

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2023



V2I 
ENERGIA

SUMÁRIO



A V2i



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

> GRI 2-22

A V2i Energia é uma *holding* de transmissão e geração de energia que atua integralmente em território brasileiro. Operamos uma matriz sólida e diversificada composta por 480 km de linhas de transmissão instaladas, um complexo de Usinas Eólicas e um Complexo de Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs).

Nossa identidade está fortemente associada à diversidade territorial que atravessa diariamente nossas atividades. A extensão geográfica de nossas operações, concentradas nas regiões nordeste e sul, impõe desafios e potencialidades fundamentais para nosso amadurecimento e contínuo desenvolvimento.

Centralizamos em nossa atuação a busca pela excelência técnica, um forte controle financeiro, a transparência em nossas ações e na divulgação de informações, o intercâmbio cultural e

a incorporação das questões socioambientais às decisões estratégicas da companhia. Destacamos que nosso compromisso com as temáticas ESG extrapola as obrigações legais e desenvolvemos atividades que vão muito além das previstas em nossas Licenças de Operação e Planos Ambientais, visando à manutenção de nossa Licença Social para Operar.

O ano de 2023 marcou a consolidação da V2i como uma empresa cada vez mais responsável em suas ações e comprometida com a excelência operacional. A disponibilidade operacional de nossas transmissoras atingiu 99,98%. Na geração de energia, apuramos um desempenho cerca de 4% maior do que a média histórica das usinas.

Os bons resultados financeiros alcançados em 2023 são consequência de uma gestão atuante e muito próxima da operação dos ativos, o que se refletiu num crescimento da receita de 9,1% em 2023, em comparação com o ano de

2022, e de 13,5% de crescimento na margem EBITDA da companhia, em comparação com o ano de 2022. O forte controle de custos também contribuiu para os melhores resultados.

Em 2023, investimos em diversas melhorias nos ativos que foram mais recentemente incorporados ao nosso portfólio, como melhorias em acessos e a inauguração do centro operacional em nossas PCHs. Nosso maior destaque foi a internalização de uma série de atividades operacionais. A contratação de novos profissionais representou um grande crescimento no quadro de colaboradores da companhia, gerando um impacto positivo relevante nas regiões onde atuamos. Nesse movimento, houve o reforço na área de Recursos Humanos e priorização de atividades de integração, treinamentos, visitas a campo e ampliação de pacotes de benefícios. Além do fortalecimento da nossa área de *Compliance*, que recebeu ainda mais investimentos.

Entendemos que a conservação da biodiversidade é essencial para a promoção da sustentabilidade, geração de renda para as comunidades locais e enfrentamento da emergência climática. Por isso, desenvolvemos materiais de educação ambiental utilizados nas ações com as comunidades onde atuamos, inauguramos um viveiro-escola em Terra Indígena e finalizamos nosso primeiro Inventário de Gases do Efeito Estufa.

Neste relatório, o terceiro que desenvolvemos utilizando as normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), você poderá conhecer mais sobre nossas operações e as iniciativas mais recentes da V2i Energia, incluindo nossos esforços para gerir impactos e como isso afeta a vida de cada um de nós. Realizamos muito em 2023, mas ainda temos muito a fazer pela frente, sempre priorizando um futuro mais sustentável. Agradecemos a todos os envolvidos em cada uma das iniciativas apresentadas neste relatório e seguiremos em frente, buscando novos desafios e soluções. Convidamos você a explorar detalhadamente nosso desempenho deste ano, na esperança de que essas conquistas demonstrem nosso constante empenho em entregar bons resultados.

Boa leitura!

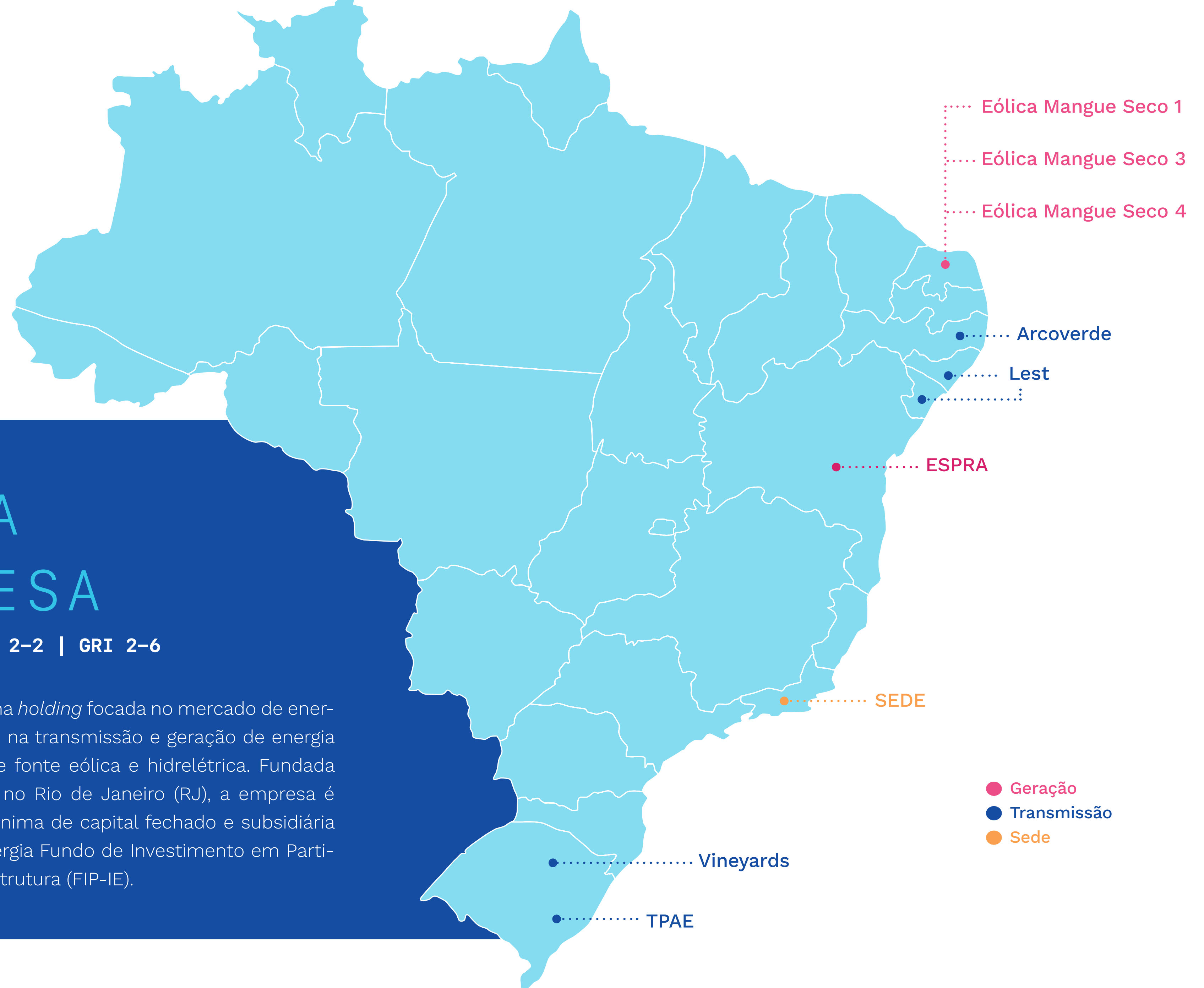
Ana Paula Bacaltchuc
e Vagner Serratto
Diretoria Geral



NOSSA EMPRESA

> GRI 2-1 | GRI 2-2 | GRI 2-6

V2i Energia S.A. é uma *holding* focada no mercado de energia elétrica, atuando na transmissão e geração de energia elétrica por meio de fonte eólica e hidrelétrica. Fundada em 2019 e sediada no Rio de Janeiro (RJ), a empresa é uma Sociedade Anônima de capital fechado e subsidiária integral do Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (FIP-IE).



NOSSOS ATIVOS

MANGUE SECO

Os Parques Eólicos Mangue Seco 1, 3 e 4 estão localizados em Guamaré (RN). Cada usina conta com 13 aerogeradores com potência unitária de 2 MW, totalizando 26 MW. As três usinas possuem uma potência total de 78 MW e fazem parte do complexo 1 Subestação elevadora 34,5/138kV e 1 LT 138 kV de 10 km. Os parques eólicos foram adquiridos pela V2i em abril de 2021, já em fase de operação.





ENERGÉTICA SERRA DA PRATA S.A. (ESPRA)

Complexo hidrelétrico localizado no sul da Bahia, a ESPRA é composta por três Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs) localizadas nos municípios de Itamaraju, Vereda e Jucuruçu:

- Cachoeira da Lixa, com capacidade instalada de 14,8MW;
- Colino 1, com capacidade instalada de 11,0MW;
- Colino 2, com capacidade instalada de 16,0MW.

As usinas estão em operação desde 2008 e têm sua energia totalmente contratada no ambiente regulado por meio dos contratos do PROINFA. Desde junho de 2022, a ESPRA integra o portfólio de empreendimentos da V2i Energia.

LINHAS DE ENERGIA DO SERTÃO TRANSMISSORA S.A. (LEST)

Linhas de Energia do Sertão Transmissora (LEST) foi criada após o Consórcio Renascença – formado pelos fundos FIP Vinci Infra Transmissão, FIP Vinci Infra Coinvestimento e a CMN Solutions – sagrar-se vencedor do Lote 13 do Leilão de Transmissão 005/2016 – ANEEL realizado em abril de 2017. A LEST é responsável pela operação e monitoramento das instalações de transmissão do Lote 13 (Bloco I e II) por 30 anos, período do contrato de concessão. Em 2022, a V2i passou a deter a totalidade das ações da LEST.

A LEST é formada por dois blocos:





ARCOVERDE TRANSMISSÃO DE ENERGIA S.A.

Constituída em 2017 no contexto do Lote 15 do Leilão 05/2016 – ANEEL, a Arcoverde foi adquirida pela V2i em sua totalidade em março de 2020, quando o ativo já estava em operação comercial integral. Todas as instalações estão localizadas no estado de Pernambuco.

A Arcoverde é composta por três Linhas de Transmissão e duas Subestações:

- Linha de Transmissão, circuito simples, tensão de 230 kV, ligando a SE Garanhuns II a SE Arcoverde II. Com extensão de aproximadamente 81 km, passa pelos municípios de São João, Garanhuns, Capoeiras, Caetés, Venturosa e Pedra.
- Linha de Transmissão, circuito simples, tensão de 230 kV, ligando a SE Caetés a SE Arcoverde II. Com aproximadamente 48 km, cruza os municípios de Paranatama, Caetés, Venturosa e Pedra.
- Linha de Transmissão, circuito simples, na tensão de 230 kV, ligando a SE Caetés II a SE Garanhuns II. Com extensão de cerca de 46 km, essa linha percorre os municípios de Paranatama, Caetés, Garanhuns, Jucati e São João.
- Subestação Arcoverde II, localizada no município de Pedra.
- Subestação Garanhuns II, no município de São João, e Caetés II, em Paranatama.



TRANSMISSORA PORTO ALEGRENSE DE ENERGIA S.A. (TPAE)

Adquirida em abril de 2020 já em operação integral, a TPAE foi constituída em 2009 no contexto do Lote A do Leilão 001/2009 – ANEEL. Ela é uma Linha de Transmissão de circuito simples, subterrânea, com tensão de 230 kV, com extensão de 11 km, que interliga as subestações Porto Alegre 4 e Porto Alegre 9, localizadas no município de Porto Alegre (RS).

VINEYARDS

Vineyards Transmissão de Energia S.A. foi constituída em 2017 no âmbito do Contrato de Concessão ANEEL 031/2017, assinado em 11 de agosto de 2017 (Leilão nº 05/2016-ANEEL). Em 2022, a V2i Energia passou a deter totalidade das ações da empresa.

Localizada no Rio Grande do Sul, Vineyards possui 112 km de extensão e é composta por três Linhas de Transmissão e duas Subestações:

- LTs e uma S LT Lajeado 2 - Lajeado 3, em 230 kV, circuito simples.
- LT Lajeado 3 - Garibaldi, em 230 kV, circuito simples.
- LT Candiota 2 - Bagé 2, circuito simples.
- Subestação Lajeado 3.
- Subestação Vinhedos.

ta presente
cado promissor.

NOSSO NEGÓCIO



NOSSO NEGÓCIO

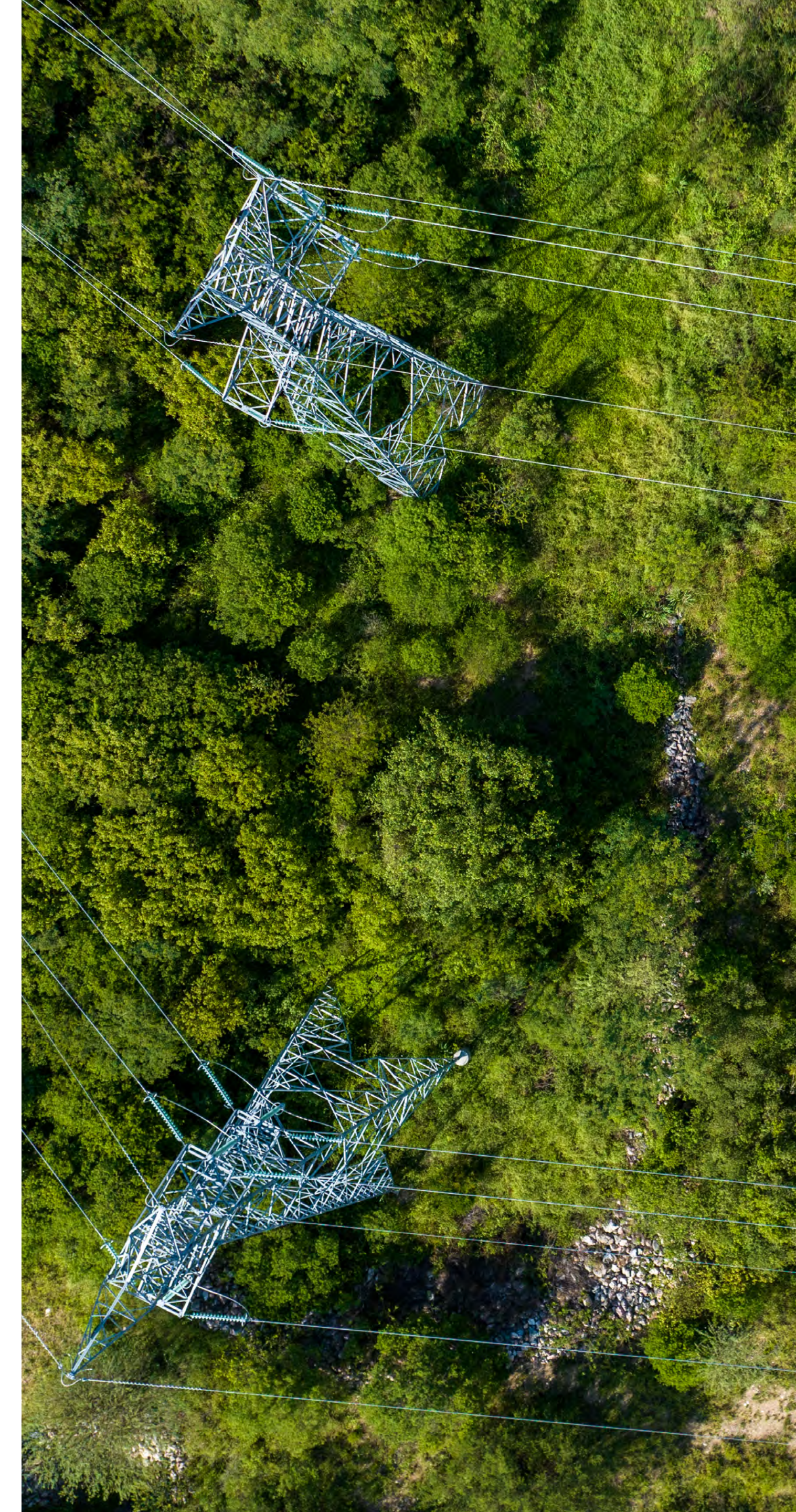
> GRI 201

A V2i atua em duas das três etapas necessárias para que a energia elétrica alcance o consumidor final: a geração e a transmissão. Para isso, dedica-se à operação e manutenção de ativos que permitem a produção de energia elétrica por meio de fontes eólica e hidrelétrica, além da transmissão de energia em alta tensão em longas distâncias pelo país.

Os empreendimentos da V2i estão inseridos no Sistema Interligado Nacional (SIN), responsável pela geração e transmissão de energia elétrica de grande porte, operado por empresas de natureza pública e privada e gerenciado pelo Operador Nacional do Sistema (ONS).

O SIN atende cerca de 98% do mercado brasileiro de energia elétrica, e a extensão de sua rede atinge, aproximadamente, 171,6 mil km de linha com voltagem maior ou igual a 230 kV.

Conheça as três etapas necessária para que a energia elétrica chegue até o consumidor final:



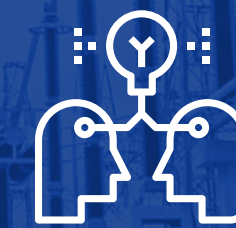
> GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

PILARES ESG

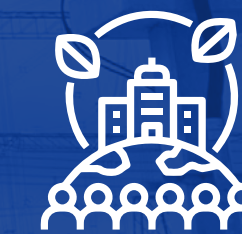
Com o objetivo de manter a excelência técnica na geração e transmissão de energia, cumprindo suas obrigações regulatórias e societárias, atendendo às demandas dos acionistas e seguindo as melhores práticas de *compliance* e finanças, estabelecemos uma Estratégia ESG estruturada em quatro pilares:



Governança corporativa



Gestão de Pessoas



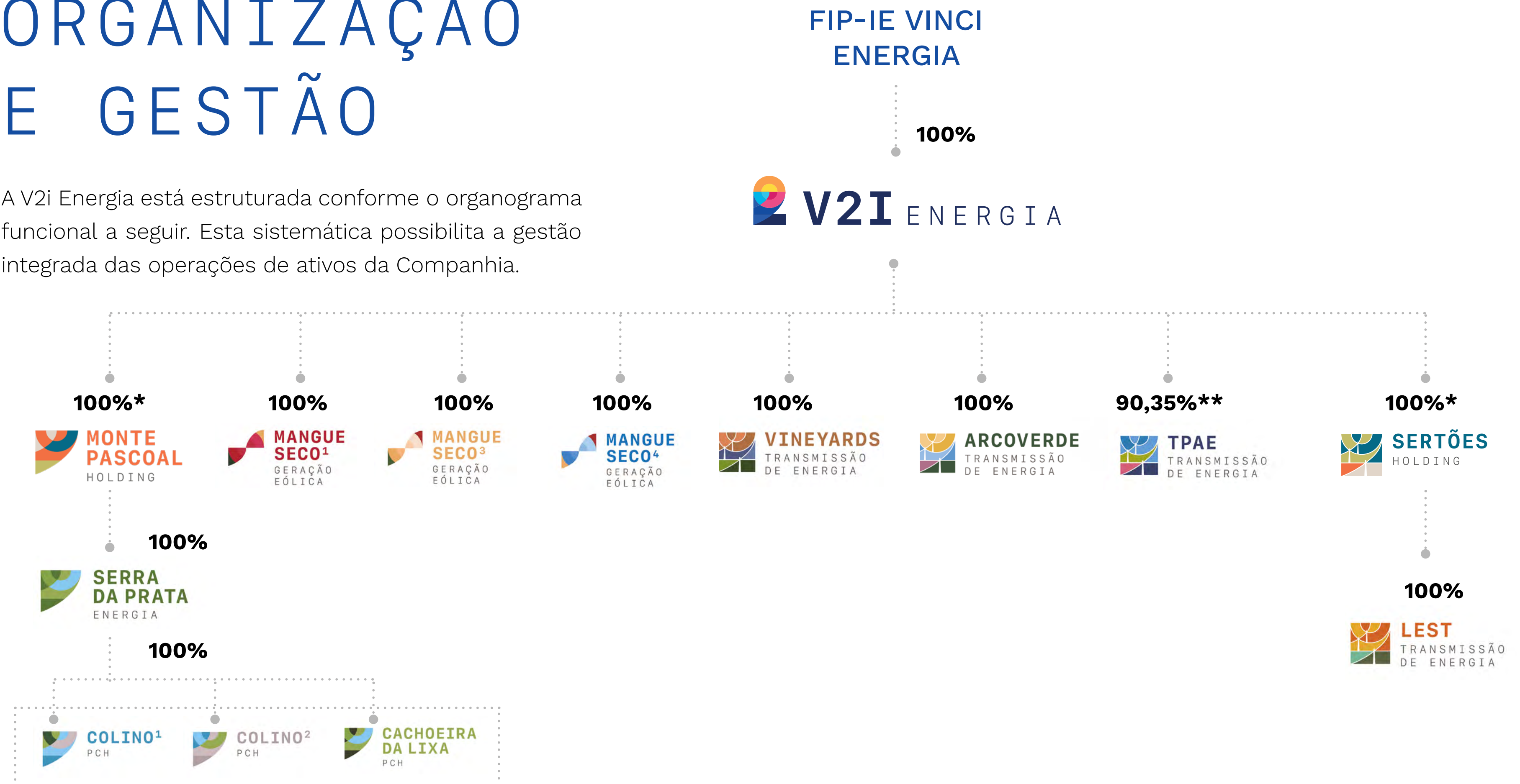
Impacto Socioambiental das Operações



Relacionamento ESG com Stakeholders

ORGANIZAÇÃO E GESTÃO

A V2i Energia está estruturada conforme o organograma funcional a seguir. Esta sistemática possibilita a gestão integrada das operações de ativos da Companhia.



