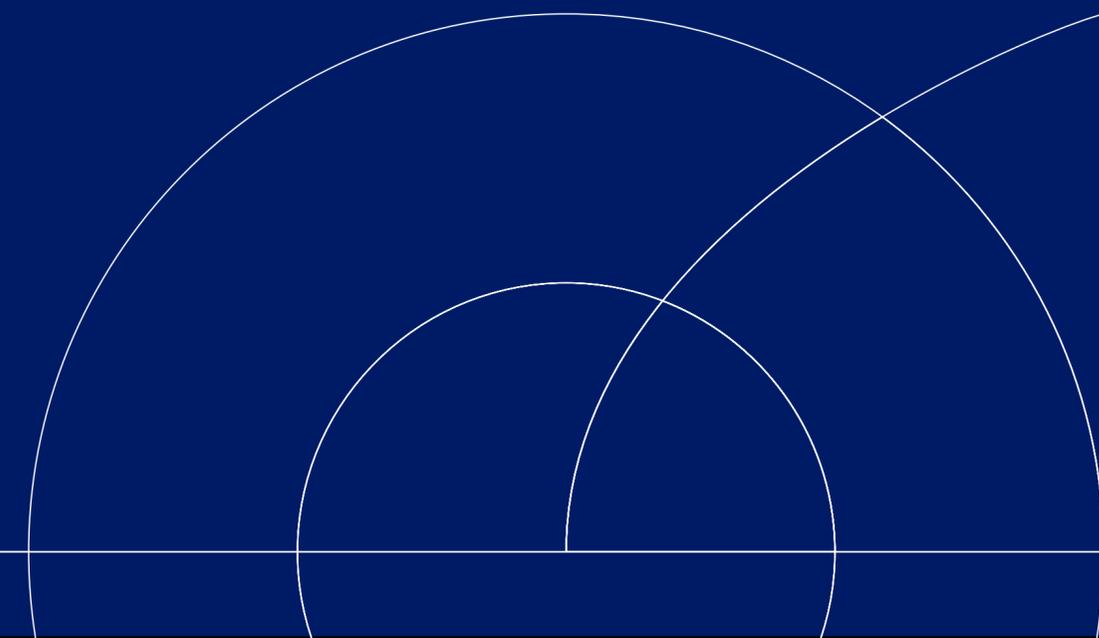
Cristina Balerini REDAÇÃO

Rangel Amorim SUPORTE TÉCNICO

## Design

Dênis Elias

Fabiana Bustamante



**V2I**   
ENERGIA



<https://www.v2ienergia.com/>