*A V2i possui 100% das ações ordinárias de Sertões e Monte Pascoal; dessas, 16,2% e 17,3%, das ações preferenciais resgatáveis, respectivamente, pertencem ao banco Itaú S.A.
**O restante da participação acionária é do Grupo CPFL.



PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

> GRI 2-28

A V2i Energia participa de associações compostas por empresas concessionárias e prestadoras de serviços outorgadas de transmissão de energia elétrica e de geração de energia hidroelétrica.

São elas:

- Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa – ABRAGEL;
- Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica – ABRATE.

RESPONSABILIDADE COM AS PARTES INTERESSADAS

Manter um relacionamento transparente, com canais para que as partes interessadas possam acessar a empresa, é fundamental para o processo de Sustentabilidade da V2i Energia. Atualmente, o principal canal de comunicação da empresa é o site da V2i Energia (www.v2ienergia.com).

Conheça os principais públicos com quem a empresa interage e como se dá essa aproximação:

ACIONISTAS E INVESTIDORES

O VINCI Energia FIPE-IE é o acionista controlador da V2i Energia. O conselho se reúne semanalmente com a diretoria da Companhia para discutir aspectos financeiros, operacionais, estratégicos e de sustentabilidade. A divulgação de comunicados e fatos relevantes ao mercado compete exclusivamente ao acionista, por meio do canal de relação com investidores.

USUÁRIOS DO SIN

O grupo de clientes da V2i Energia é composto por agentes do setor que se conectam ou compartilham suas instalações com a empresa. Para identificar esse público, é utilizada como base a relação dos usuários disponibilizada mensalmente pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), além dos Contrato de Compartilhamento de Instalações (CCI) e dos Contrato de Conexão às Instalações de Transmissão (CCT).

FORNECEDORES

O principal relacionamento da Companhia é com fabricantes de peças e equipamentos para o setor elétrico, consultorias de engenharia, de meio ambiente, regulatório e financeiro. A Companhia possui, desde 2021, a Política de Compras e Contratação de Terceiros que estabelece as diretrizes e orienta os administradores e colaboradores da V2i Energia S.A. em relação à aquisição de bens e serviços, de modo a garantir transparência e segurança nas transações comerciais. Com a contratação do software de *due dilligence*, a V2i também avalia todos os potenciais fornecedores. Caso identifique algum impedimento, esse processo é interrompido para avaliação da Diretoria.

FUNCIONÁRIOS E ÓRGÃOS PÚBLICOS TRABALHISTAS E TRIBUTÁRIOS

A comunicação entre a Companhia e seus funcionários é realizada fundamentalmente por e-mail institucional. Em 2022, foi implementado um canal interno de gestão para divulgação de comunicados e para acervo de documentos, de forma individualizada, de cada colaborador. Essa ferramenta vem sofrendo atualizações permanentes para constantes melhorias.

O contato com os órgãos públicos é realizado por meio dos sistemas oficiais de cada entidade, sejam eles: Secretaria do Trabalho do Ministério do Trabalho e Previdência, Receita Federal e Previdência Social, via eSocial, e-CAC, sites da Previdência Social e da Caixa Econômica Federal. Também são utilizadas correspondências e e-mails com o objetivo de remeter as informações a respeito das obrigações trabalhistas e tributárias.

ÓRGÃOS PÚBLICOS, AGENTES REGULADORES E ONS

Os órgãos públicos com os quais a V2i Energia se relaciona com mais frequência são: o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA), e o Ministério de Minas e Energia (MME), órgãos ambientais nas esferas municipais e estaduais, entre outros, além da ONS e agentes reguladores, como a Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL).

É considerada parte relacionada todo e qualquer órgão que, de maneira geral, tem o poder de fiscalizar o serviço de transmissão de energia elétrica através de resoluções, normas ou leis regulatórias e elaboração de políticas públicas para o setor de energia elétrica.

O relacionamento com esses órgãos ocorre de forma distinta e conforme cada assunto requer:

- Com a ANEEL: envio de informações e correspondências referentes às resoluções emitidas; correspondências técnicas, jurídicas e contábeis; respostas aos ofícios enviados; e participação em reuniões e audiências públicas promovidas pela Agência.
- Com o MME: envio e acompanhamento de correspondências; reuniões, quando o tema assim o requer.
- Com órgãos ambientais: a relação com os órgãos ambientais ocorre por meio de comunicados oficiais, reuniões técnicas de alinhamento com os analistas responsáveis pelos processos de licenciamento e protocolo periódico de relatórios de atividades.
- Com o ONS: troca de correspondências e de informações técnicas atendendo às exigências quando necessário, e respondendo em forma de ofício; reuniões técnicas, quando o tema assim o requer.

SOBRE O RELATÓRIO



SOBRE O RELATÓRIO

PROCESSO DE MATERIALIDADE DA V2I ENERGIA

> GRI 3-1

O processo para identificação dos temas materiais da V2i Energia foi realizado ao longo de 2021, sob a orientação de uma consultoria especializada, ainda sob a ótica da GRI 2016, vigente naquele momento. Como orientam as normativas GRI, o processo contemplou as seguintes etapas:

IDENTIFICAÇÃO

A V2i Energia realizou uma análise ampla verificando, por meio de *benchmarking*, quais eram os temas mais relevantes para o setor energético e para outras companhias do mesmo segmento. O estudo inicial identificou alguns assuntos comuns às empresas do Setor Energético, que foram então consolidados em 16 temas relevantes sob a ótica ESG: *Environmental, Social and Governance*.

Foi realizada, ainda, uma revisão bibliográfica de documentos internos da V2i, tais como estudos de impacto ambiental, relatórios de atendimentos condicionantes e PBAs dos empreendimentos, análise dos índices ESG adotados no setor de utilidades elétricas e geradores de energia e do setor da indústria de energia, como SASB e MSCI. A revisão de *benchmarking* contou com informações disponibilizadas em um *report* no qual foram avaliadas diversas empresas do setor.

Essa análise possibilitou que a Companhia elencasse e delimitasse esses tópicos, separando-os entre os três pilares ESG.

São eles:



Ambiental	Gestão ambiental das operações	Gestão de água, resíduos sólidos e efluentes provenientes das operações dos empreendimentos.
	Disponibilidade de recursos hídricos	Gerenciamento do estresse hídrico em suas áreas de operação.
	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas	Gestão das emissões atmosféricas, Gases de Efeito Estufa (GEE) das operações e riscos climáticos. Planejamento de recursos energéticos, tomando medidas em direção net zero.
	Recuperação de Áreas Degradadas e Conservação do solo	Gerenciamento do impacto das operações e recuperação de áreas degradadas incluindo, mas não se limitando, o controle de erosão, contaminações do solo, interferência nos sistemas de drenagem do solo etc.
	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre	Gerenciamento do impacto das operações sobre os ecossistemas e a biodiversidade, incluindo ações de preservação e conservação da flora e da fauna (sobretudo a avifauna das regiões).
	Economia circular	Reutilização, reciclagem e parcerias inovadoras durante o ciclo de vida dos ativos, incluindo soluções de descarte das turbinas eólicas, das baterias, entre outros.
Social	Gestão de pessoas e Desenvolvimento de talentos	Atração, desenvolvimento e retenção de capital humano.
	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais	Gestão dos impactos das operações dos empreendimentos nas comunidades locais e quilombolas, incluindo alterações no uso e ocupação do solo. Segurança e Saúde (S&S) da comunidade, impacto no emprego e na renda, utilização de mão de obra local, engajamento local por meio de programas de desenvolvimento, educação ambiental e comunicação social.
	Saúde, Segurança e Bem-estar	Garantia de saúde, segurança e bem-estar dos funcionários dos empreendimentos. Alinhar metas para atingir acidentes zero e lesões relacionadas ao trabalho.
	Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade	Igualdade de oportunidades, equidade salarial e respeito entre funcionários e fornecedores, com tolerância zero a assédio e discriminação de gênero e raça, orientação sexual, contemplando Pessoas com Deficiência. Garantir o respeito aos Direitos Humanos, criação e acesso aos mecanismos de reparação às vítimas de tais violações.

Governança	Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados	Gestão do impacto da sua cadeia de fornecedores e subcontratados, especialmente em meio ambiente, saúde e segurança, segurança de processos, violações trabalhistas, para além dos tradicionais riscos de preço, qualidade e tempo de entrega.
	Cibersegurança e transformação digital	Gerenciamento dos riscos relacionados à coleta, retenção e uso de informações pessoalmente identificáveis.
	Pesquisa, desenvolvimento e inovação	Inovação, pesquisa e desenvolvimento para promover e assegurar energias limpas e acessíveis, mobilidade elétrica, microrredes de geração e consumo, previsibilidade de geração e armazenamento de energia etc.
	Governança	Governança da instituição de acordo com as melhores práticas de mercado, com gestão de risco integrada, transparência, conduta e comportamento ético.
	Ética e Integridade	Promover e garantir ética e integridade entre funcionários e nos relacionamentos com todos os <i>stakeholders</i> , incluindo subcontratados, garantindo zero corrupção e suborno e disponibilizando mecanismos de denúncia.
	Satisfação dos stakeholders	Satisfação dos <i>stakeholders</i> como distribuidoras, financiadores, reguladores etc.

Após a identificação dos temas de interesse, a V2i realizou a consulta aos *stakeholders*. No período no qual foi realizada essa atividade, a Companhia não tinha um levantamento completo de todas as partes interessadas que são ou poderiam ser impactadas por suas atividades. Assim, entendeu-se que era válido considerar para o seu primeiro processo de materialidade um grupo limitado e mapeado de *stakeholders*.

Assim, foram consultados acionistas, alta gestão da Companhia, colaboradores e fornecedores.

A V2i ENERGIA ASSUMIU EM 2021 O COMPROMISSO INTERNO DE, AO LONGO DOS PRÓXIMOS CICLOS, IDENTIFICAR E MAPEAR OS DEMAIS GRUPOS DE STAKEHOLDERS PARA QUE, EM UMA FUTURA REVISÃO DOS TÓPICOS MATERIAIS, À LUZ DA GRI 2021, POSSA REALIZAR UMA REVISÃO DA SUA MATRIZ DE MATERIALIDADE.



PRIORIZAÇÃO

Após identificação das partes interessadas, houve uma divisão destes em dois grupos: Internos e Externos. O grupo de Internos é composto pela Alta Gestão da Companhia, colaboradores e acionistas, e o de Externos é formado por fornecedores.

Para consultar os *stakeholders*, foram realizadas entrevistas com três representantes dos acionistas, dois membros da Alta Gestão, dois colaboradores e um porta-voz da empresa Operações e Manutenção (O&M), identificada como principal fornecedora da V2i Energia.

Como esse processo foi realizado ainda no período da pandemia de Covid-19, optou-se pela realização de entrevistas por meio de chamadas de vídeo, realizadas entre novembro e dezembro de 2021.

ANÁLISE

Nessas conversas, foi solicitado aos *stakeholders* internos (Alta Gestão da Companhia e acionistas) que, dentre os 16 temas relevantes, priorizassem os que julgavam mais importantes, conferindo uma nota em uma escala de 1 a 5, sendo 1 os itens não relevantes e 5 os temas mais relevantes. Essas informações deram origem ao Eixo X.

Para a construção do Eixo Y, a consultoria que conduziu o Processo de Materialidade avaliou dois aspectos: se o assunto proposto era um tema material definido pelo SASB e pelo MSCI, e se o tema abordado era mencionado por seus pares, cabendo aos dois questionamentos apenas a nota 1 quando a resposta fosse afirmativa, ou zero para resposta negativa. Assim, a nota máxima que um item poderia alcançar neste eixo é a de número 2.

PRIORIZAÇÃO – ANÁLISE POR GRUPOS DE STAKEHOLDERS

	Tema material	Matriz
01	Gestão ambiental das operações	Prioritário
02	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais	Prioritário
03	Saúde, Segurança e Bem-estar	Prioritário
04	Governança, Ética e Integridade	Prioritário
05	Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados	Prioritário
06	Disponibilidade de recursos hídricos	Muito importante
07	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas	Muito importante
08	Pesquisa e desenvolvimento e Inovação	Muito importante
09	Satisfação dos <i>stakeholders</i>	Muito importante
10	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre	Importante
11	Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade	Importante
12	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos	Importante
13	Cibersegurança e transformação digital	Importante
14	Economia circular	Importante
15	Recuperação de Áreas Degradadas e Conservação do solo	Importante

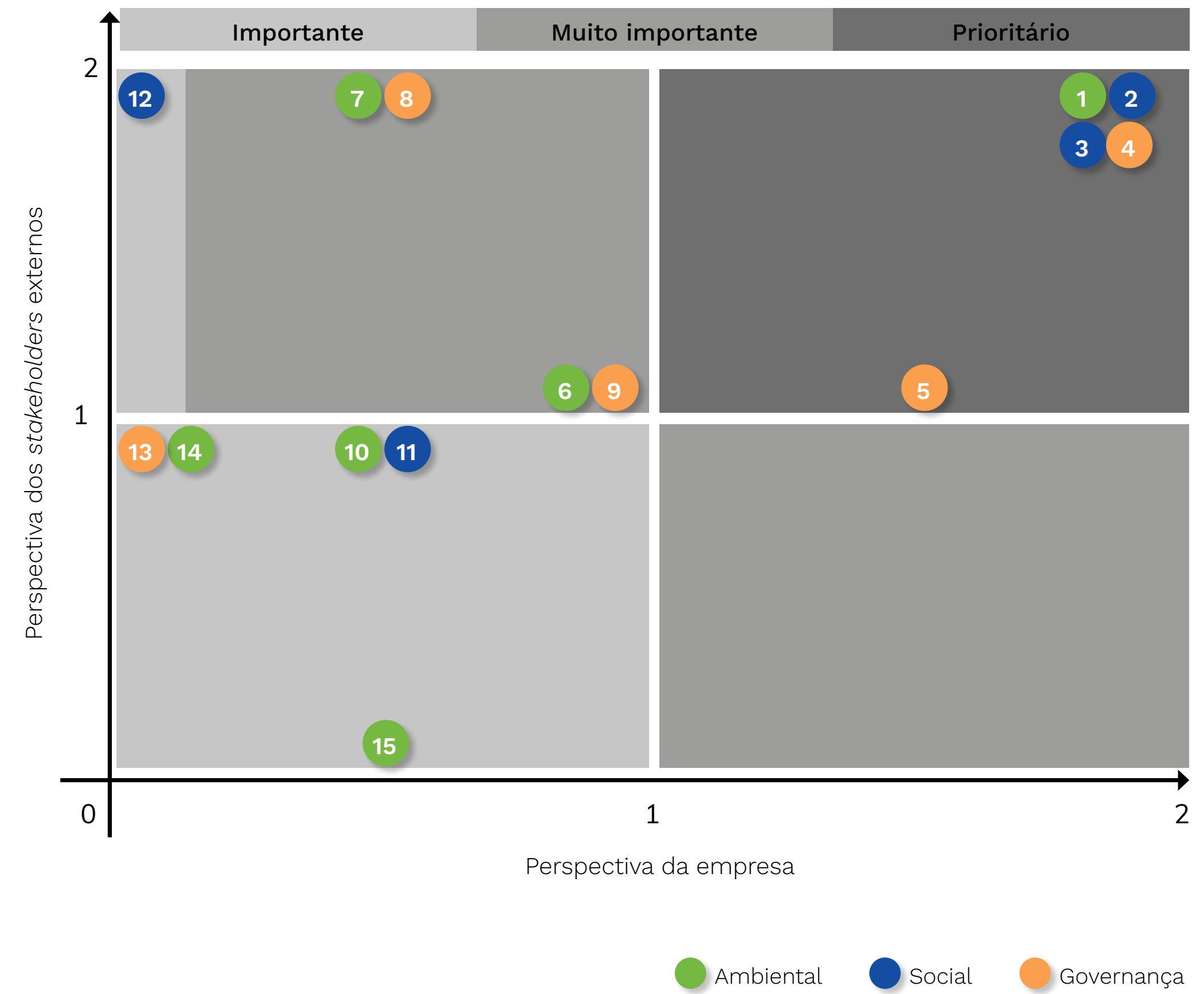
Obs.: a consulta às lideranças resultou, em um primeiro momento, no agrupamento dos temas “Governança” e “Ética e Integridade” em um único tópico.





Ao apresentar os dados na matriz, foi possível visualizar quais destes estavam no quarto quadrante, considerado o mais relevante de todos, conforme a Matriz apresentada a seguir:

MATRIZ DE MATERIALIDADE – ANÁLISE PRELIMINAR



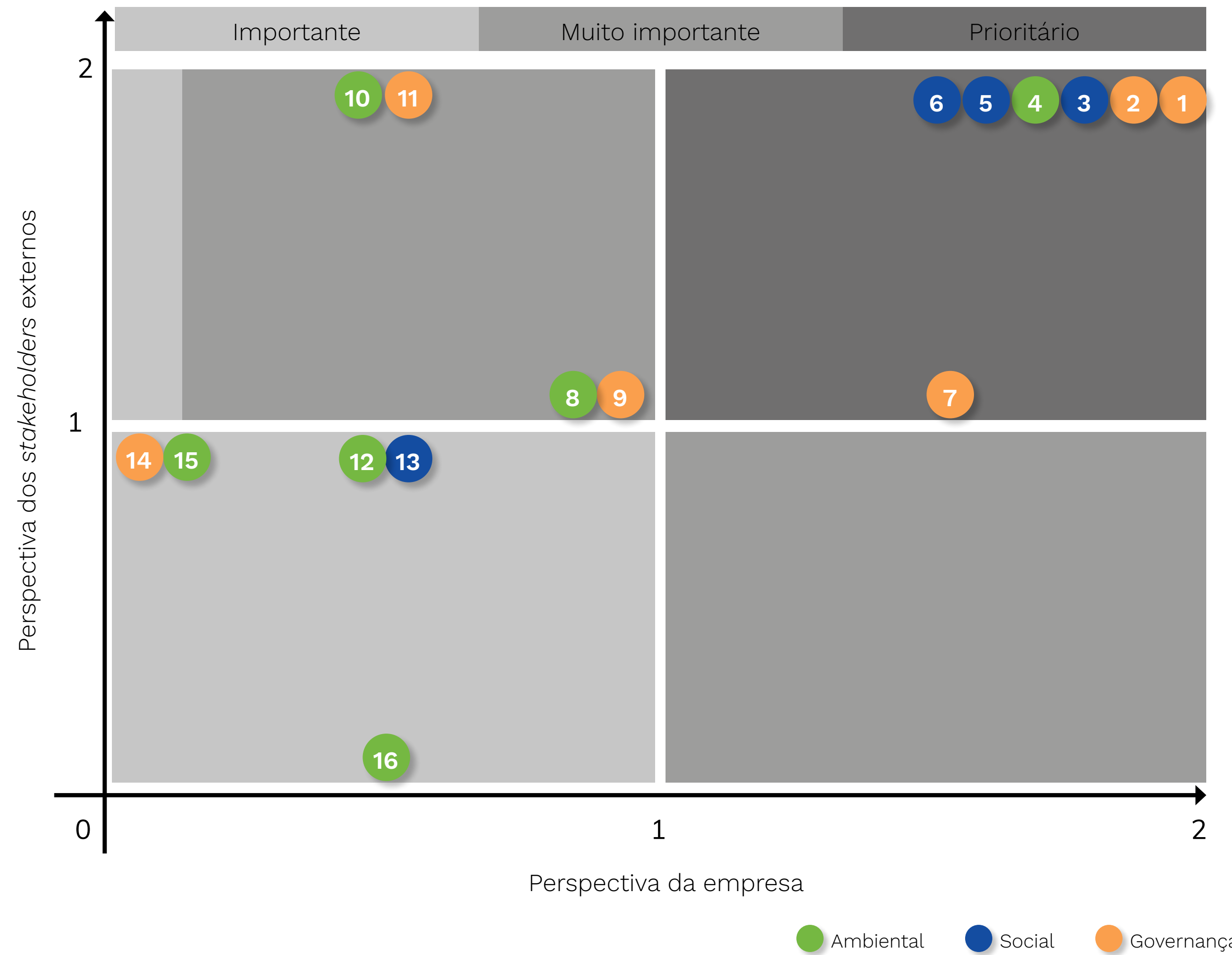
VALIDAÇÃO

Apresentados à Alta Gestão em um *workshop*, em 7 de dezembro de 2021, os dados foram validados. O grupo responsável por essa análise entendeu que, devido à sua importância, o tópico “Governança” deveria ser distinto do item “Ética e Integridade”. Essa análise também deliberou que o tema “Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos” fosse reavaliado, o que o trouxe para dentro do quadrante principal.

Tema material

01	Governança
02	Ética e Integridade
03	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos
04	Gestão ambiental das operações
05	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais
06	Saúde, Segurança e Bem-estar
07	Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados
08	Disponibilidade de recursos hídricos
09	Satisfação dos <i>stakeholders</i>
10	Transição energética para economia de baixo carbono e Mudanças Climáticas
11	Pesquisa e desenvolvimento e Inovação
12	Conservação da biodiversidade e da vida silvestre
13	Direitos Humanos, Diversidade e Igualdade
14	Cibersegurança e transformação digital
15	Economia circular
16	Recuperação de Áreas Degradadas e Conservação do solo

MATRIZ DE MATERIALIDADE



TÓPICOS MATERIAIS DA V2I ENERGIA

Diante das alterações se firmou uma nova matriz, apresentada ao lado, e que definiu como Temas Materiais da V2i Energia:

01	Governança
02	Ética e Integridade
03	Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos
04	Gestão ambiental das operações
05	Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais
06	Saúde, Segurança e Bem-estar
07	Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados

Após a definição dos tópicos materiais, a V2i Energia passou por um processo de identificação dos seus pilares ESG que foram definidos como:



Governança Corporativa



Gestão de Pessoas



Impacto Socioambiental das Operações



Relacionamento ESG com Stakeholders

Os temas materiais foram, então, agrupados conforme a sua relação com cada um dos pilares, possibilitando o desenvolvimento de iniciativas para a mensuração e gestão de impacto.

> **GRI 3-2**

OS TEMAS MATERIAIS E A CORRELAÇÃO COM OS OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Desde junho de 2022, a V2i Energia é signatária do Pacto Global, passando a considerar os 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) como parte do seu compromisso com a sociedade. A adesão ao Pacto Global se deu em quatro plataformas de ação: Água, Clima, Direitos Humanos e Anticorrupção.

Definidos os Temas Materiais, a Companhia também realizou a priorização dos ODS com os quais esses tópicos se relacionam, reforçando o seu compromisso para que tais objetivos sejam alcançados globalmente.

Tema	ODS
Governança	
Ética e Integridade	
Gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos	
Gestão ambiental das operações	
Gestão do impacto e relacionamento com as comunidades locais	
Saúde, Segurança e Bem-estar	
Relacionamento com fornecedores e Gestão ESG de subcontratados	

DESTAQUES



COMPLIANCE DAY

A V2i realizou em 23 de novembro a primeira edição do *Compliance Day*. O evento, realizado de modo presencial e remoto, teve ampla participação dos colaboradores e é uma iniciativa que objetiva a educação dos profissionais sobre *Compliance* e sua aplicação nas rotinas da Companhia. Nesta primeira oportunidade, a V2i convidou a palestrante externa Isabela Bragança Lima, que realizou palestra sobre os pilares e as origens do *Compliance*, abordando as ações de *Compliance* que impactam positivamente o cotidiano da empresa e como o tema está relacionado com o dia a dia dos colaboradores. A palestra também abordou temas sensíveis ao mercado de trabalho, como combate ao assédio sexual e moral e a qualquer tipo de discriminação. A Companhia nesta oportunidade divulgou informativos com o intuito de engajar toda a equipe.



V2I | COMPLIANCE
ENERGIA | DAY 2023

CONHECENDO A PALESTRANTE

Isa tem mais de 15 anos de sólida atuação e experiência em Compliance e Jurídico Corporativo.

Advogada, possui certificados ISO 37001, Certificação em Compliance Anticorrupção (CPC-A), Mediadora Empresarial no Centro Brasileiro de Mediação e Arbitragem e é Membro Compliance Mastermind da LEC, instituição referência no Brasil para os temas de Governança e Compliance.

Possui experiência em projetos como Programa de Desenvolvimento de Submarinos para a Marinha do Brasil, tecnologia de rastreabilidade de cadeias de produção para Casa da Moeda e Receita Federal do Brasil. Além disso, possui um forte histórico de atuação Jurídica e Governança Corporativa em empresas de mercados estratégicos como, por exemplo, Engenharia Nuclear, Óleo & Gás e Agropecuária.

Atualmente é CEO e Fundadora da LAC Hub, empresa especializada em consultoria empresarial voltada para Governança, Gestão Empresarial e Compliance.

SAIBA MAIS EM:



ISABELA BRAGANÇA LIMA

VISITA ÀS OPERAÇÕES

Como forma de ampliar a conscientização e o conhecimento de temas relevantes ao dia a dia da V2i, a empresa realizou ao longo de 2023 uma série de visitas dos profissionais de Recursos Humanos e *Compliance* aos ativos. Nesses encontros, além de conhecer a estrutura dos ativos e suas particularidades, a equipe da V2i alocada na Sede pôde interagir com as equipes que atuam diretamente na operação. Nesses encontros, foi apresentada a Cartilha de Integração, entregue a todos os novos contratados, que aborda temas como jornada de trabalho, benefícios, pagamentos e licenças especiais, com o intuito de esclarecer dúvidas e fornecer informações essenciais. As visitas aos ativos também se tornou uma iniciativa para a integração e reforço da identidade organizacional da V2i. Na área de *Compliance*, esses encontros tiveram o intuito de conscientizar os profissionais da área operacional sobre suas responsabilidades e protagonismo nos temas que envolvem o *Compliance* e foram oportunos para que tópicos de SST fossem reforçados com as equipes das unidades.



COMPLIANCE: APERFEIÇOAMENTO DE TECNOLOGIA E DE CONTROLE

Em 2023, uma das atividades da área de *Compliance* que impactou toda a Companhia foi a de desenvolvimento de mitigação de riscos, principalmente na relação da V2i com comunidades locais. Entre os pontos sensíveis mapeados, estão as doações e ações sociais promovida pela empresa. Para tanto, a Companhia passou a contar com um Controle Interno para essas ações, gerando mais segurança nessas relações.

Outra iniciativa implementada foi a de contratação de uma das maiores empresas brasileiras especializada em *big data* para o aperfeiçoamento dos procedimentos de DDI relacionados ao *Compliance*. Também foram desenvolvidas, de modo inovador, políticas para a integração do conhecimento sobre riscos e aprovações internas.

COMUNICAÇÃO: UM ASPECTO ESTRATÉGICO

Com a ampliação de seu quadro de colaboradores, a comunicação entre as equipes passou a ser um aspecto relevante para a estratégia da V2i. Por isso, voltar o olhar da Companhia às ferramentas e processos de comunicação foi um dos temas importantes durante 2023.

Entre as iniciativas realizadas, estão as campanhas de endomarketing, com especial destaque para a promoção da saúde mental das equipes e a padro-

nização dos comunicados internos por meio da área de Recursos Humanos.

Houve também um esforço para que os temas relacionados ao *Compliance* alcançassem todos os colaboradores. Com isso, foram promovidos eventos internos, campanhas para reforçar datas relevantes e comunicados sobre ações da V2i no mercado de energia elétrica, além de importantes atualizações regulatórias.

AO INTENSIFICAR E PADRONIZAR A COMUNICAÇÃO DA COMPANHIA AOS SEUS PROFISSIONAIS, A V2i ENTENDE QUE ESTÁ REFORÇANDO A CULTURA ORGANIZACIONAL E ATUANDO DE FORMA PROATIVA PARA A CONFORMIDADE E PRODUTIVIDADE.

GOVERNANÇA



ESTRUTURA SOCIETÁRIA

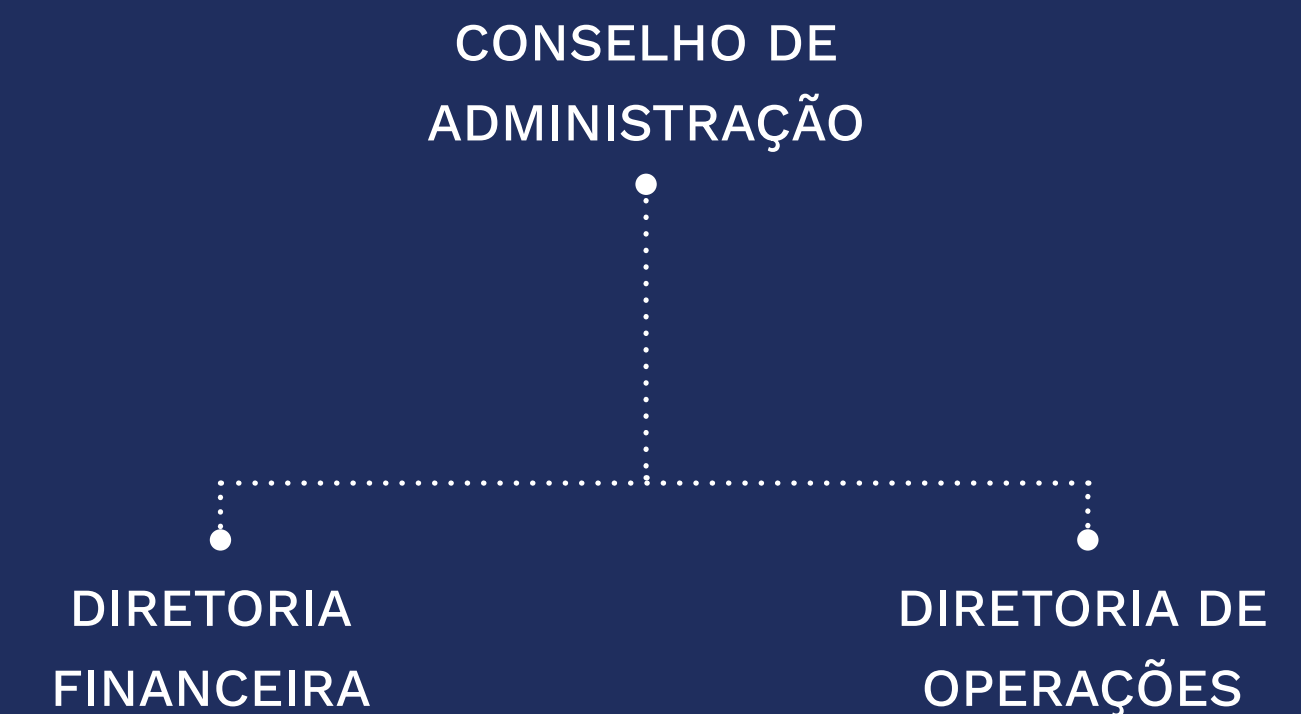
> GRI 2-9, GRI 2-10

A V2i é uma *holding* controlada pela Vinci Energia Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura (FIP-IE) que tem sua estrutura de governança composta por um Conselho de Administração formado por três membros titulares e três suplentes. Todos são indicados pelo acionista e possuem mandatos com duração de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Ao Conselho de Administração compete determinar a orientação geral dos negócios da Companhia, eleger e destituir, a qualquer tempo, a Diretoria; e determinar as atribuições dos diretores, fiscalizando a gestão realizada por eles.

Entre outras normas, o Estatuto Social da V2i define que cabe ao Conselho de Administração a aprovação do orçamento anual; a deliberação acerca da emissão de ações, de debêntures conversíveis em ações e de bônus de subscrições; fixar o limite de endividamento da empresa; e autorizar a participação da V2i em outras sociedades ou consórcios, e estabelecer a política de remuneração da Companhia.

ORGANOGRAMA DA GOVERNANÇA



GRI 2-19

A remuneração dos membros do Conselho de Administração e dos executivos da Diretoria é fixada pela Assembleia Geral do acionista.

Conforme previsto pelo Estatuto, a Diretoria deve ser composta por, no mínimo, dois e, no máximo, cinco executivos eleitos para mandatos de um ano, passíveis de reeleição. A Diretoria responde ao Conselho de Administração.

Atualmente, a Diretoria da Companhia é composta por dois Diretores – de Operação e Financeiro. A economista Ana Paula Bacaltchuc é a Diretora Financeira da V2i, e o engenheiro electricista Vagner Serratto, Diretor de Operações.

Para a escolha dos executivos que nela atuam são considerados aspectos técnicos e de performance. O Estatuto da V2i delimita a atuação da Diretoria de modo amplo, sem diferenciar quais assuntos são de competência das diretorias específicas. A distinção dos temas que são competência de cada uma das diretorias é feita conforme o crescimento da empresa, a entrada de novos ativos e a criação de novas estruturas de gestão da empresa.

A empresa tem ainda um Comitê de Ética composto, em caráter permanente, pelo Diretor de Operações, pela Diretora Financeira e por um terceiro membro, escolhido pelo acionista controlador.





CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA E *COMPLIANCE*

GRI 2-27

O Código de Ética e Conduta da V2i Energia estabelece as diretrizes e os princípios éticos que norteiam a atuação da empresa respeitando a legislação vigente, bem como os compromissos que a Companhia assume com seus *stakeholders* internos e externos. O cumprimento das diretrizes estabelecidas quer garantir o desenvolvimento sustentável da V2i, além de ajudar a preservar a integridade e a reputação dos seus profissionais e da própria empresa.

A empresa também conta, desde 2019, com um Manual de *Compliance*. Esse Manual fixa as diretrizes para o funcionamento e organização do Programa de *Compliance* da V2i Energia, que está fundamentado em cinco pilares que visam a proteção da Companhia e a criação de uma cultura de *Compliance* em sinergia com os seus objetivos estratégicos para a condução dos negócios.

Princípios Éticos da V2i Energia

Conduzir os negócios com ética, boa-fé, transparência e profissionalismo;

Preservar a qualidade do serviço;

Promover a sustentabilidade;

Respeito aos Direitos Humanos e trabalhistas.

Pilares do Programa de *Compliance* da V2i Energia



COMPROMETIMENTO DA ADMINISTRAÇÃO

É o pilar que atribui a relação de empenho da liderança da V2i Energia no que tange ao Programa de *Compliance* por meio do acompanhamento e apoio irrestrito em suas ações.



AVALIAÇÃO DE RISCOS

A V2i Energia conhece seus processos, identifica seus principais parceiros de negócio e seu nível de interação com a Administração Pública e, conseqüentemente, pode avaliar os riscos de fraude e corrupção aos quais está sujeita.



RESPONSABILIDADE PELO PROGRAMA DE COMPLIANCE

Tem como principais agentes a Administração, que tem o papel de fomentar e ser exemplo para toda a empresa, e o Comitê de Ética, que é autônomo, independente, imparcial e responsável pelas atividades de *Compliance*.



INSTRUMENTOS E NORMATIVOS

Conjunto de ações que visam estabelecer um processo constante de formação e capacitação de colaboradores, realização de comunicação proativa e conscientização da importância da cultura de ética e integridade.



MONITORAMENTO CONTÍNUO

Tem por objetivo analisar, avaliar e reportar se todas as definições estão sendo adequadamente cumpridas, além de criar mecanismos para que as deficiências encontradas possam melhorar continuamente.

Todos os documentos que constituem o Ambiente de Governança da V2i são periodicamente revisados e atualizados caso seja identificada necessidade pelo departamento de *Compliance* e após a devida aprovação da Diretoria.

CONFLITOS DE INTERESSE

A empresa entende que um conflito de interesse surge quando uma das partes envolvidas em um processo decisório ou avaliativo possua interesses ou conhecimentos próprios sobre o respectivo objeto, que não partilhe com as outras partes, e dos quais se possa servir para obter benefícios e vantagens indevidos para si ou para terceiros. Situações como essas são definidas como Conflitos de Interesse e estão previstas nos documentos que estabelecem as diretrizes de Ética e *Compliance* da V2i Energia.

No caso de qualquer solicitação de pagamentos indevidos, comissões, presentes ou remuneração envolvendo autoridades, executivos ou servidores da administração pública nacional ou estrangeira, é dever dos colaboradores da V2i Energia recusar e reportar o fato por meio do **Canal de Denúncias**.

Para tanto, a V2i identifica como grupo potencial de conflito as relações entre seus colaboradores e cônjuges, companheiros(as) de união estável, e parentes consanguíneos ou relação colateral até o terceiro grau. Desta forma, ao tratar com fornecedores, clientes e terceiros em geral, os colaboradores da Companhia devem evitar situações que possam provocar conflitos entre seus interesses pessoais e os da Companhia. É dever do colaborador a prevenção de situações de conflito, mesmo que hipotéticas ou potenciais.

Quanto à oferta ou recebimento de brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento, a V2i define que nenhuma dessas vantagens pode ser concedida a qualquer pessoa ou empresa, seja ela funcionário da administração pública ou não, para influenciar ou compensar impropriamente um ato ou decisão, como compensação real ou pretendida para obtenção de qualquer benefício ou interesse da V2i Energia ou para si próprio.

Assim, apenas as ações de marketing e de relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros podem ser autorizadas, mediante solicitação por e-mail para a Diretora Financeira. Entre elas, a empresa define que estão elegíveis:

Eventos para divulgação de marca e serviço;

Congressos ou fóruns empresariais para divulgação de tecnologia e técnicas;

Compartilhamento de conhecimentos e networking;

Oferecimento de convites para eventos esportivos, culturais ou artísticos patrocinados pela V2i Energia.

A V2i segue os mais elevados padrões de Conformidade nos seus relacionamentos com terceiros; neste sentido, não há vedação quanto ao recebimento e a entrega de brindes que não tenham valor comercial ou que sejam distribuídos de forma generalizada a título de cortesia, propaganda, divulgação habitual ou por ocasião de eventos especiais ou datas comemorativas, desde que não ultrapassem, cumulativamente e dentro do período de um ano, o valor de US\$ 100 (cem dólares). Com relação a um mesmo terceiro, e de itens acima descritos, a V2i veda entrega de brindes recebidos ou entregues para servidores públicos federais, estaduais ou municipais.

OS COLABORADORES DA V2i SE COMPROMETEM A:

Evitar situações que possam ou pareçam criar um conflito entre os interesses pessoais dos colaboradores e os da V2i Energia;

Comunicar às hierarquias e afastar-se dos respectivos processos de decisão, em todas as situações que possam gerar conflitos entre os seus interesses pessoais e o dever de lealdade para com a empresa;

Não desenvolver atividades profissionais particulares durante a jornada de trabalho;

Não utilizar seu cargo, funções e influência para ter acesso a informações privilegiadas, em benefício próprio, de seus familiares ou de pessoas de seu relacionamento, em prejuízo dos negócios da empresa ou das práticas de livre concorrência;

Não envolver a empresa em posturas partidárias políticas, religiosas ou sectárias de qualquer ordem.

GESTÃO DE CONFLITOS

Os administradores são responsáveis por zelar para que seja disponibilizada, divulgada e cumprida a Política de Conflitos de Interesse, sempre visando assegurar que violações ao Código de Ética e Conduta não sejam cometidas. Esses administradores devem aderir e supervisionar os procedimentos de verificação de situações de conflitos de interesses, bem como atuar ativamente para evitar tais situações.

A Política de Conflitos de Interesses estabelece normas para orientar a administração, os colaboradores, representantes e terceiros da V2i com relação ao gerenciamento e mitigação de potenciais ou atuais conflitos de interesses que possam ocorrer durante a condução dos seus negócios e atividades. Assim, ao identificar alguma situação que configure conflito de interesses, o colaborador deverá:

- **Comunicar e relatar imediatamente a situação por meio do Canal de Denúncias ou direto à administração.**
- **Abster-se de quaisquer discussões e decisões sobre o tema conflitante. É vedado ao colaborador tentar influenciar, de qualquer maneira, a decisão do colegiado ou do tomador de decisão acerca do tema conflitante.**
- **Caso o colaborador não manifeste seu potencial conflito de interesses, qualquer outro colaborador, que tenha ciência do fato, deverá fazê-lo, de acordo com os procedimentos contidos nesta política.**

É parte da cultura da V2i e está estabelecido na Política que a não manifestação de potencial conflito de interesses poderá ser considerada como infração e violação, sendo passível de ação disciplinar, conforme estabelecido em políticas e procedimentos internos. Para prevenir a prática de retaliação ou de obstrução das investigações internas, o gestor da área responsável pela ocorrência, após aprovação

da Alta Direção, poderá afastar o colaborador de suas funções temporariamente, até que as investigações sejam concluídas.

Todos os integrantes da V2i participantes do processo em análise devem guardar sigilo sobre as informações recebidas, bem como sobre as decisões tomadas. A estrutura e o funcionamento do processo, desde o recebimento da denúncia até a tratativa final, são estabelecidos em regimento interno aprovado pela Alta Direção da V2i.

O descumprimento das condutas definidas no Código de Ética, nas políticas da V2i Energia ou nas leis e regulamentos aplicáveis poderão resultar na aplicação de medidas disciplinares aos colaboradores responsáveis. As medidas disciplinares serão proporcionais à natureza e gravidade da violação, podendo variar desde advertência até demissão por justa causa, sem prejuízo das sanções administrativas, civis e penais, quando aplicáveis, nos termos da respectiva legislação.

Terceiros que se envolverem em violações às Políticas da V2i Energia ou às leis e regulamentos aplicáveis estarão sujeitos às medidas previstas no respectivo contrato, incluindo o término da relação comercial entre as partes, caso aplicável.

Caso ocorra alguma dúvida sobre se determinada situação é um desvio aos preceitos estabelecidos neste Código, os profissionais deverão, antes de formalizar o potencial desvio, buscar orientação com seu gestor imediato ou a administração. Caso uma situação de conflito com o Código de Ética e Conduta seja presenciada, mesmo que o colaborador não esteja envolvido, a situação também deverá ser formalizada por meio do **Canal de Denúncias**.



GESTÃO DE RISCOS

> GRI 2-25, GRI 2-26

A gestão de riscos é um processo fundamental na tomada de decisões e para proteção da Companhia contra perdas financeiras, de reputação ou qualquer outro tipo de dano. É um processo contínuo que requer identificação, avaliação e mitigação de riscos, e uma cultura organizacional que valorize a gestão de risco e que incentive os colaboradores a contribuir com essa prática.

Pode ajudar também a empresa a identificar riscos que possam facilitar ou ocultar atos de infração ao Código de Ética e Conduta e ao Programa de *Compliance*.

A Gestão de Riscos é uma responsabilidade compartilhada entre todos os colaboradores da organização, e não apenas uma tarefa de-

legada a um departamento específico. Todos os colaboradores são incentivados a reportar potenciais riscos e a buscar soluções para mitigá-los.

Os principais riscos aos quais a V2i está exposta estão documentados na Matriz de Riscos de Fraude e Corrupção. Esse mapeamento ajuda a focar atenção e recursos nos riscos como uma prioridade mais alta e aperfeiçoamento de seus mecanismos para prevenção a atos de fraude e corrupção.

Todas estas ferramentas são revisadas a cada três anos e atualizadas sempre que houver alteração na estrutura ou estratégia da V2i, mudanças na legislação, alterações em obrigações de *Compliance*, entre outros fatores.

POSSUÍMOS AS
SEGUINTESS ESTRUTURAS
PARA IDENTIFICAÇÃO
E GESTÃO DE RISCOS:





Para o pleno funcionamento desses órgãos, a V2i estabelece os seguintes instrumentos:

- Código de Ética e Conduta;
- Manual de *Compliance*;
- Política Anticorrupção;
- Política de Compras e Contratação de Terceiros;
- Política de Conflitos de Interesses;
- Política de *Due Diligence*;
- Política de Gestão de Consequências;
- Política de Reembolso de Despesas;
- Política de Saúde e Segurança;
- Política ESG.

No **site** da V2i Energia é possível acessar a Política de Anticorrupção e o Manual de *Compliance* da Companhia.

Por entender que capacitar suas pessoas para a compreensão de tais normas e a respeito do comportamento esperado dos seus colaboradores é fundamental, o Programa de *Compliance* tem a comunicação e o treinamento como bases para garantir o cumprimento dos objetivos e disseminar a cultura de integridade. A comunicação das ações do Programa de *Compliance* é feita de forma clara e precisa, sem margens para interpretações, divulgada e disponibilizada de forma ampla.

Os temas abordados nos treinamentos são reforçados periodicamente aos colaboradores,

por meio de *workshops*, publicação de materiais educativos e reuniões de equipe. Todo novo colaborador, assim que admitido, participa de um processo de integração no qual são apresentadas as principais diretrizes e políticas da V2i Energia. A formalização de participação nos treinamentos de *Compliance* deve ser arquivada na V2i Energia, identificando os colaboradores que participaram, a data de realização do treinamento e o tema abordado.

Os treinamentos devem prever situações práticas, estudos de caso e orientações sobre como resolver eventuais dilemas.

INFORMAÇÕES ECONÔMICO-FINANCEIRAS

Ao se comprometer com o tema material Ética e Integridade, a V2i informa mensalmente ao acionista os principais resultados econômico-financeiros da Companhia por meio de relatórios, compartilhados em uma reunião na qual os dois membros da Diretoria apresentam os números aos investidores. Anualmente, a empresa publica em seu site as demonstrações financeiras de cada um dos seus empreendimentos, documentos que são auditados pela Ernest & Young. Por restrições creditórias, alguns empreendimentos têm suas demonstrações financeiras publicadas trimestralmente no site.

A V2i tem em seu quadro um profissional que atua de forma dedicada à área de *Compliance*.

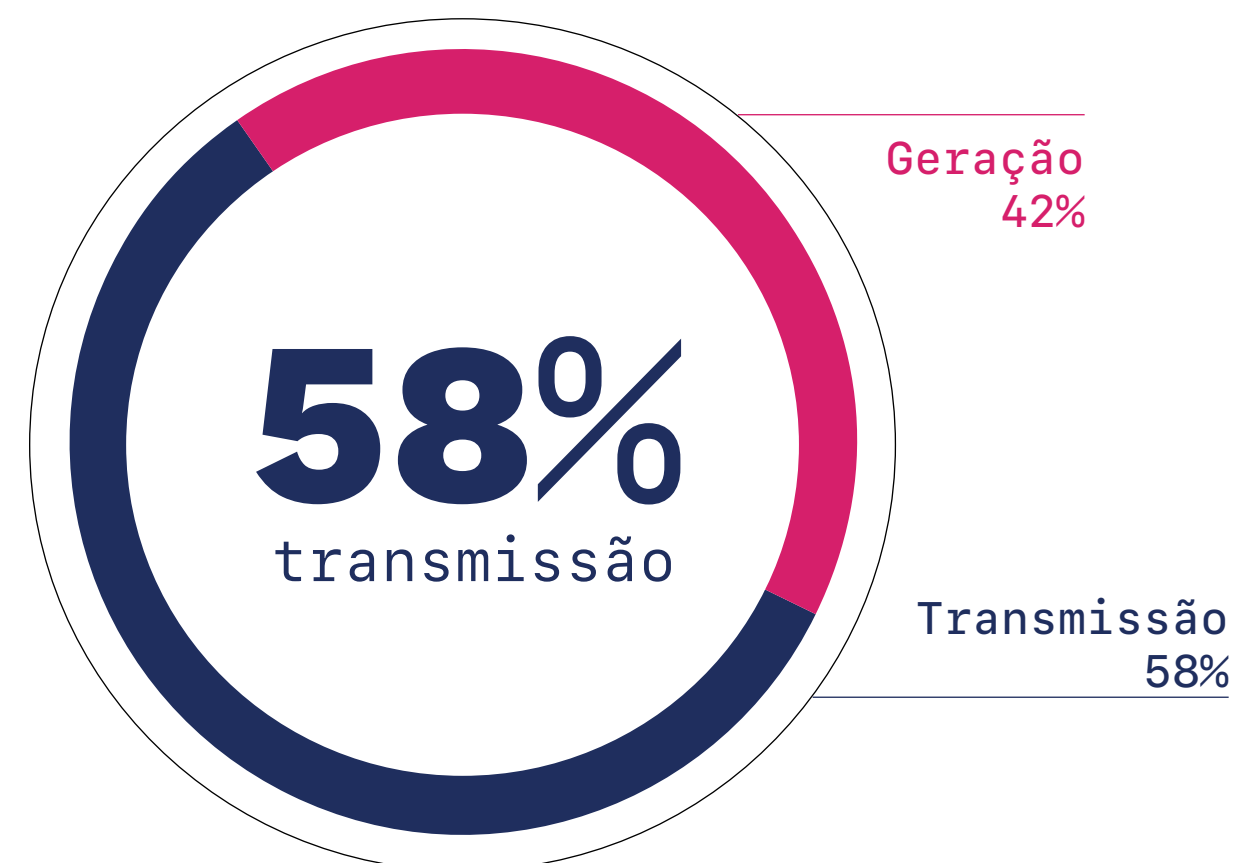
Assim, a empresa se compromete com a produção de documentos e realização de ações com o intuito de estabelecer normas para os procedimentos internos e com iniciativas cujos objetivos sejam garantir o cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis ao negócio.

A V2i Energia realiza também o processo de diligência prévia à contratação de fornecedores. Para tanto, utiliza-se a Política de *Due Dilligence* estabelecida. Quanto às determinações de alçadas de aprovação, a Companhia ainda não tem uma diretriz estabelecida, mas, por meio do sistema de diligência, desenvolveu alçadas de aprovação que estão alinhadas à Política que está em revisão e publicação ao longo do ano corrente.

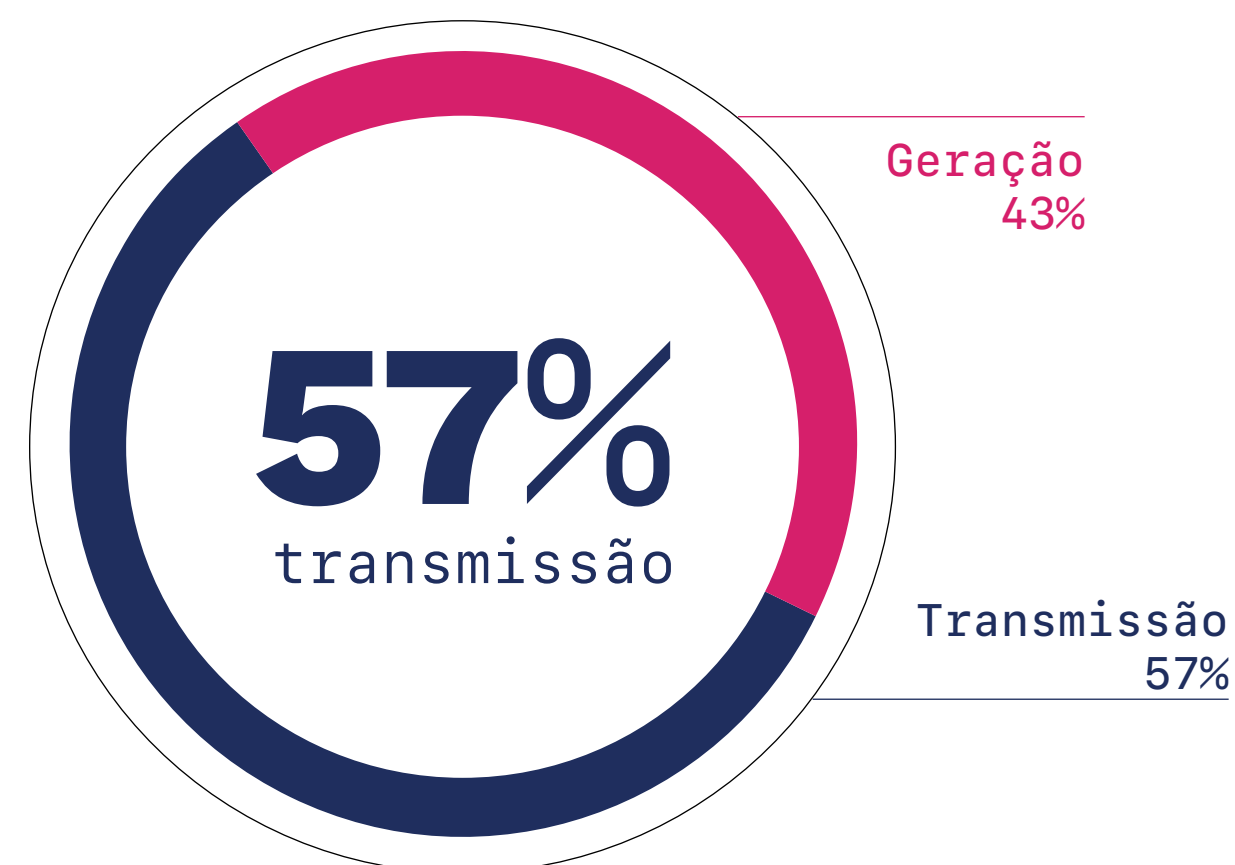
INDICADORES FINANCEIROS

Elaboradas de acordo com as práticas e premissas contábeis no Brasil, as demonstrações financeiras consolidadas contemplam as seguintes empresas: LEST, ESPRA, Mangues Seco (I, III e IV), Arcoverde, TPAE e Vineyards.

EBITDA 2022



EBITDA 2023



> GRI 201-1

VALOR ECONÔMICO GERADO

	2023	2022
Valor econômico direto gerado: receitas	R\$ 323,6 milhões	R\$ 296,2 milhões
Valor econômico distribuído: custos gerais*	R\$ 72,5 milhões	R\$ 59,7 milhões
Valor econômico retido	R\$ 251,1 milhões	R\$ 236,5 milhões

*Custos operacionais: salários e benefícios de empregados, pagamentos a provedores de capital, pagamentos ao governo (por país) e investimentos na comunidade.

RECEITA OPERACIONAL BRUTA

2023	R\$ 298,6 milhões
2022	R\$ 232,2 milhões
2021	R\$ 131,05 milhões

RECEITA LÍQUIDA

2023	R\$ 285,4 milhões
2022	R\$ 219,1 milhões
2021	R\$ 123,42 milhões

R\$ 298,6
milhões
de Receita
Operacional
Bruta em 2023

R\$ 285,4
milhões
de Receita
Líquida em
2023

> GRI 203

IMPACTOS
ECONÔMICOS INDIRETOS

Em seu relacionamento com as Partes Interessadas (ou *stakeholders*), a V2i Energia é responsável pela produção de impactos econômicos indiretos. As fases de operação dos empreendimentos geram um impacto diferente ao causado pelo período de obras, pois para a construção da Linha de Transmissão é necessário um volume de trabalhadores maior do que quando a LT entra em operação. A empresa entende o seu papel na geração de impactos econômicos indiretos e identifica os seguintes como os principais:

Impacto econômico indireto, positivo e nacional, ao promover o melhoramento e o aumento da disponibilidade de energia no SIN por meio da transmissão e geração de energia regulada, que será diretamente distribuída aos usuários finais, mas que beneficia diferentes regiões do país ao aprimorar o sistema.

Os programas ambientais da V2i Energia são executados de maneira participativa e em contato direto com *stakeholders* estratégicos. Os programas buscam fomentar o engajamento das partes interessadas, incentivando o associativismo e a geração de renda por meio do mapeamento das potencialidades locais. Dentre os principais programas se destacam a Melhoria do Abastecimento de Água na comunidade Quilombola Quebra-Chifre; o Viveiro de mudas; a consultoria agroecológica na Terra Indígena Pankararu; e as atividades de compensação ambiental, educação ambiental e reposição florestal na MONA Grotta do Angico, detalhadas na Dimensão Ambiental deste relatório.

Impacto econômico indireto, positivo e de abrangência local, ao realizar a arrecadação tributária. A movimentação de serviços nas regiões de atuação da V2i Energia gera a elevação das arrecadações municipais, por meio do recolhimento de ISS e ICMS, que incidem sobre serviços indiretos desenvolvidos.



COMBATE À CORRUPÇÃO

> GRI 205-1

A Política Anticorrupção da V2i estabelece as diretrizes para que seus colaboradores e subcontratados cumpram os requisitos legais e garantam que sejam adotados elevados padrões de integridade, legalidade e transparência nas conduções de negócios e relacionamentos com entes públicos e privados. Durante o ano 2023, a V2i concentrou seu foco no aprimoramento das suas Políticas e investimento na implementação de novas tecnologias que aumentem a assertividade da aplicação dos princípios de suas Políticas.

A adesão ao Pacto Global proporcionou que a empresa ingressasse nas Plataformas de Ação do Pacto, dentre elas a Plataforma Contra Corrupção, nas quais os colaboradores e a diretoria participam de reuniões e palestras com o objetivo de engajar as empresas sobre o tema e alinhar as operações e estratégias aos princípios universais de direitos humanos, traba-

lho, meio ambiente e anticorrupção. No ano de 2023, a V2i foi expressamente citada como uma das empresas apoiadoras do Pacto Global, tendo a oportunidade de revisar documentos do grupo de trabalho e trocar experiências nas reuniões periódicas realizadas pelo Grupo.

> GRI 205-3

No ciclo coberto por este relatório não foram identificados pela Companhia casos confirmados de corrupção.

DISPONIBILIDADE OPERACIONAL DAS TRANSMISSORAS

A V2i é remunerada por meio da Receita Anual Permitida (RAP), valor que recebe por prestar um serviço público aos usuários e que depende da disponibilidade das linhas de transmissão e não do volume de energia transportado. Em 2023, o percentual de disponibilidade operacional das transmissoras LEST, Arcoverde e TPAE atingiu 99,98% em dezembro.

Em Vineyards a taxa de disponibilidade atingiu 100% no ano.

A ADESÃO AO PACTO GLOBAL PROPORCIONOU QUE A EMPRESA INGRESSASSE NAS PLATAFORMAS DE AÇÃO DO PACTO, DENTRE ELAS A PLATAFORMA CONTRA CORRUPÇÃO.

DISPONIBILIDADE DAS LINHAS DE TRANSMISSÃO

	2023	2022
LEST	99,998%	99,98%
Arcoverde	99,996%	99,98%
TPAE	99,77%	99,98%
Vineyards	100%	100%

INDICADORES DE GERAÇÃO

ENERGIA EÓLICA

As usinas eólicas de Mangue Seco têm sua geração de energia elétrica medida pelo Sistema de Coleta de Dados de Energia (SCDE), que atua em conjunto com a Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE).

Para compreender os indicadores relacionados à geração de energia eólica é importante entender alguns conceitos:

- **Geração líquida em MWh:** é a geração acumulada coletada pela CCEE descontadas as perdas.
- **Disponibilidade:** indica o funcionamento correto dos equipamentos para geração de energia.
- **Recursos:** mede o vento realizado e o compara ao previsto na meta.

Mangue Seco	2023		2022		2021	
	SCDE consolidado	Meta (P50)	SCDE consolidado	Meta (P50)	SCDE consolidado	Meta (P50)
Geração líquida em MWh	178.854,80	243.178,45	203.107,22	245.514,05	239.421,05	245.514,05
Geração líquida em MWh médio	20,361	27,684	23,186	28,027	27,331	28,027
Disponibilidade técnica	99,07%	97%	98,58%	97%	98,70%	97%
Recurso: vento em metros/segundo			6,955	7,568	7,466	7,568





ENERGIA HIDRELÉTRICA

Desde o segundo semestre de 2022, a V2i Energia tem em seus ativos três PCHs que compõem o Complexo Serra da Prata Energia (ES-PRA), passando a ter no portfólio da Companhia a geração de energia hidrelétrica. Após assumir a gestão dos ativos, a V2i Energia vem implantando um conjunto de iniciativas para aumentar a performance das operações, tais como:

- Atividades de manutenção com a implantação de um plano de reformas e melhorias nos equipamentos visando aumentar a confiabilidade operacional;
- Implantação do Centro de Controle Operacional (CCO) dedicado ao monitoramento das Usinas com o emprego de plataformas que

combinam a supervisão dos equipamentos de geração de energia e a vigilância patrimonial dos ativos. Além disso, técnicas de pré e pós-operação foram implementadas para garantir o ótimo planejamento e a obtenção do melhor aproveitamento hidroenergético.

- Realização de alterações operacionais relevantes que possibilitam o aumento da capacidade de geração de energia dos ativos, como: redução das cotas mínimas de operação dos reservatórios, ampliação da faixa de potência das Unidades Geradoras, alteração da posição de funcionamento das válvulas de aeração das Turbinas, e restabelecimento da capacidade de despacho nominal do complexo.

Desde que essas ações foram iniciadas, o índice apurado de geração se manteve 4,2% acima da média histórica. Vale ressaltar que alguns eventos que ocorreram neste período afetaram diretamente a performance de geração de energia, como a indisponibilidade da PCH Colino I por cinco meses, em razão de uma enchente que causou a inundação de sua Casa de Força, e uma seca severa que ocasionou um período de afluência atípica devido à influência do fenômeno climático natural *El Niño*.

Destaca-se o cenário futuro como otimista a médio prazo, pois as iniciativas necessárias para atingimento de melhores resultados foram implementadas e a empresa tem boas perspectivas.

GERAÇÃO DE ENERGIA – HIDRELÉTRICAS (MWh)

	2023			2022			2021		
	Energia Líquida Gerada – Dado consolidado (MWh)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia contratada Proinfra (MWh)	Energia Líquida Gerada – Dado consolidado (MWh)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MWh)	Energia contratada Proinfra (MWh)	Energia Líquida Gerada – Dado consolidado (MWh)	Energia Prevista Anual de Geração (PAG) 2022 (MWh)	Energia contratada Proinfra (MWh)
Geração (MWh)	103.625,47	108.160,66	164.161,00	128.808,91	117.253,70	164.161,00	87.659,51	110.738,27	164.161,00
PCH Cachoeira da Lixa	36.587,78	43.148,83	65.174,00	49.732,92	44.262,18	65.174,00	31.041,49	37.743,76	164.161,00
PCH Colino I	34.057,15	29.009,22	57.903,00	25386,74	37740,76	57903,00	21760,50	37743,76	57903,00
PCH Colino II	32.980,54	36.002,61	41.084,00	53.689,25	35.250,76	41.084,00	34.857,52	35.250,75	41.084,00

GERAÇÃO DE ENERGIA – HIDRELÉTRICAS (MWh MÉDIO)

	2023			2022			2021		
	Energia Gerada (MW médio)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MW médio)	Energia contratada Proinfra PG 2022 (MW médio)	Energia Gerada (MW médio)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MW médio)	Energia contratada Proinfra PG 2022 (MW médio)	Energia Gerada (MW médio)	Energia Prevista Plano Anual de Geração (PAG) (MW médio)	Energia contratada Proinfra PG 2022 (MW médio)
Geração (MWh)	11,83	12,35	18,74	14,70	13,39	18,74	10,01	12,64	18,74
PCH Cachoeira da Lixa	4,18	4,93	7,44	5,68	5,05	7,44	3,54	4,31	7,44
PCH Colino I	3,89	3,31	6,61	2,90	4,31	6,61	2,48	4,31	6,61
PCH Colino II	3,76	4,11	4,69	6,13	4,02	4,69	3,98	4,02	4,69



GESTÃO DE PESSOAS



> GRI 2-7, GRI 2-8

A Gestão de Pessoas é uma das áreas que teve grande desenvolvimento durante 2023 e é motivo de orgulho para toda equipe da V2i Energia. Seguimos um movimento iniciado em 2022: a transformação de equipes terceiras em equipes próprias. Ou seja, parte dos postos de trabalho que eram ocupados por trabalhadores de empresas terceirizadas foram transformados em vagas para colaboradores da V2i. Isso fez com que o número de trabalhadores da Companhia crescesse de maneira exponencial em 2023, gerando impacto positivo para as pessoas e para a empresa.

Esse fato conversa diretamente com três temas materiais da V2i:

Por estar comprometida com uma atuação alinhada às melhores práticas do mercado e que atenda às necessidades da sua equipe e particularidades do negócio, a V2i Energia desenvolveu uma série de iniciativas ao longo do ano para aprimorar esse segmento da sua gestão. Entre elas destacam-se as iniciativas para fortalecer a comunicação entre as diferentes áreas da V2i por meio da unificação de comunicados e de campanhas de endomarketing, como a realizada em janeiro, que buscou educar os colaboradores da importância da Saúde Mental. Em 2023, outro marco relevante foi a implementação estrutural da área de Recursos Humanos, com o objetivo de definir a estrutura organizacional adequada, desenvolver um programa de cargos e salários, e aprimorar os processos e a comunicação.

Outro movimento relevante foi de realização de visitas às unidades da Companhia, iniciada no segundo semestre de 2023. Esses encontros têm como objetivo integrar as equipes, fortalecendo o relacionamento entre os colaboradores de campo e as equipes de RH e *Compliance*. Nessas visitas, as equipes conheceram a Cartilha de Integração, utilizada no *onboarding* de novos colaboradores, que aborda temas como jornada de trabalho, benefícios, pagamentos e licenças especiais, com o intuito de esclarecer dúvidas e fornecer informações essenciais. Também foi possível realizar treinamentos nas unidades de operação sobre *Compliance*, conscientizando os colaboradores sobre a relevância do tema e como ele se relaciona com as atividades de cada um deles dentro da Companhia.

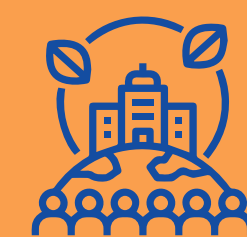
A V2i Energia chegou ao final do ano com 60 pessoas em sua equipe. Destas, 57 são empregadas, uma é estagiária e duas são diretores com vínculo diferenciado.



Gestão de Pessoas
e desenvolvimento
de talentos



Direitos Humanos,
diversidade e
igualdade



Saúde,
segurança e
bem-estar

> GRI 405 | GRI 2-4

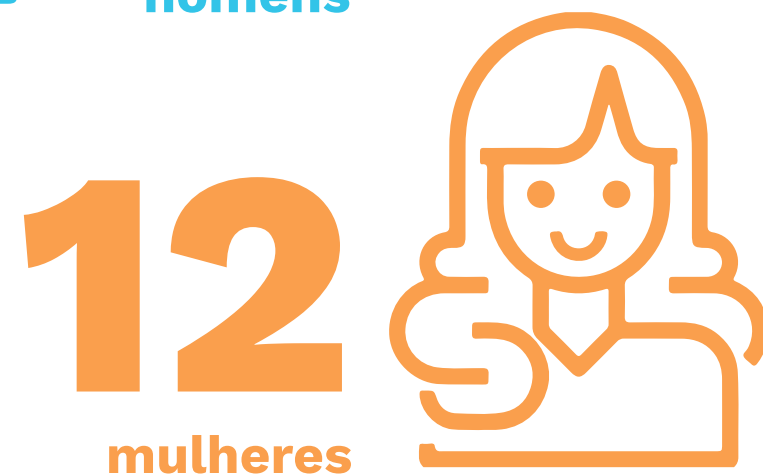
TOTAL DE COLABORADORES

Pessoas	2023			2022			2021		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Homens	48	16	9						
Mulheres	12	12	10						
Total	60	28	19						

*A V2i considera como colaboradores todos aqueles com quem mantém vínculo de trabalho em acordo com a CLT, os estagiários e os membros da Diretoria que têm vínculo diferenciado.



48
homens



12
mulheres

VÍNCULO POR FAIXA ETÁRIA

	Até 30 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	Empregados	10	7	41	13	6	3	57
Estagiários	1	3	0	0	0	0	1	3
Diretoria estatutária	0	0	1	2	1	0	2	2
Total	11	10	42	15	7	3	60	28

GÊNERO POR FAIXA ETÁRIA

	Até 30 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	Homens	10	4	36	12	2	0	48
Mulheres	2	6	6	3	4	3	12	12
Total	12	10	42	15	6	3	60	28

> GRI 405 e 2-4

DIVERSIDADE

Etnia*	Homens		Mulheres		Total	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Branca	45%	24%	12%	40%	57%	64%
Preta	12%	10%	3%	13%	15%	23%
Parda	22%	10%	3%	3%	25%	13%
Não informado	3%				3%	
Total	82%	44%	18%	56%	100%	100%

*Informação autodeclarada pelos colaboradores da V2i Energia.

DIVERSIDADE DE GÊNERO POR REGIÃO

Gênero	Sul		Sudeste		Nordeste		Total por gênero	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Homens	1	1	14	11	33	4	48	16
Mulheres	0	0	10	10	2	2	12	12
Total por região	1	1	24	21	35	6	60	28

Em 2023, ocorreram cinco desligamentos de empregados da empresa, todos na região Sudeste, sendo duas mulheres e três homens.

DESLIGAMENTOS POR FAIXA ETÁRIA

	2023	2022
Até 30 anos	2	1
Entre 30 e 50 anos	3	3
Acima dos 50 anos	0	0
Total	5	4

> GRI 2-7

Dos empregados que atuam na V2i Energia, 54 estão comprometidos com uma carga horária integral (44 horas semanais) e três atuam com carga horária de 40 horas semanais. A empresa não possui contratos com temporários, com carga parcial ou com garantia de carga horária.

ATRAÇÃO DE TALENTOS

> GRI 401-1

Em 2023, a V2i Energia realizou a contratação de 38 novos profissionais, encerrando o ano com o dobro de empregados em relação a 2022, de 23 para 57. Esse aumento ocorreu em razão da internalização de atividades antes realizadas por terceirizados.

É importante também destacar que esse incremento na equipe ocorreu de forma mais acentuada na região Nordeste, na qual, antes, a empresa contava com trabalhadores subcontratados em postos dentro da operação dos ativos. Essas vagas foram preenchidas, majoritariamente, por aqueles profissionais que já atuavam nesses cargos, em sua maioria, homens, devido ao perfil de mão de obra disponível nesses locais. Antes de receberem a oferta de contratação, esses profissionais passaram por um processo de avaliação de desempenho.

Destes, nove trabalhadores estão alocados na LEST, sete em Arcoverde e quatro na ESPRA. A Companhia encerrou 2023 com 57 empregados em seu quadro, número que representa um crescimento de mais de 100% na equipe.

É importante ressaltar que a norma GRI considera como empregados todos aqueles com quem a empresa mantém um vínculo de trabalho em acordo com a legislação. Logo, os estagiários e os diretores, que possuem contratos diferenciados, não estão somados a esse total.

Outro dado importante é que, ao internalizar essas vagas, a V2i passou a oferecer a esses trabalhadores o seu pacote de benefícios, mais amplo do que o que tinham quando atuavam por meio de uma empresa terceira. Entre os itens que impactaram positivamente esses funcionários e suas famílias estão os valores oferecidos para Vale-refeição e Vale-alimentação e a licença-paternidade estendida, que a V2i oferece por ser uma Empresa Cidadã.

Destas novas contratações, 77% foram realizadas no Sudeste, em razão da ampliação do número de funcionários que atuam em atividades administrativas no escritório da empresa, localizado no Rio de Janeiro. Índice semelhante se observa na faixa etária dos contratados com até 40 anos.

Durante o ano de 2023, também foram realizadas ações voltadas para datas especiais como, por exemplo, Dia da Mulher e Dia das Crianças. Nas comemorações de 12 de outubro, a V2i disponibilizou para todos os colaboradores com filhos ou para aqueles que são responsáveis por menores um valor para aquisição de presentes.

Esse tipo de ação continuará sendo o foco da V2i para o próximo ciclo, reforçando sempre seu foco em Pessoas e Cultura corporativa saudável e colaborativa.

38

novas contratações
de empregados
em 2023

NOVAS CONTRATAÇÕES

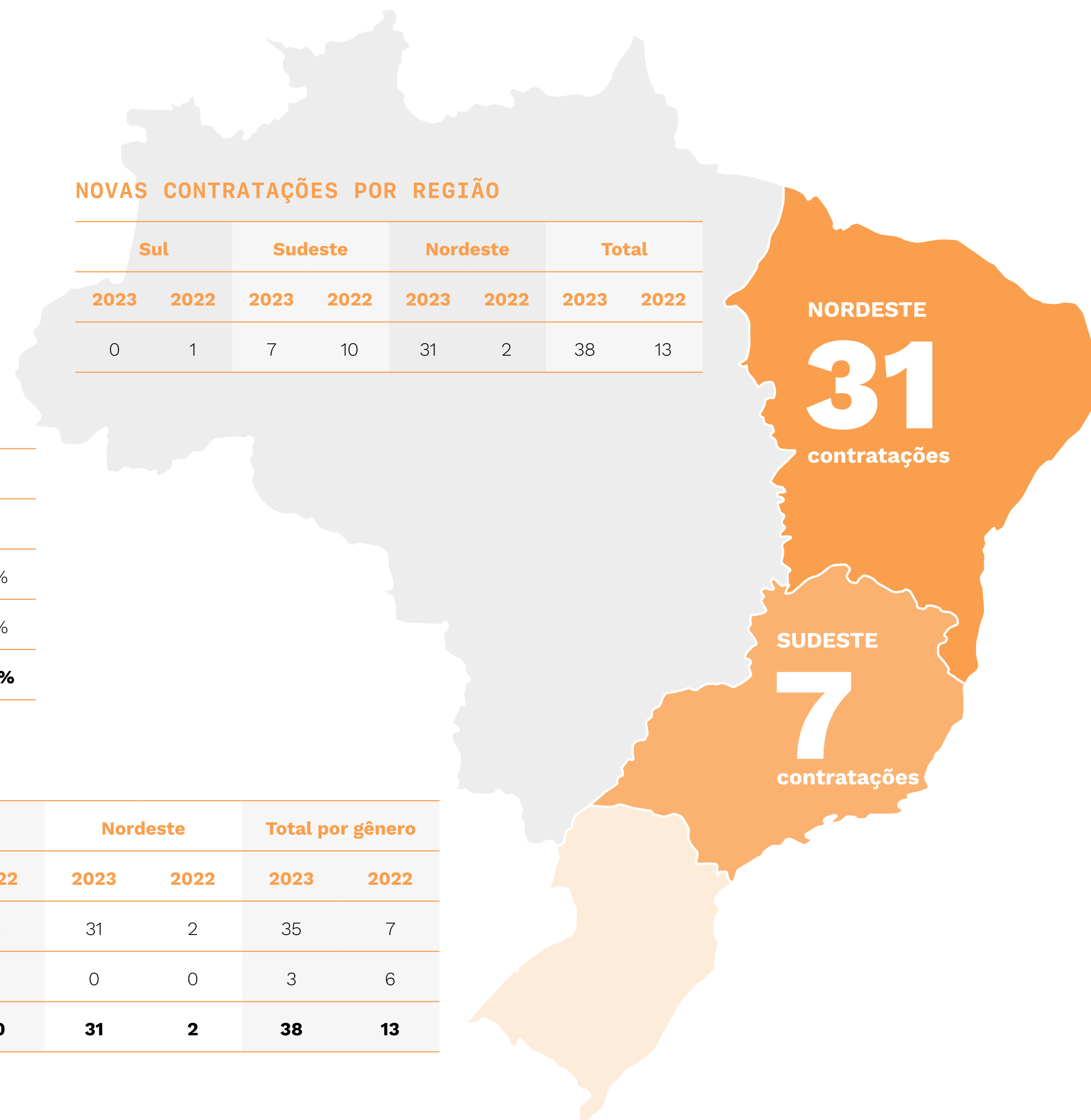
	2023		2022	
	Quantidade	%	Quantidade	%
Homens	35	92%	7	54%
Mulheres	3	8%	6	46%
Total	38	100%	13	100%

DIVERSIDADE GÊNERO POR REGIÃO

	Sul		Sudeste		Nordeste		Total por gênero	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Homens	0	1	4	4	31	2	35	7
Mulheres	0	0	3	6	0	0	3	6
Total por região	0	1	7	10	31	2	38	13

NOVAS CONTRATAÇÕES POR REGIÃO

Sul		Sudeste		Nordeste		Total	
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
0	1	7	10	31	2	38	13



NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA

Até 30 anos		Entre 30 e 50 anos		Acima dos 50 anos		Total	
2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
11	4	27	8	0	1	38	13

ESTAGIÁRIOS QUE ATUARAM AO LONGO DO ANO

	2023		2022		2021	
	Quantidade	%	Quantidade	%	Quantidade	%
Homens	1	50%	1	25%	0	0
Mulheres	1	50%	3	75%	2	100%
Total	2		4		2	



BENEFÍCIOS

- **Seguro de Vida:** a empresa oferece a todos os colaboradores um Seguro de Vida que compreende os casos de falecimento, invalidez permanente ou parcial por acidente ou doenças.
- **Plano de Saúde e Odontológico:** a Companhia oferece aos seus colaboradores e dependentes, sendo eles cônjuges, filhos e enteados, conforme restrições do plano.
- **Vale-refeição (VR) e Vale-alimentação (VA):** o funcionário da V2i Energia pode escolher entre três modalidades de rateio dos valores oferecidos por meio de VR e VA, podendo distribuir a soma entre os cartões dos dois benefícios.
- **Vale-transporte:** em cumprimento a legislação trabalhista, a V2i Energia fornece vale-transporte a todos os colaboradores que solicitarem.

- **Vale-natal (*gift card*):** em ocasião das festas de final de ano, a V2i Energia entrega a todos os seus colaboradores um *gift card* para que possam realizar compras em diferentes estabelecimentos. O valor presenteado é o mesmo para todos os funcionários, independente da localidade em que atuam ou cargo que exercem.
- **Happy Day:** este programa oferece ao colaborador a possibilidade de folgar no dia do seu aniversário.
- **Convênio Sesc:** a V2i Energia firmou uma parceria com o Serviço Social do Comércio (Sesc) que permite que os funcionários da *holding* possam utilizar os serviços de Assistência, Cultura, Educação, Lazer e Saúde oferecidos. Devido às características do convênio, esse benefício não está disponível aos colaboradores dos empreendimentos TPAE, ESPRA e Mangue Seco.

> GRI 401-3

- **Programa Empresa Cidadã:** o programa proporciona a prorrogação da licença-maternidade em dois meses, possibilitando que a colaboradora permaneça fora das atividades laborais e prestando o melhor cuidado ao seu bebê por um período de seis meses. Para os homens, o Programa estende a licença-paternidade, prevista em lei para ser de cinco dias, para mais quinze, totalizando 20 dias de afastamento do trabalho. O programa também possibilita que homens e mulheres possam gozar da licença no caso de adoção de crianças.

> GRI 401-3

Dos 57 empregados elegíveis à licença maternidade ou paternidade, em 2023, dois usufruíram o benefício.



POLÍTICA DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

> GRI 2-30

A V2i Energia vem vivendo nos últimos anos um momento de amadurecimento de sua equipe. Parte deste processo é a elaboração de um Plano de Cargos e Salários da Companhia, bem como a estruturação do Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) e do Manual de Cultura da V2i Energia. Essas iniciativas, que foram iniciadas em 2023 e serão finalizadas em 2024, são resultado dos mapeamentos realizados em 2021 e 2022 e da alocação de um analista dedicado à área de Recursos Humanos, atribuições que antes eram de responsabilidade de uma empresa terceirizada. Esse movimento foi necessário justamente pelo crescimento na equipe e a entrada de novos empreendimentos no portfólio da empresa.

Quanto ao recrutamento de pessoas, quando são abertas novas vagas na V2i Energia, essas são disponibilizadas por meio de uma recrutadora consolidada no mercado.

CAPACITAÇÃO: TREINAMENTOS EXTERNOS E INTERNOS

> GRI 404-1

A V2i Energia investe constantemente na capacitação dos seus colaboradores. Essas formações são realizadas para diversos fins, como o atendimento de exigências normativas, em especial as voltadas à segurança e saúde no trabalho, mas também para o desenvolvimento e aprimoramento da equipe.

Os colaboradores podem propor capacitações, e os gestores realizam a avaliação da viabilidade e da necessidade do aprimoramento de tal conhecimento. A sugestão do tema da formação também pode partir do gestor, ao identificar oportunidades para sua equipe.

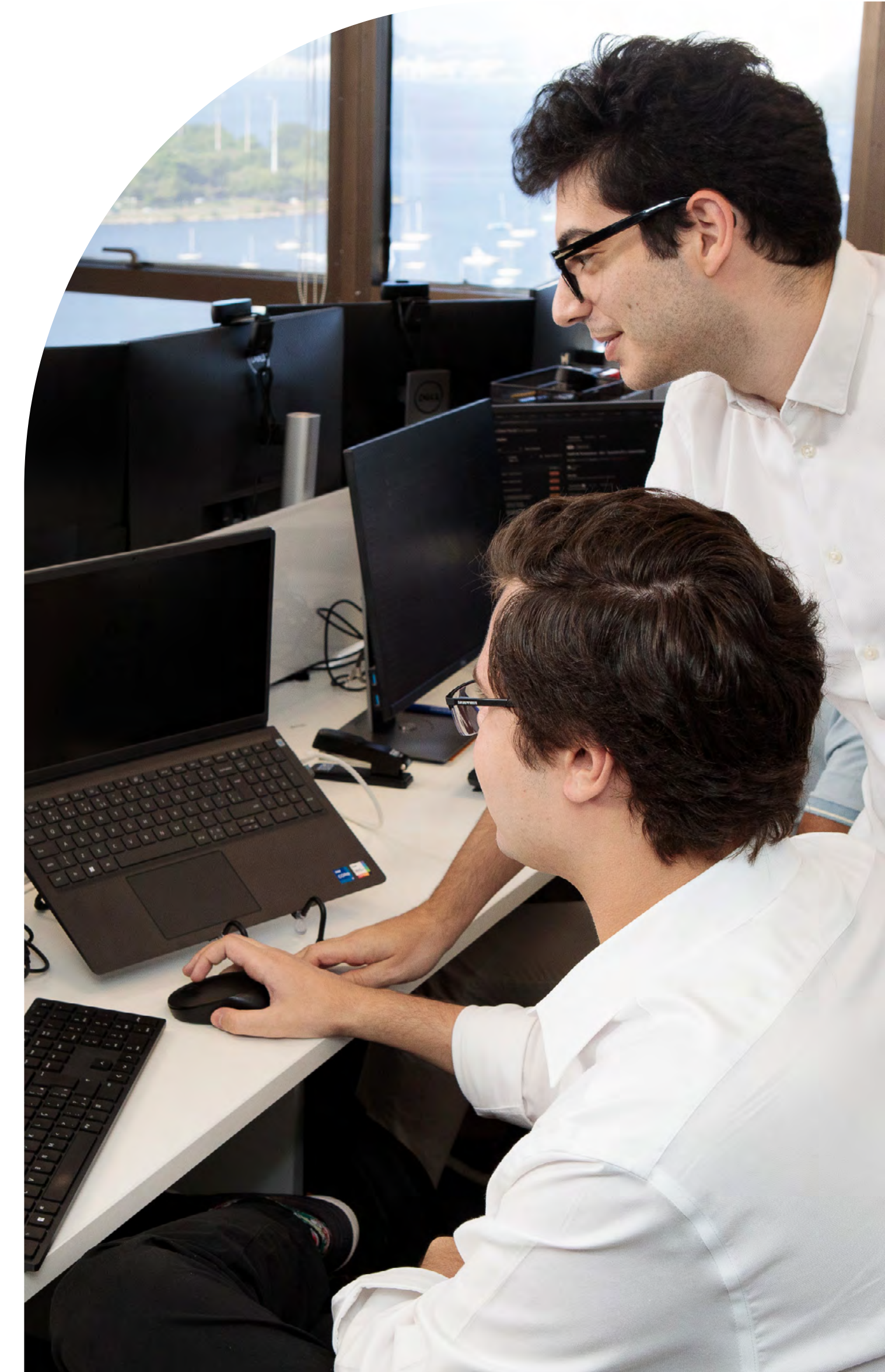
Entre os treinamentos já oferecidos pela V2i Energia estão treinamentos de segurança do trabalho, de Normas Regulamentadoras (NRs), seminários de Manutenção Elétrica, sobre ESG, contabilidade, finanças e gestão de pessoas.

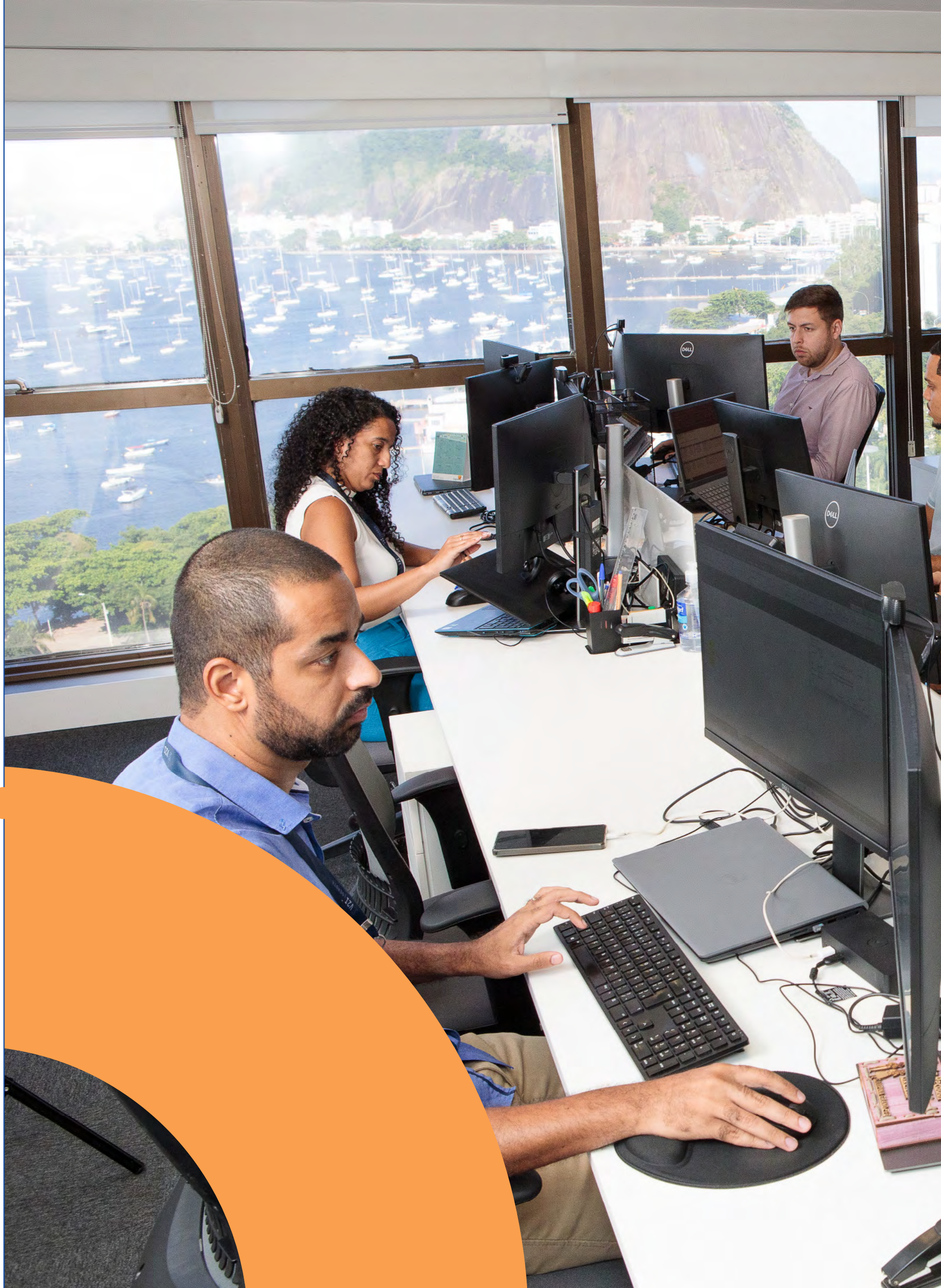
TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES

	Carga horária	
	2023	2022
Financeiro	-	184
Jurídico	-	12
O&M	280	317
Total	280	513

TREINAMENTOS E CAPACITAÇÕES POR GÊNERO

	Carga horária	
	2023	2022
Homens	204	340
Mulheres	76	173
Total	280	513





COMUNICAÇÃO

A V2i realiza a sua comunicação com os colaboradores majoritariamente por meio de e-mails. Atualmente, a Companhia conta com um portal interno, no qual são publicados vídeos de treinamentos comuns a todos os colaboradores, materiais informativos, datas relevantes e eventos internos, além de informações atinentes a cada um dos colaboradores, como holerite, férias, benefícios etc.

Em 2023, a empresa intensificou os seus processos de comunicação interna, muito em função da nova estrutura de RH que foi desenvolvida, pois, neste ciclo de relato, a V2i passou a contar com profissional de Recursos Humanos dedicado aos colaboradores que atuam no Rio de Janeiro, e outro que atende especificamente às demandas dos colaboradores que atuam nas operações do Nordeste e do Sul.

Essa nova estruturação possibilitou que a empresa passasse a se comunicar melhor com seus profissionais, tanto em qualidade quanto em quantidade. Comunicados sobre eventos, datas relevantes, comemorações de tempo de casa e, até mesmo as informações sobre a V2i e sobre o mercado que impactam o dia a dia das equipes passaram a ser realizadas de modo mais eficaz e frequente. Além disso, a disponibilização de profissionais focados em locais de atuação da V2i possibilitou uma comunicação mais eficiente e moldada a cada realidade e necessidade dos colaboradores.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

> GRI 403-1

A preocupação com a saúde, bem-estar e segurança do trabalho dos seus colaboradores e terceirizados é uma constante para a Companhia. Seguindo as iniciativas realizadas ao longo dos últimos anos, em 2023 a V2i reforçou seu comprometimento com o tema, realizando, através de uma empresa terceirizada, diversos treinamentos internos sobre temas multidisciplinares dentro da temática de Saúde e Segurança do trabalho. Durante 2023 foram disponibilizados 248 treinamentos. Destes, 229 foram concluídos, totalizando uma carga horária superior a 3,100 mil horas homem em dezenas de temas abordados ao longo do ano.

> GRI 403-3 | GRI 403-4 | GRI 403-5

Além da publicação de sua Política de S&S, a Companhia contratou uma empresa terceirizada para realizar a gestão de saúde ocupacional. Em 2023, após a realização de levantamentos e visitas aos empreendimentos, os Planos de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMO) e de Gestão de Riscos (PGR) foram atualizados para a V2i e todas as subsidiárias. Está em continuidade a elaboração de procedimentos, instruções técnicas e formulários para SST nas atividades operacionais dos empreendimentos.



> **GRI 403-7 | GRI 403-8**

A partir desta documentação também serão atualizados os itens obrigatórios para a emissão do Atestado de Saúde Ocupacional (ASO), indispensável para que o colaborador, próprio ou de subcontratadas, realize suas atividades.

Outros documentos importantes que estão passando por revisão são as Instruções de Trabalho, que delimitam a atividade e estabelecem como e quais Equipamentos de Proteção Individual (EPI) precisam ser utilizados em cada uma das funções exercidas pelos colaboradores da V2i e de suas subcontratadas.

Todos esses processos, com foco na segurança das pessoas e das atividades laborais, são acompanhados pela Coordenadoria Técnica da V2i. Assim, quando um colaborador é admitido, ele precisa passar pelos exames de saúde ocupacional, apresentar a certificação das formações das NRs relacionadas à atividade que será exercida e, também, participar da integração e dos treinamentos com foco na segurança

do trabalho oferecidas pela Companhia. Todas essas medidas são aplicadas aos colaboradores próprios da V2i e aos trabalhadores de suas subcontratadas.

Desde 2022 a empresa controla todos os acessos aos seus empreendimentos, permitindo que só ingressem em determinados locais os profissionais que estão autorizados e devidamente habilitados para tal.

A empresa exige que os trabalhadores de suas subcontratadas realizem os exames baseados na documentação firmada pela V2i Energia e que estas subcontratadas reforcem o controle de todos os processos relativos à segurança e à saúde de seus profissionais.

Assim, casos ocorra um acidente de trabalho, a subcontratada tem um prazo de 24 horas para comunicar a ocorrência para a V2i Energia e quatro dias úteis para elaborar um relatório sobre o episódio, apresentando a investigação sobre o fato e um plano de ação para a prevenção.

Mesmo que não sejam registrados acidentes de trabalho, as subcontratadas precisam repassar mensalmente à Companhia um relatório no qual informam a quantidade de horas de treinamento de saúde e segurança do trabalho realizadas, comunicar incidentes e o número total de horas trabalhadas por suas equipes.

> **GRI 403-2**

No que tange os riscos operacionais, anualmente a Companhia realiza uma avaliação de riscos em todas as suas unidades.

> **GRI 403-9**

Vale ressaltar que, em 2023, não foram registrados casos de acidente de trabalho com efeito morte entre os trabalhadores da V2i Energia nem de suas subcontratadas.

Foram registrados três acidentes sem afastamento, sendo dois envolvendo colaboradores da empresa e um envolvendo o trabalhador de uma empresa subcontratada.

SÃO COMPROMISSOS DA POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA DA V2i ENERGIA:

- Assegurar uma equipe capacitada a atender a legislação de saúde e segurança e estabelecer procedimentos e regras visando a identificação e eliminação de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores.
- Os aspectos ergonômicos e de qualidade nos processos, métodos, equipamentos, veículos, materiais e ambiente de trabalho são observados com o objetivo de prevenir acidentes e assegurar a melhoria da qualidade de vida no trabalho dos funcionários e colaboradores.
- Orientações sobre segurança de instalações elétricas são disponibilizadas para as comunidades envolvidas com os empreendimentos da empresa.
- A V2i Energia se compromete a manter procedimentos para comunicação, consulta e participação dos funcionários, colaboradores e subcontratados na construção e aprimoramento constante para as questões relacionadas à saúde e à segurança das suas atividades.
- A V2i Energia se compromete a oferecer mecanismos claros e definidos para reportes de ocorrências relacionadas a acidentes, bem como oportunidades de melhoria relacionadas à saúde e à segurança de seus procedimentos, atividades, serviços, entre outros.
- Procedimentos específicos e detalhados de segurança são desenvolvidos de acordo com os riscos e perigos identificados, em especial para as atividades realizadas em espaços confinados, trabalho em altura, calor extremo e atividades com eletricidade.

> GRI 403-6

Em 2023 foi estabelecido um calendário de campanhas de saúde com foco em disseminar informações para a prevenção e conscientização sobre doenças como o câncer de mama e de próstata, em ocasião do Outubro Rosa e do Novembro Azul, palestras sobre a importância da saúde mental e a importância da realização de exames preventivos e de vacinações.

Um dos programas oferecidos graças à parceria com a empresa de saúde e segurança terceirizada é o de Assistência Psicológica de Urgência, no qual os colaboradores da V2i têm acesso a um telefone no qual recebem o acolhimento e atendimento realizado por uma enfermeira, no caso de qualquer tipo de necessidade ligada às questões psicológicas. Remoto, esse canal possibilita esse primeiro atendimento e o encaminhamento ao profissional mais indicado para tratar de tal questão.

IMPACTO SOCIOAMBIENTAL DAS OPERAÇÕES



O comprometimento com as temáticas sociais e ambientais é crucial para o modelo de negócios da V2i. Diante disso, a Gestão Ambiental das Operações e a Gestão do Impacto e Relacionamento com a Comunidade são tópicos que figuram em nossa matriz de materialidade. A estratégia de atuação da equipe de Meio Ambiente é, portanto, promover nossas ações socioambientais respeitando as particularidades territoriais e envolvendo a comunidade local. Compreendemos que essa é a melhor estratégia para mitigar nossos potenciais impactos negativos e potencializar os impactos positivos.

A V2i Energia aderiu, em 2022, ao Pacto Global e, em 2023, participou da Jornada ODS, curso com o objetivo de dar suporte às empresas no comprometimento dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável. Diante de um exercício de diagnóstico, a empresa caminhou para a priorização de dois ODS na área Ambiental: ODS 5 – Educação de Qualidade e ODS 15 – Vida Terrestre. Desse modo, as ações socioambientais da V2i ocorrem priorizando a parceria com

escolas e a promoção de atividades com foco na conservação ambiental.

Como destaque dessa estratégia, foi publicada a cartilha Fauna e Biodiversidade elaborada para promover de maneira lúdica o conhecimento sobre a Caatinga, bioma fundamental para as operações da V2i. Também foram realizadas parcerias com escolas em área de influência dos ativos para doação de livros paradidáticos e de equipamentos para o laboratório de ciências escolar; ainda, divulgou os dados do monitoramento de fauna em uma feira de ciências de modo a contribuir para conhecimento sobre os animais da região. O sucesso dessas atividades é também fruto de um cronograma de visitas que busca aproximar a comunidade local da empresa.

Destacamos também no ano de 2023 a finalização de nosso primeiro inventário de Gases de Efeito Estufa. A V2i segue atenta à agenda climática e, para tanto, iniciamos o monitoramento de nossas emissões.



SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

LICENCIAMENTO AMBIENTAL

Todos os empreendimentos da V2i estão em fase de operação e têm suas licenças ambientais válidas. No ano de 2023, a empresa obteve a renovação, com êxito, de duas licenças ambientais. Visando a melhoria na gestão do atendimento legal e das condicionantes ambientais, a empresa iniciou em 2022 a implantação de um sistema de atendimento legal.

Ao longo de 2023, foram inseridas nesse sistema as informações e documentos de todos os empreendimentos, bem como das condicionantes de licenças com seus devidos prazos. Mensalmente, essas informações são acompanhadas e atualizadas pela equipe da V2i Energia.

Além do acompanhamento desses dados, a Companhia realiza a gestão ambiental *in loco* sob a coordenação da equipe de Meio Ambiente. Os colaboradores de Operação e Manutenção (O&M) também atuam em conjunto a fim de que as boas práticas ambientais sejam incorporadas às atividades diárias.

RESÍDUOS

> GRI 306

A gestão de resíduos sólidos é feita pela equipe operacional de cada empreendimento, que envia os dados para avaliação do atendimento ao Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). A V2i possui um colaborador que atua diretamente com as consultorias contratadas para melhor endereçamento das questões atreladas ao tema.

Em geral, as atividades administrativas das Subestações, bem como os colaboradores que atuam nessas unidades, geram resíduos recicláveis como papel, plástico, metal, vidro e resíduos orgânicos. É importante destacar que são poucos funcionários nessas áreas operacionais, portanto, a geração de resíduos é proporcional a essa população.

Quando necessária, a destinação desses resíduos é feita ao serviço público de coleta, mediante acordos firmados com prefeituras, ou destinados a empresas especializadas e devidamente licenciadas ao seu tratamento e/ou reciclagem.

Em relação aos resíduos Classe I (perigosos), são gerados resíduos oleosos de óleo combustível, óleo lubrificantes e óleo mineral, bem como EPIs contaminados. Quando há necessidade, o transporte e disposição final são realizados por empresa contratada e licenciada.

No ano de 2023, a V2i Energia realizou a implementação da planilha de acompanhamento e de gerenciamento de resíduos das operações, em atendimento ao Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS) revisado em 2022.



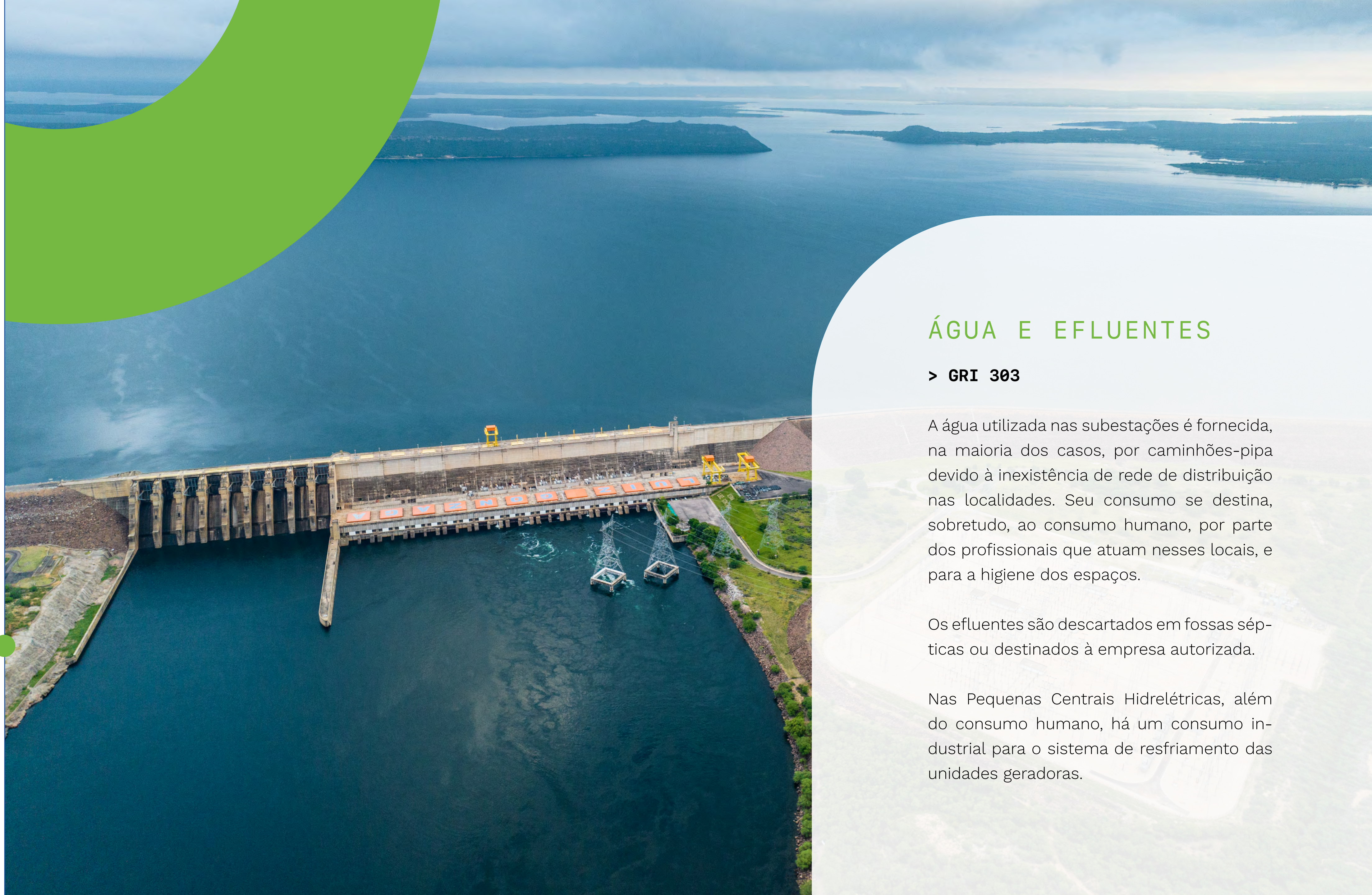


A Companhia também promoveu a adequação dos resíduos do escritório corporativo, no Rio de Janeiro (RJ), instalando coletores para o correto descarte de orgânicos e recicláveis, e realizou uma campanha informativa sobre a correta classificação de resíduos e a importância do descarte adequado. Em alinhamento a essa prática, a empresa promoveu a substituição de todos os copos plásticos descartáveis por copos de papel, uma opção mais sustentável em comparação aos produzidos com plástico, pois, além de serem feitos a partir de uma matéria-prima renovável, os copos de papel são biodegradáveis e compostáveis.

A V2i também realizou, em 2023, a adequação dos coletores de resíduos sólidos de Mangue Seco e Arcoverde. A previsão é de que, em 2024, essa mesma iniciativa seja realizada nos demais empreendimentos da V2i.



Ao instalar os conjuntos de lixeiras e suportes, foi realizada também uma campanha para a correta utilização



ÁGUA E EFLUENTES

> GRI 303

A água utilizada nas subestações é fornecida, na maioria dos casos, por caminhões-pipa devido à inexistência de rede de distribuição nas localidades. Seu consumo se destina, sobretudo, ao consumo humano, por parte dos profissionais que atuam nesses locais, e para a higiene dos espaços.

Os efluentes são descartados em fossas sépticas ou destinados à empresa autorizada.

Nas Pequenas Centrais Hidrelétricas, além do consumo humano, há um consumo industrial para o sistema de resfriamento das unidades geradoras.

EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA

> GRI 305

A V2i Energia realizou, em 2023, com o apoio técnico de uma consultoria, o seu primeiro inventário de Emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE). Esse levantamento contempla os dados referentes à 2022. A atividade foi iniciada, em março de 2023, com o treinamento virtual envolvendo os coordenadores de Operação & Manutenção.

Para tanto, foi necessário realizar a delimitação do inventário, que contempla seis unidades operacionais da Companhia – TP AE, ESPRA, Mangue Seco, Vineyards, LEST, Arcoverde –, e a identificação das emissões diretas e indiretas, resultado das atividades da V2i. A partir dessa análise, ficou estabelecido que as emissões seriam classificadas em quatro grupos:



> **GRI 305-1**

INVENTÁRIO GEE 2023 tCO2E

Escopo	Categoria	Emissões (tCO ₂ e)	Contribuição de cada emissão (%)	Contribuição por escopo (%)
1	Combustão móvel	14,80	0,42%	2,23%
	Combustão estacionária	10,50	0,30%	
	Resíduos sólidos e efluentes líquidos	1,62	0,05%	
	Fugitivas	51,03	1,46%	
2	Energia elétrica (abordagem por localização)	49,43	1,41%	93,48%
	Perdas (T&D)	3293,87	92,07%	
3	Transporte e distribuição (Upstream)	46,22	1,32%	2,30%
	Resíduos sólidos	2,08	0,06%	
	Viagens a negócios	21,97	0,63%	
	Deslocamento casa-trabalho	10,12	0,29%	
Totais		3501,64	98%	0,96

INVENTÁRIO GEE – EMISSÕES EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO₂ EQUIVALENTE (tCO₂E)

Hierarquia	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
CO ₂	24,894	3343,3	76,22
CH ₄	1,79	-	2,58
N ₂ O	0,53	-	1,59
HFCs	50,73	-	-
SF ₆	-	-	-
NF ₃	-	-	-
Totais	77,94	3343,3	80,39

GRI 305-2

EMISSÕES DE GEE DE ESCOPO 2 – EMISSÕES INDIRETAS (ENERGIA)

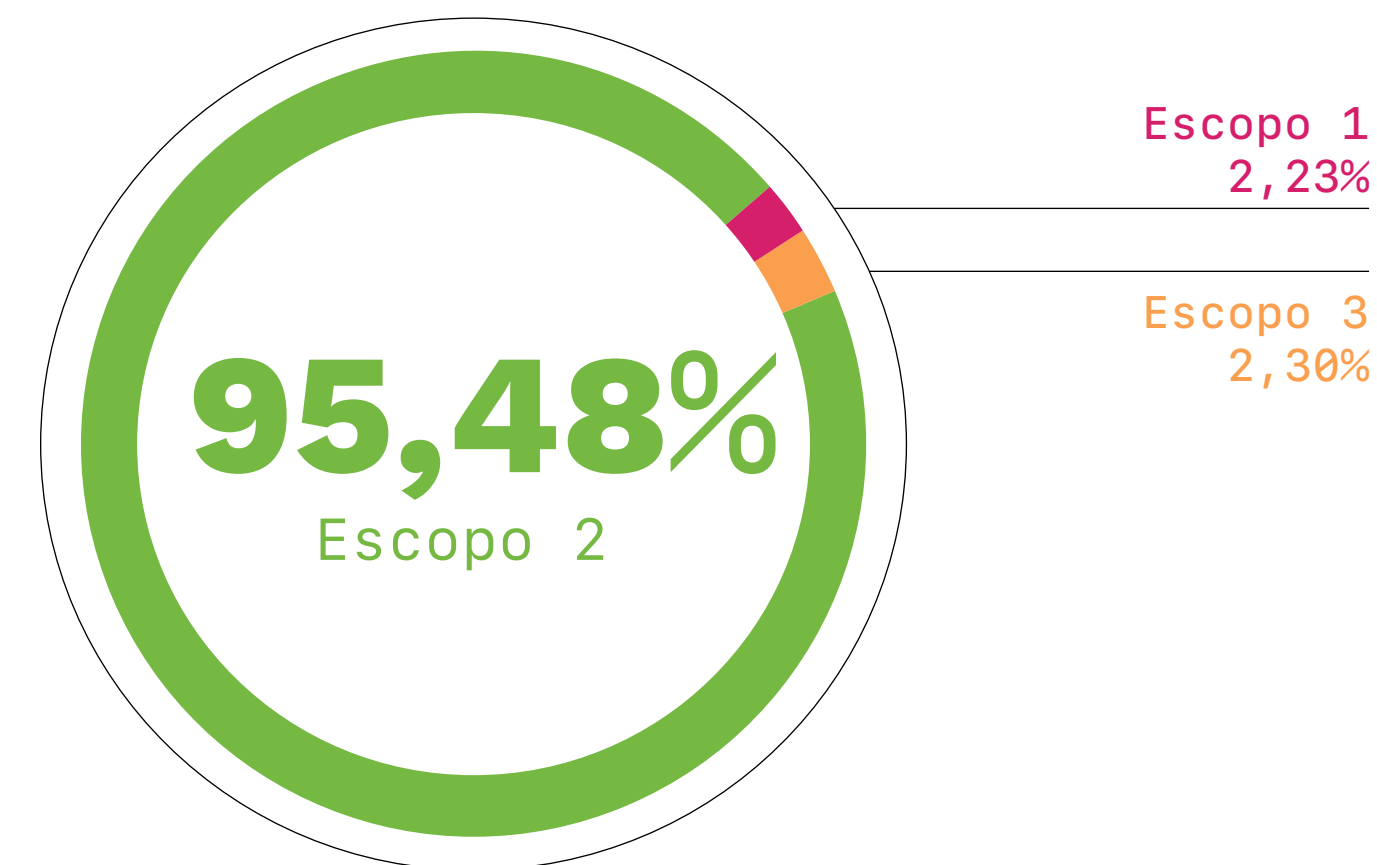
Categoria	Emissões (tCO ₂)
Energia Elétrica (localização)	49,427
Perdas T&D (localização)	3.293,872
Compra de Energia Térmica	-
Energia Elétrica (escolha de compra)	-
Perdas T&D (Escolha de compra)	-

> GRI 305-3

EMISSÕES DE GEE DE ESCOPO 3 – EMISSÕES INDIRETAS

Categoria	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões de CO ₂ Biogênico	Percentual de cada fonte tCO ₂ e (Escopo 1)
Transporte e distribuição	46,22	9,3	57,50%
Resíduos	2,08	0,24	2,59%
Viagens a negócios	21,97	0,06	27,33%
Deslocamento casa-trabalho	10,12	7,13	12,59%
Totais	80,39	16,73	100%

EMISSÕES POR ESCOPO EM PERCENTUAL



EMISSÕES DE GEE DE ESCOPO 1 – EMISSÕES DIRETAS

Categoria	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões de CO ₂ Biogênico	Remoções de CO ₂ biogênico	Percentual de cada fonte tCO ₂ e (Escopo 1)
Combustão Móvel	14,796	3,595	-	18,98%
Combustão Estacionária	10,502	1,11	-	13,47%
Processos industriais	-	-	-	-
Resíduos sólidos e efluentes líquidos	1,624	-	-	2,08%
Fugitivas	51,028	-	-	65,46%
Atividades agrícolas	-	-	-	-
Mudança no uso do solo	-	-	36,393	-
Total	77,950	4,705	36,393	100%

EMISSÕES DE GEE DE ESCOPO 2 – EMISSÕES INDIRETAS (ENERGIA)

Categoria	Emissões (tCO ₂)
Energia Elétrica (localização)	49,427
Perdas T&D (localização)	3.293,872
Compra de Energia Térmica	-
Energia Elétrica (escolha de compra)	-
Perdas T&D (Escolha de compra)	-

EMISSÕES DE GEE DE ESCOPO 3 – EMISSÕES INDIRETAS

Categoria	Emissões (tCO ₂ e)	Emissões de CO ₂ Biogênico	Percentual de cada fonte tCO ₂ e (Escopo 1)
Transporte e distribuição	46,22	9,3	57,50%
Resíduos	2,08	0,24	2,59%
Viagens a negócios	21,97	0,06	27,33%
Deslocamento casa-trabalho	10,12	7,13	12,59%
Totais	80,39	16,73	100%



CONSERVAÇÃO E BIODIVERSIDADE

A conjunção entre o aumento do protagonismo desse tema na agenda ESG e o potencial de geração de impacto positivo que a V2i possui por estar localizada em diferentes biomas brasileiros torna a biodiversidade um tema relevante para a Companhia.

Essa atenção ao tema faz com que a V2i realize ações de monitoramento ambiental que geram dados relevantes sobre a fauna e a flora das áreas de influência dos empreendimentos. Esses dados são disponibilizados – por meio do rito do licenciamento ambiental – com órgãos ambientais e gestores de unidades de conservação, e são utilizados para apoiar as ações de educação ambiental e de desenvolvimento territorial nas áreas de atuação da V2i.

É fundamental para a V2i que haja uma sinergia entre as ações de conservação da biodiversidade e as atividades realizadas com as comunidades da área de influência.



FAIXAS DE SERVIDÃO E CORTE SELETIVO DE ÁRVORES

A manutenção das Faixas de Servidão e corte seletivo de árvores que estão nas áreas de influência das Linhas de Transmissão (LTs) operadas pela V2i Energia tem como objetivo evitar que o crescimento desordenado da vegetação impacte na disponibilidade do serviço.

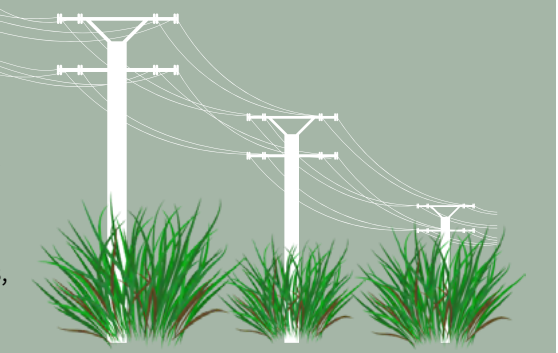
Essas atividades de limpeza são realizadas de modo a causar a menor interferência possível na vegetação, mas é importante destacar que essa manutenção gera resíduos orgânicos que são dispostos para decomposição no solo ou entregues aos proprietários das áreas onde as LTs estão localizadas. Em 2023, a V2i realizou o corte seletivo de indivíduos arbóreos próximos da Faixa de Servidão que colocavam em risco a disponibilidade do serviço devido à proximidade com a Linha e a Subestação Vineyards.

Também em 2023, visando educar os colaboradores e profissionais terceirizados, a V2i Energia produziu um material informativo no qual explica sobre a importância da limpeza e manutenção da Faixa de Servidão. Este conteúdo também apresenta conceitos importantes, como a diferença entre espécies nativas e espécies exóticas de vegetação, o que é supressão vegetal e o que é o corte seletivo, a importância das licenças para uso de motosserra e orienta sobre a correta destinação dos resíduos resultantes dessa manutenção.

A limpeza da faixa de servidão é a retirada de galhos e vegetação de qualquer porte que estejam próximos ou dentro da faixa de servidão da linha. Ela é indicada quando a presença dessa vegetação traz algum risco de tombamento da linha ou dificuldade de acesso às áreas operacionais, além de prevenir a ocorrência de queimadas. A intervenção nesse caso é uma questão de segurança, e a realização dessa atividade requer alguns cuidados ambientais. Vamos falar sobre eles! A preservação da integridade das estruturas operacionais é uma prioridade incontestável. Sendo assim, é permitida a realização de atividades de corte seletivo em situações de risco iminente. Contudo, são necessários alguns procedimentos para que essa atividade não incorra em passivos ambientais. O mais importante é comunicar ao setor de meio ambiente a necessidade de realizar a atividade previamente.

Espécies nativas X Espécies exóticas

As espécies nativas são aquelas que ocorrem de forma natural naquela região, ou seja, ela faz parte daquele bioma. Já as espécies exóticas, são aquelas que não ocorrem naturalmente na região, inserida ali pelo homem de forma intencional ou não, sendo originária de outro ecossistema. A ocorrência de espécies exóticas pode ter impacto nos ecossistemas, podendo gerar competição por nutrientes com a vegetação que é nativa daquele bioma.



Exemplos de espécies exóticas



Ocorre no país todo.

Eucalipto (*Eucalyptus*)



Maior ocorrência no Sul e Sudeste.

Pinheiro (*Pinus spp.*)



Maior ocorrência no Sudeste, Centro-Oeste e Nordeste.

Cedro Australiano (*Toona ciliata*)



Ocorre no país todo.

Capim-elefante (*Pennisetum purpureum* Schum)

Exemplos de espécies nativas



Comuns na região Nordeste, no Caatinga, em estados como Pernambuco, Alagoas e Rio Grande do Norte.

Jurema Preta (*Mimosa tenuiflora* Wild.)



Catingueira (*Caesalpinia bracteosa* Tul)

PROGRAMA DE REPOSIÇÃO FLORESTAL

> GRI 303, GRI 304

O Programa de Reposição Florestal (PRF) é composto por medidas compensatórias para a supressão vegetal necessária à instalação dos empreendimentos.

A V2i entende que a conservação da biodiversidade é um caminho de promoção da sustentabilidade, de geração de renda para as comunidades da área de influência e de atuação na emergência climática, uma vez que a empresa está comprometida com a reposição florestal de 30 hectares e regularização fundiária de 43 hectares.

Atividade	Empresa/ Unidade de Conservação	Localização da UC	Caatinga (ha)	Mata Atlântica (ha)	Status
Plantio	Arcoverde – RVS Serra do Giz	PE	8		Finalizado
Plantio	Arcoverde – REBIO de Pedra Talhada	PE		1	Pré-plantio
Plantio	LEST - MONA do Rio São Francisco	AL, BA, SE	1,84		Em plantio
Plantio	LEST Terras Indígenas Pankararu, Pankaiwka e Entre Serras	PE	3,19		Em plantio
Plantio	LEST - MONA Grota do Angico	SE	12,54		Pré-plantio
Plantio	LEST – Mata do Junco	SE		3,32	Previsto
Doação e Regularização fundiária em UC	LEST – Mata do Junco	SE		17,55	Previsto
Doação e Regularização fundiária em UC	LEST – Mona Grota do Angico	AL, BA, SE	4,97		Previsto
Doação e Regularização fundiária em UC	Vineyards – Parque Estadual do Tainhas	RS	20,43		Aguardando retorno do Órgão Ambiental



PROGRAMA DE RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS (PRAD) E PROGRAMA DE CONTROLE DE PROCESSOS EROSIVOS

Com o intuito de monitorar e avaliar as áreas previamente impactadas durante a fase de instalação do empreendimento estão estruturados o Programa de Recuperação de Áreas Degradadas e o Programa de Controle de Processos Erosivos. A partir de visitas técnicas periódicas, a V2i busca identificar pontos ao longo da Linha de Transmissão que são mais sensíveis a impactos, além de analisar a eficácia das medidas já aplicadas.

Por ser um monitoramento frequente, ele é realizado em todas as LTs. Em 2023, a V2i realizou atividades de correção de processos erosivos na Vineyards e na ESPRA.

FAUNA E FLORA

Para que as atividades decorrentes da operação do empreendimento sejam realizadas de forma ambientalmente sustentável são executadas ações voltadas à manutenção, à preservação dos remanescentes de vegetação natural e à proteção à fauna.

Com relação à fauna, os principais efeitos dizem respeito às Linhas de Transmissão, já na fase de instalação. As atividades relativas à fauna e à flora ocorrem, sobretudo, nos ativos de Geração de Energia e nas LTs cuja operação é recente. É válido observar que todos os empreendimentos da V2i estão operando.



PROGRAMA DE MONITORAMENTO AVIFAUNA

A V2i mantém o Programa de Monitoramento Avifauna na busca pela mitigação dos impactos causados pelas LTs e pelos aerogeradores, que conferem risco de colisão para as aves. Uma das primeiras iniciativas do Programa, ainda durante a etapa de implantação dos empreendimentos, é a instalação de sinalizadores anticolidões em trechos das Linhas de Transmissão.

A partir de uma análise de trechos de ambientes aquáticos e áreas com fragmento florestal de grande porte e relevo acentuado, são definidos os pontos onde tais sinalizações são colocadas. Essa análise é relevante pois são ambientes como esses que usualmente abrigam espécies vulneráveis à colisão com a linha. É importante ressaltar que a metodologia de análise se vale de pontos de escuta, da observação direta de colisões e ou riscos de colisões e do levantamento da mortandade da avifauna.





Em 2021, o monitoramento foi concluído na LEST e na Arcoverde, conforme previsto no cronograma dos programas firmados junto aos órgãos ambientais. Em Vineyards e Mangue Seco, os monitoramentos são realizados periodicamente.

O sucesso de tal programa pode ser observado na riqueza, na diversidade e na abundância de indivíduos que são observados durante as análises.

PROGRAMA DE MONITORAMENTO DO ECOSISTEMA AQUÁTICO

Com o objetivo de monitorar a ocorrência de ictiofauna nas áreas dos reservatórios da ESPRA, o Programa de Monitoramento da Fauna Aquática é realizado desde 2014. A ictiofauna é o conjunto de peixes de uma região ou ambiente. Desde o início das suas atividades, o Programa verificou a existência de 24 espécies distintas e, em 2023, suas atividades de monitoramento foram realizadas sistematicamente.

ENRIQUECIMENTO FLORÍSTICO E MONITORAMENTO EM APP

A manutenção do plantio das áreas revegetadas, recuperadas e/ou enriquecidas da flora, no entorno dos reservatórios da ESPRA, que são Áreas de Preservação Permanente (APP), são atividades que compõem as ações de Enriquecimento Florístico e de Monitoramento em APP. Elas são realizadas com o intuito de manter a estabilidade e o equilíbrio dinâmico do sistema ambiental formado, até o seu completo reestabelecimento nas áreas do empreendimento.

Desde 2014 são realizadas as ações de preservação na APP, que tem 148,3 hectares de área e contempla o entorno dos três reservatórios da ESPRA. Essas atividades, em 2023, estiveram em estágio médio-avançado de desenvolvimento, cumprindo seu papel de proteção do solo, dos recursos hídricos e da oferta de refúgio, abrigo e alimento para a fauna terrestre e aquática.

Em fevereiro de 2023, a equipe da V2i realizou uma visita à APP para a elaboração do Plano de Trabalho do Programa de Enriquecimento Florístico das APPs. Esse plano propõe metodologias para a recuperação de áreas frágeis ou ainda não florestadas, ações e métodos de avaliação.

O Programa de Monitoramento das APPs segue sendo realizado periodicamente com foco nas áreas que tiveram intervenção durante a fase de instalação de Vineyards, uma vez que as LTs são de recente operação. Os monitoramentos executados em 2023 demonstraram que as APPs apresentaram resultado satisfatório na sua recomposição.

GESTÃO DO IMPACTO E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES LOCAIS

O relacionamento da V2i Energia com as comunidades das áreas de influência de seus empreendimentos é fundamental para a sustentabilidade de suas operações. Partindo do princípio da licença social para operar, a V2i atua no território priorizando a participação da comunidade nas decisões e investindo em uma comunicação transparente. Em alinhamento ao ODS 5 – Educação de Qualidade, em 2023, houve o direcionamento das atividades de educação ambiental para o ambiente escolar, uma vez que a Companhia compreende a centralidade e a capacidade de multiplicação das escolas das comunidades do entorno dos ativos.

Em 2023, a empresa também prosseguiu com as atividades com as populações tradicionais, nas Terras Indígenas Pankararu e Quilombo Quebra-Chifre, que também possuem grande sinergia com o ODS 15 – Vida Terrestre.

> **GRI 411**

Em 2023, não foi registrada pela Companhia nenhuma violação aos direitos dos povos indígenas e quilombolas.



PROGRAMA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (PCS)

Informar e dialogar sobre as características socioambientais da região de atuação de empreendimento, seus aspectos, impactos e medidas referentes, bem como discutir os impactos ambientais identificados e as medidas de mitigação são atribuições do Programa de Comunicação Social.

Conheça algumas atividades desenvolvidas pelo PCS:

LEST

Em junho de 2023 foi realizada uma campanha voltada aos proprietários de terras que estão próximas à Faixa de Servidão. Essa campanha também se estendeu a órgãos municipais. Dentre os temas abordados estão dados sobre o empreendimento, sobre as atividades permitidas e proibidas ao longo da Faixa de Servidão, bem como informações quanto à prevenção de queimadas. Essa mesma campanha também enfatizou a divulgação do canal de ouvidoria da V2i.

No PCS Quilombola foram distribuídos à população materiais informativos, sendo eles 20 cartazes e 150 panfletos. O programa alcançou 100% do público-alvo. Nos panfletos foram apresentadas informações sobre o empreendimento buscando a boa convivência entre a comunidade e a LEST.

No PCS nas Terras Indígenas foram realizadas campanhas informativas. Os materiais, impressos, foram distribuídos com o intuito de abordar



temas de reposição florestal em terras indígenas e de conscientização sobre a correta utilização das Faixas de Servidão. A V2i também realizou o patrocínio cultural da Corrida do Umbu, tradicional atividade da comunidade indígena Pankararu para festejar a safra do Umbu, que ocorre entre os meses de fevereiro e março.

ESPRA

Em 2023, o PCS distribuiu 300 exemplares da 6ª edição do ESPRA Informa, uma publicação que tem como intuito comunicar à comunidade os resultados alcançados pelos programas ambientais realizados na área de influência do empreendimento. A distribuição aconteceu durante a reunião do Grupo de São João da Prata, em Itamaraju, e nas atividades em comunidades inseridas nas áreas de influência das PCHs da ESPRA.

Também foi realizada uma reunião com a líder comunitária Edma Batista para finalizar as tratativas de formalização da associação comunitária do povoado de São José do Montenegro, em Jucuruçu. A associação teve suas atividades iniciadas em junho de 2022.

A reunião com o Grupo de Trabalho de São João da Prata, em Itamaraju, também teve como pauta as ações do Projeto Inovador. Com a temática de sustentabilidade, este projeto é desenvolvido pela Escola Municipal São João da Prata, que foi contemplada por um edital federal.

Em São João da Prata, município de Vereda, foram realizadas conversas com representantes da Secretaria Municipal de Educação e

Cultura, da Escola Municipal Albino Caetano de Castro, e a equipe da consultoria contratada pela V2i para viabilizar 2ª Feira Cultural. No distrito de São João da Prata, município de Itamaraju, as tratativas foram realizadas com o líder comunitário e diretor da Escola Municipal de São João da Prata, Marcos Amorim. As reuniões ocorreram com o objetivo de planejar as atividades de educação ambiental em parceria com a empresa.



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL (PEA)

Promover ações que contribuam para a gestão sustentável dos empreendimentos, além de conscientizar as pessoas sobre valores sociais e ambientais são objetivos do Programa de Educação Ambiental. Com essas atividades, a V2i pretende que conceitos e práticas de responsabilidade socioambiental, utilização sustentável dos recursos naturais, medidas de mitigação de impacto sejam presentes para os participantes do PEA.

O PEA está em atuação quatro empreendimentos da V2i:



LEST

Em 2023 foi realizada uma campanha com objetivo de desenvolver potencialidades socioambientais com os atores prioritários das ações educativas. As ações se pautaram na noção de convivência e respeito ao meio ambiente e tiveram a intenção de proporcionar meios para a produção, o compartilhamento e o desenvolvimento de conhecimentos críticos e habilidades para a sustentabilidade, a conservação e a interação sustentável com o meio ambiente.

A V2i também realizou a palestra *Conhecendo meu Eu*, na Escola Municipal Alcino Manoel Prudente, em Laranjeiras (SE), voltada para todas as turmas de Educação de Jovens e Adultos (EJA), no período noturno. A temática abordada foi a inteligência emocional e a consciência sobre as emoções. A LEST também apoiou a elaboração de hortas escolares em duas instituições de ensino do município de Laranjeiras (SE): Escola Municipal Edith Vinhas e Escola Municipal Virgínia Leite Franco.

ESPRA

Na Escola Municipal Albino Caetano de Castro, em Vereda, foi realizada uma oficina para o corpo docente a fim de sensibilizar os educadores sobre a temática ambiental, com especial foco no Rio do Sul, que divide o distrito de São João da Prata nos municípios de Itamaraju e Vereda. Foram doados livros para a Biblioteca Municipal Tertuliano de Queiroz, de Vereda, e para bibliotecas das comunidades de Itamaraju e Vereda.

A ESPRA participou e patrocinou a realização da 2ª Feira Cultural da Escola Albino, em São João da Prata, que teve como tema a Sustentabilidade. A empresa organizou uma exposição sobre a fauna local utilizando imagens realizadas pelo Programa de Monitoramento de Fauna realizado ao longo dos anos nas PCHs. Na abertura do evento a equipe da consultoria responsável pelas ações da V2i foi convidada a falar, reforçando o compromisso da Companhia com a comunidade.

A empresa também desenvolveu o Programa de Educação Ambiental com Trabalhadores (PEAT), atividade que teve como tema a APP e o processo de dragagem. A ação ocorreu com os colaboradores da PCH Cachoeira da Lixa.

MANGUE SECO

Por meio do PEA foram realizadas quatro atividades ao longo de 2023.

Palestra sobre incêndios e queimadas, que abordou a definição de fogo e incêndio, o que se deve fazer em uma situação de risco e orientou como se comportar durante uma evacuação. Além disso, foram apresentadas as placas de sinalização de emergência que estão espalhadas no Complexo Eólico Mangue Seco, para que a população saiba reconhecer onde e como se abrigar em caso de acidente.

Para os alunos da Escola Francisca Freire de Miranda, de Guamaré (RN), foi realizada a palestra *Fauna: Biodiversidade em risco*, que abordou conceitos e apresentou informações sobre o Programa de Monitoramento de Fauna.



A palestra *Fauna: Animais Peçonhentos* apresentou a definição de animais peçonhentos e venenosos, os principais grupos de animais de interesse médico, a diferença entre serpente e cobras, e as espécies encontradas no Rio Grande do Norte. A fala também tratou de como proceder em caso de acidentes com esses animais.

Em cumprimento a uma condicionante de Autorização para Captura, Coleta e Transporte de Material Biológico, em novembro de 2023, ocorreu no auditório do Ebenézer Village Ho-

tel Pousada, em Guamaré (RN), uma reunião para apresentar à comunidade os dados relativos ao monitoramento de fauna realizado pelo empreendimento. Esse encontro contou com a presença da equipe da V2i, da consultoria ambiental, de integrantes das comunidades Mangue Seco, Lagos Seca e Lagos de Baixo, e representantes da Secretaria Municipal de Urbanismo. Nessa ocasião foi lançada a cartilha de *Fauna e Biodiversidade* que será utilizada pelos estudantes da rede municipal de ensino de Guamaré.



VINEYARDS

Foi realizada uma ação com o Grupo de Escoteiros Tibiquary, de Lageado (RS). Participaram das atividades 30 integrantes da alcateia dos lobinhos (crianças entre sete e dez anos). No decorrer da apresentação, os lobinhos participaram esclarecendo suas dúvidas sobre os aspectos da geração e transmissão de energia e sobre a importância da economia de energia e de água.

COM AS ATIVIDADES DO PROGRAMA DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL, A V2i PRETENDE QUE CONCEITOS E PRÁTICAS DE RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL, UTILIZAÇÃO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS, MEDIDAS DE MITIGAÇÃO DE IMPACTO SEJAM PRESENTES PARA SEUS PARTICIPANTES.

V2i

As atividades do Programa de Educação Ambiental na sede da V2i, no Rio de Janeiro (RJ), foram concentradas na divulgação de informativos sobre o Dia Internacional das Florestas e o Dia dos Povos Indígenas. Em celebração ao Dia do Meio Ambiente, foi realizada pela gestora da Unidade de Conservação (UC) MONA Grota do Angico – Poço Redondo (SE), Valdelice Leite, uma palestra sobre a parceria da LEST na gestão e consolidação da UC. Também foram distribuídas *ecobags* e kit de plantio de sementes para os colaboradores.





PLANO AMBIENTAL DE CONSERVAÇÃO E USO DO ENTORNO DO RESERVATÓRIO ARTIFICIAL (PACUERA)

A Consulta Pública do Plano Ambiental de Conservação e Uso do Entorno do Reservatório Artificial (Pacuera) das usinas da ESPRA foi realizada em julho de 2023. O encontro ocorreu na Escola Municipal Albino Caetano de Castro, distrito de São João da Prata, município de Vereda, e contou com a participação da equipe da V2i, representantes do órgão ambiental (Inema), da consultoria ambiental, representantes públicos e sociais do município de Vereda (BA), do Comitê de Bacias Hidrográficas dos Rios Peruípe, Itanhém e Jucuruçu, de proprietários e de moradores do entorno do reservatório do Complexo ESPRA e de moradores de comunidades próximas ao empreendimento.

Essa foi a primeira reunião pública de Pacuera realizada no estado baiano. A atividade foi precedida de uma intensa mobilização da comunidade e contou com a participação de mais de 50 comunitários dos municípios de Itamaraju, Jucuruçu e Vereda. Na ocasião foram compartilhados informativos com o intuito de explicar de maneira didática o que é um Pacuera para a comunidade.

PLANO DE AÇÃO DE EMERGÊNCIA (PAE)

Em julho, a equipe da ESPRA realizou o cadastramento das residências que estão no entorno das barragens para a operacionalização

do **Plano de Ação de Emergência** (PAE). Assim, as equipes passam a ter dados para, em caso de rompimento da barragem, realizar as ações previstas no Plano considerando o volume de moradores e de residências. Essa coleta de dados também possibilita a elaboração de campanhas informativas e preventivas. O Plano de Ação de Emergência foi apresentado à comunidade, a representantes de secretarias municipais, do corpo de bombeiros e demais agentes externos, prezando pela transparência e envolvimento destes agentes.

Entre as próximas ações previstas estão a instalação de sirenes, sinalização de rotas de fuga e a realização de simulação de emergência.



PROGRAMA DE FOMENTO E RENDA (PFR)

No âmbito do Programa de Fomento e Renda foram realizadas, em 2023, as seguintes atividades:

ESPRA

Patrocínio para a Semana do Meio Ambiente na Escola São João da Prata, em Itamaraju (BA), patrocínio para Projeto Higiene e Saúde da Escola Municipal Albino Caetano de Castro, de São João da Prata, no município de Vereda (BA), e aquisição de sementes para o Projeto Inovador, realizado pela Escola Municipal São João da Prata, no qual a ESPRA presta apoio técnico. Também integram as ações do PFR a realização da 2ª Feira Cultural da Escola Municipal Albino Caetano de Castro, de São João da Prata, em Vereda (BA), o patrocínio para elaboração e distribuição de camisetas para a formatura do Programa Educacional de Resistência às Drogas e Violência (PROERD), também de Vereda (BA), e doação de equipamentos para o novo laboratório de ciências da Escola Albino Caetano de Castro.

LEST

Por meio do PFR, o empreendimento realizou a compra de cordões produzidos pela Associação de Mulheres Quebra-Chifre que foram distribuídos às colaboradas da V2i em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, em 8 de março. A ação foi uma sinergia entre RH e Meio Ambiente da V2i com o objetivo de promover e fomentar a geração de renda dentre as mulheres do Quilombo.



PROGRAMAS AMBIENTAIS EM TERRA INDÍGENAS E COMUNIDADES QUILOMBOLAS

PROGRAMA DE MELHORIA NO ABASTECIMENTO DE ÁGUA

Desde 2019, a V2i acompanha e monitora a situação do Quilombo Quebra-Chifre em relação ao abastecimento de água. Diversas atividades foram realizadas para melhorar o fornecimento para a comunidade. Veja na linha do tempo como a V2i tem colaborado nessa iniciativa.

2019

Na elaboração do Plano Básico Ambiental Quilombola foi identificada como demanda a melhoria no abastecimento de água potável. Tal necessidade foi incluída na Linha de Ação relativa ao Apoio à Infraestrutura.

2021

A V2i assinou um Termo de Compromisso com a Prefeitura de Riachuelo (SE). Esse documento estabeleceu que a LEST forneceria os materiais para adequação do sistema de abastecimento de água e a prefeitura se encarregaria da execução da obra.

2022

A LEST realizou a doação de duas caixas-d'água de mil litros e de 120 caixas-d'água de 500 litros para serem instaladas em cada uma das unidades familiares, 113 estruturas pré-moldadas de suporte para as caixas-d'água individuais, e outros materiais destinados à construção da estrutura do reservatório e para a adequação da rede de abastecimento

Por meio de comitês virtuais e presenciais, a LEST realizou a articulação entre lideranças quilombolas e Prefeitura. Foram realizadas reuniões virtuais em janeiro e abril, e, em junho, com a participação da Diretoria Geral da V2i e da Coordenadora Meio Ambiente da Companhia. Em julho foi realizada uma reunião presencial, da qual participaram os dois executivos da Diretoria da V2i e a Coordenadora de Meio Ambiente da Companhia a fim de dialogar com a prefeitura sobre o andamento do projeto

Com a anuência das lideranças quilombolas, a LEST contratou uma empresa especializada para avaliar a disponibilidade de água na região, considerando desde sua captação subterrânea até a reserva, considerando as atuais condições das instalações. Foi realizado um Balanço Hídrico para identificar a real necessidade da comunidade em relação ao suprimento de água.

2023

Dando sequência ao Programa, foi realizado estudo geofísico para definição de pontos com potencial para perfuração de poço artesiano. A V2i seguiu com atividades de relação institucional com a Secretaria de Obras de Riachuelo e com a comunidade do Quilombo Quebra-Chifre.

Atualmente, estão sendo realizadas tratativas fundiárias para liberação de autorização de perfuração do poço nas propriedades adjacentes ao Quilombo Quebra-Chifre.

PROGRAMA DE FORTALECIMENTO TERRITORIAL NO QUILOMBO QUEBRA-CHIFRE

Em março de 2023, foi realizada a entrega do Inventário Participativo do Patrimônio Cultural aos representantes da Comunidade Quilombola Quebra-Chifre.

O documento é resultado de um processo participativo envolvendo moradores da comunidade na pesquisa e a descrição dos patrimônios culturais existentes na memória e no cotidiano da CQ Quebra-Chifre e apresenta todos os patrimônios identificados pelos moradores que vivem de atividades de agricultura familiar e de empregos em fazendas produtoras de cana da região.

A elaboração deste Inventário Participativo do Patrimônio Cultural é fruto do processo de compensação ambiental da LT 500 kV Xingó – Jardim C2 e Subestações Associadas, operada pela LEST e integrante do Programa de Fortalecimento Territorial, realizado junto à CQ

Quebra-Chifre, no contexto do Plano Básico Ambiental Quilombola (PBAQ) do empreendimento. O documento foi transformado em livro e doado aos moradores das comunidades.

PROGRAMA DE APOIO À MANUTENÇÃO DE ATIVIDADES DE FORTALECIMENTO DO MODO DE VIDA TRADICIONAL PANKARARU

As festas ritualísticas são traços da resistência cultural Pankararu e são relevantes no que tange a manutenção do modo de vida tradicional Pankararu nas três Terras Indígenas.

Por isso, as ações de suporte a esses mecanismos de resistência e de fortalecimento da cultura Pankararu são de extrema importância para a LEST que, anualmente, doa recursos às lideranças indígenas para apoiar na execução de festividades. Em 2023, os valores doados contribuíram para a realização das festividades das Terras Indígenas Pankararu, Entre Seras e Pankaiwká. Essa iniciativa da empresa é realizada desde 2018.





PROGRAMA DO VIVEIRO DE MUDAS

Promover e estimular a produção de mudas e plantio de espécies pelas comunidades indígenas, seja para alimentação, seja para uso em rituais sagrados e, também, uso medicinal, são objetivos do Programa do Viveiro de Mudas, implementado pela LEST. O programa também atua na preservação e na divulgação do conhecimento dos povos indígenas por meio de cursos e cartilhas produzidas pelas comunidades participantes.

Desde 2020, nas Terras Indígenas Pankararu e Entre Serras, é realizado o projeto Tecendo Florestas que, ao ensinar conceitos da agroecologia, pretende ir além da construção do viveiro de mudas, estimulando o desenvolvimento rural sustentável, com foco na geração de cadeias produtivas agroecológicas.

Em 2023 ocorreu a inauguração do Viveiro-Escola da Aldeia Folha Branca, que contou com a participação de 32 alunos da Escola Nóbrega, com o intuito de estabelecer o vínculo de apropriação e pertencimento dos estudantes com o espaço, que será utilizado para atividades formativas.

Também foram realizadas, ao longo do ano, as atividades de assessoria aos roçados na Comunidade Baixa do Lero, o manejo de unidades demonstrativas para plantio da cultura do abacaxi, inserida na região como proposta de geração de renda.

OUTROS PROJETOS

Além destes projetos e programas, a V2i realizou e participou, em 2023, de outras iniciativas alinhadas aos temas ambientais e de segurança.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

A V2i Energia entende que seu papel para com as comunidades vai além do cumprimento das suas obrigações. Por isso, ela promove ações de responsabilidade social nas comunidades que vivem nas proximidades dos seus empreendimentos e estimula a participação de seus colaboradores em ações voluntárias.

Em 2023, as ações da V2i Energia se concentraram no período das festas de fim de ano. Conheça as iniciativas realizadas:

A LEST participou da festa de **Dia das Crianças** da comunidade Quilombo Quebra-Chifre, em Riachuelo (SE). Foi realizada a distribuição de brinquedos, lanches e atividades de entretenimento para as crianças.

A compra de cordões produzidos pela Associação de Mulheres Quebra-Chifre, distribuídos às colaboradas da V2i, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher, em 8 de março, é outra dessas iniciativas. Resultado da sinergia entre as equipes de RH e de Meio Ambiente da V2i, a ação

teve o objetivo de promover e fomentar a geração de renda dentre as mulheres do Quilombo.

A V2i realizou, por meio da ESPRA, a **doação de livros** para a Biblioteca Municipal Tertuliano de Queiroz, de Vereda (BA), e para bibliotecas das comunidades de Itamaraju e Vereda, patrocinou a Semana do Meio Ambiente na Escola São João da Prata, em Itamaraju (BA), o Projeto Higiene e Saúde da Escola Municipal Albino Caetano de Castro, de São João da Prata, de Vereda, e a confecção e distribuição de camisetas para a formatura do Programa Educacional de Resistência às Drogas e Violência (PROERD), além de doar os equipamentos para o novo laboratório de ciências da Escola Albino Caetano de Castro.

A Companhia também fez uma doação correspondente a **800 cestas básicas** para a Campanha Natal sem Fome, em dezembro, por meio de ESPRA, Arcoverde e Mangue Seco, todos localizados no Nordeste brasileiro.



V2i Lista de siglas

ABRAGEL – Associação Brasileira de Geração de Energia Limpa

ABRATE – Associação Brasileira das Empresas de Transmissão de Energia Elétrica

ANEEL – Agência Nacional de Energia Elétrica

APP – Área de Preservação Permanente

ASCOMONTE – Associação Comunitária dos Produtores Rurais de São José do Montenegro

ASO – Atestado de Saúde Ocupacional

CCEE – Câmara de Comercialização de Energia Elétrica

CCI – Contrato de Compartilhamento de Instalações

CCT – Contrato de Conexão às Instalações de Transmissão

EPI – Equipamentos de Proteção Individual

ERP – *Enterprise Resource Planning*

ESG – *Environmental, Social and Governance*

ESPRA – Energética Serra da Prata S.A

FIP-IE – Fundo de Investimento em Participações em Infraestrutura

FUNAI – Fundação Nacional dos Povos Indígenas

GEE – Gases de Efeito Estufa

GRI – *Global Reporting Initiative*

IBAMA – Instituto Brasileiro do Meio Ambiente

ICMS – Imposto sobre Operações relativas à Circulação de Mercadorias e Prestação de Serviços de Transporte Interestadual e Intermunicipal e de Comunicação

ISS – Imposto Sobre Serviço

LEST – Linhas de Energia do Sertão Transmissora

LT – Linha de Transmissão

MME – Ministério de Minas e Energia

MONA – Monumento Natural

MSCI – *Morgan Stanley Capital International*

MW – Megawatt

MWh – Megawatt-hora

NR – Norma Regulamentadora

O&M – empresa Operações e Manutenção

ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

ONS – Operador Nacional do Sistema

ONU – Organização das Nações Unidas

PBAQ – Plano Básico Ambiental Quilombola

PCHs – Pequenas Centrais Hidroelétricas

PCMO – Plano de Controle Médico de Saúde Ocupacional

PCS – Programa de Comunicação Social

PDI – Plano de Desenvolvimento Individual

PEA – Programa de Educação Ambiental

PFR – Programa de Fomento e Renda

PRAD – Programa de Recuperação de Áreas Degradadas

PRF – Programa de Reposição Florestal

RAP – Receita Anual Permitida

SASB – *Sustainability Accounting Standards Board*

SCDE – Sistema de Coleta de Dados de Energia

SDUC – Sistema Distrital de Unidade de Conservação

SESC – Serviço Social do Comércio

SIN – Sistema Interligado Nacional

SNUC – Sistema Nacional de Unidades de Conservação da Natureza

TLD – Termo de Liberação Definitivo

TPAE – Transmissora Porto Alegrense de Energia S.A

UC – Unidade de Conservação

Sumário GRI

GRI	Conteúdo	Página	Informação
GRI 1: Fundamentos 2021			A V2i Energia relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023 com base nas Normas GRI.
Conteúdos gerais			
	2-1 Detalhes da organização	6	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6	
	2-3 Período do relato, frequência e ponto de contato		A V2i Energia publica anualmente o seu relatório com base nas normas GRI 2021. Este report abrange o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2023. Quaisquer informações podem ser solicitado pelo e-mail meioambiente@v2ienergia.com .
	2-4 Reformulações de informações		A reformulação das informações fornecidas pela V2i Energia se deve ao aprimoramento da forma como as informações são captadas e tratadas, revelando o comprometimento da Companhia com a melhoria dos dados e processos em atendimento às normas GRI. Outra retificação importante é com relação ao número total de colaboradores informado no relatório de 2022. Após uma verificação interna, a V2i identificou que o número correto é 28, e não 29 pessoas, como relatado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021			Este relato foi aprovado pela Diretoria da V2i Energia e pelo Conselho de Administração da empresa. A V2i energia não submeteu este material à verificação externa.
	2-5 Verificação externa		
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6	
	2-7 Empregados	52, 54	
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	52	
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	34	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	34	
	2-15 Conflitos de interesse	38	
	2-19 Políticas de remuneração	35	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 14	
	2-23 Compromissos de política	14	

GRI	Conteúdo	Página	Informação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	14	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	42	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	42	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	36	
	2-28 Participação em associações	16	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	59	
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	20	
	3-2 Lista de temas materiais	28	
	3-3 Gestão dos temas materiais		Por ser 2023 o terceiro ano de aplicação das normas GRI ao relato de sustentabilidade, e o primeiro observando as normas GRI 2021, a V2i ainda não identificou e mensurou os impactos relacionados aos temas materiais.
Conteúdos específicos			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016		13	
	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	45	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016		46	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	47	
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	47	
GRI 302: Energia 2016			Em 2023 a V2i Energia não realizou o inventário referente ao consumo e uso de energia. O planejamento da companhia é que esse item seja observado no próximo ciclo.
GRI 303: Água e efluentes 2018		70,77	

GRI	Conteúdo	Página	Informação
GRI 304: Biodiversidade 2016		77	
		71	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	72	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	72	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	73	
GRI 306: Resíduos 2020		68	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016			Não foi realizado, até o momento, a seleção de fornecedores utilizando critérios ambientais.
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	55	
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial		Todos os empregados da V2i Energia atuam em período integral, não tendo em seu quadro funcionário temporários ou empregados de período parcial
	401-3 Licença maternidade/paternidade	58	

GRI	Conteúdo	Página	Informação
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	62	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	63	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	62	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	62	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	62	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	64	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	63	
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	63	
	403-9 Acidentes de trabalho	63	
	403-10 Doenças profissionais		Não foram registrados casos de doenças profissionais em 2023.
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	60	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	53	
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	81	



V2I 
ENERGIA